

上市公司为什么要清除老员工、公司要解雇员工没有解决旧员工问题又招新员工是违法吗-股识吧

一、公司上市为什么要裁员

公司上市为什么要裁员?因为效益，因为成本，所以进行裁员

二、网传华为将清理34岁以上的老员工是真的吗

肯定是存在这样一种现象的，也不光是华为，任何企业都是如此。要想让企业保持年轻和活动，年轻人肯定比年纪大的人更好。但也没有网上说的那么严重和夸张，是会清退些年纪比较大的人，但基本都是平时混日子、得过且过、没有创新思维或者相比其他同事能力更差的人，如果真正是有能力的人，华为不会清退，很多到了四五十岁的人还在里面工作。所以，不必太当真，还是趁年轻的时候，多提升自己的能力吧。

三、为什么离职了，公司还要整离职员工？

可能员工和公司有个人恩怨。
单位这样的做法，是不对的，没有风度。

四、为什么优秀老员工频频离职

- 2、公司不愿意在办公室杂务上，另外再花费雇用专人负责，以致专业工作者必须自行做影印等工作。
- 3、当员工可以在其他公司找到薪水高二至三成的工作时，公司却宣布暂时不帮员工加薪及升迁。
- 4、公司不附予员工做决定的权力。
- 5、公司不断重整部门、转调员工职务，以及改变公司走向。

- 6、公司不向员工清楚沟通目标及决定，以致有时候当员工完成一项工作时，却遭到公司的拒绝，严重打击士气。
- 7、主管对某些员工偏心，给予他们较好的办公室，或者较舒适的出差机会等。
- 8、公司搬家，迫使员工通勤时间加倍等。
- 9、公司升迁没有能力的员工，真正的人才却没有受到重视。
- 10、公司虽然强调团队合作，但是却塑造部门或员工间必须激烈竞争的环境。

五、创业公司为什么要解雇员工

你好如果你的个人能力是可以的，那么创业期的公司是不会解雇的，要么就是创业公司很难维持下去要解雇，平常多学习充实自己，老陈·强健法这些的就是这两方面了，看你那是那一方面了望采纳

六、为什么会有老员工排挤新员工的现象

八成是新员工得罪了那个老员工了，要不然人家怎么会排挤你。

七、为什么公司只有新人不用老员工

首先，遇到什么事情不要道听途说。

“听说”是一种很不靠谱的消息来源，“听说”来的消息不要太当真。

其次，所谓分红，严格说起来是股份公司在赢利中每年按股票份额的一定比例支付给投资者的红利，是上市公司对股东的投资回报。

公司的普通员工如果不持有企业的股份的话，是没有权利参与分红的。

国企年底所谓的分红，一般来说其实就是年终奖的另外一种说法而已。

比如我之前工作过的一家国企就没有什么分红，发的是年终奖。

而我一个朋友的公司是分红，但没有另外的年终奖。

所以也就谈不上什么分红和年终奖到底哪个多的问题了。

退一步讲，就算企业推行员工持股计划，普通员工持有公司股份也有权参与分红了，那分红的多少也是不确定的。

分红来源于企业的盈利，那谁能预测企业的盈利状况？没人能预测。

年终奖作为一种奖金发放的形式，根本上也是来源于企业的盈利，那这也是没办法预测的。

两个没办法预测的东西，你怎么去比较二者的高低呢？说到底你这个问题其实是个不存在的问题。

进国企不错了，好好工作吧！

八、公司要解雇员工没有解决旧员工问题又招新员工是违法吗

不违法。

这是两回事

九、企业老工人有年终奖分红待遇吗我是在企业工作二十多年的老员工，年终分红该不该有我

首先，遇到什么事情不要道听途说。

“听说”是一种很不靠谱的消息来源，“听说”来的消息不要太当真。

其次，所谓分红，严格说起来是股份公司在赢利中每年按股票份额的一定比例支付给投资者的红利，是上市公司对股东的投资回报。

公司的普通员工如果不持有企业的股份的话，是没有权利参与分红的。

国企年底所谓的分红，一般来说其实就是年终奖的另外一种说法而已。

比如我之前工作过的一家国企就没有什么分红，发的是年终奖。

而我一个朋友的公司是分红，但没有另外的年终奖。

所以也就谈不上什么分红和年终奖到底哪个多的问题了。

退一步讲，就算企业推行员工持股计划，普通员工持有公司股份也有权参与分红了，那分红的多少也是不确定的。

分红来源于企业的盈利，那谁能预测企业的盈利状况？没人能预测。

年终奖作为一种奖金发放的形式，根本上也是来源于企业的盈利，那这也是没办法预测的。

两个没办法预测的东西，你怎么去比较二者的高低呢？说到底你这个问题其实是个不存在的问题。

进国企不错了，好好工作吧！

参考文档

[下载：上市公司为什么要清除老员工.pdf](#)

[《股票亏钱多久能结束》](#)

[《股票基金回笼一般时间多久》](#)

[《股票转让后多久有消息》](#)

[下载：上市公司为什么要清除老员工.doc](#)

[更多关于《上市公司为什么要清除老员工》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/48658120.html>