

美发店老板如何坑股东...我们五个人开了一家理发店！一个大股东！我们4个都是10%的股东！我们四个只是理发师不参加管理！-股识吧

一、有谁知道美发店作为老板想让员工入股股份应该怎么划分，分红怎么计算，退股如计算？

分红当然是算这一年的业绩后除掉员工工资和产品支出还有水电房租等所有支出之后的纯利润。

因为是干股。

至于退股这种事来讲因为当初的合同是属于雇佣的干股股份所以退股基本不考虑计算的问题，当然当初要是他入股时候投入过现金那就不同了。

合同到期了无非就是续签的不续签的问题，你要是不想续约那无论如何也会损失顾客的，要不想损失顾客那就续约，

二、我们美发店里有一个老板一个股东，股东把钱拿跑了老板拖欠工资半个多月不发怎么办每次问他要就说没钱，这

劳动部门投诉仲裁

三、我现在是理发店员现在老板让入股我很犹豫？

其实这个就是一种机会。

你作为店里的员工是最清楚目前理发店的运行情况的，如果可以我感觉不妨试一试，本来这个投资也不大，20%也才两万块，首先这是老板对你工作的肯定，其次有了你的参股，老板可以放心地去开拓其他业务，毕竟店员就是股东，对理发店的运行有益无害，最后就是合理恰当的商量收益情况。

四、美容美发店如何实行股份制经营？

现在的股份制度现状是：1.全员矛盾化；
2.老板更加手忙脚乱花；
3.股份制形式化；
4.业绩不稳定化；
5.老板与员工都伤心化。

美容美发店想要股份制达到预期的效果，那么就得明确知道股份制实行的前提条件：股份制实行的前提之一是：股份必须让员工赚到更多的钱。

如果有一个举手的员工，也是你的亲兄弟姐妹心不情愿的举手。

所以说股份制的前提是让员工赚到钱。

如果你的店面没有赚钱那么员工入股就不会长久，就会矛盾化。

股份制实行的前提之二是：双方有共同的发展计划和目标。

这一条是老板和员工最难做到的。

当下的现状是。

老板让员工入股要提前想好话术谋划1-2个月，学习管理课程要老板员工分开击破，所以老板让员工入股的目的很多是带有诱骗性质的：把不赚钱的店面说成赚钱，告诉员工说以后给员工开分店，通过入股赚取员工部分钱。

员工入股目的就单纯得多，就是想多赚钱和享受与别人不一样的感觉安慰。

如果有一天发现达不到这个预期。

那么股份制也就维持不下去了，如果出现了情况，还在勉强维持，最后的结局基本都是人员大面积流失，转让或者关门。

所以国内需要建立的是一种，合作，共赢，让员工自愿留在企业，保证员工增长薪金，店面增加顾客，美发店提升业绩，规范化的系统模式。

而不是带有很多对立性质的股份制。

五、理发店如何入股

拉别人的资金入股，可千万别小气，一定要多给别人股份，最好能承诺万一亏本只亏你自己不亏别人，也就是说万一失败，别人投入的钱你要...或者你可以开理发店也行但是每天理发的不是很多但理发费用很高不妨可以选择一下

如果你是投资股票 我觉得这几个版块不错...

六、我是一家理发店老板，生意不好我有百分五十的股份我是跟一个同事开的，他很胖也很懒我感觉我现在很累，

生意不好 他应该也看在眼里 你直接和他说 生意不好 自己觉得力不从心了 要么把店转掉 要么两个人一起想想什么办法 把生意做上去 既然一起开店 都有关大家的利益 有什么话还是明着说比较好 相信既然会合伙开店 关系应该不会差 这样说出来他不至于不高兴

七、我们五个人开了一家理发店！一个大股东！我们4个都是10%的股东！我们四个只是理发师不参加管理！

- 1.开二店的费用是大股东自己全额出资就和你们没什么关系，两个店面也需要分开结算。
- 2.如果用一店的收益开二店，则和你们有关系，全部是一店的收益，则新店你们的占比一样。部分是一店收益部分大股东出资，则按照占比算。

参考文档

[下载：美发店老板如何坑股东.pdf](#)

[《美股特朗普概念股什么意思》](#)

[《什么是股票爆仓》](#)

[《重组后的股票有些什么》](#)

[下载：美发店老板如何坑股东.doc](#)

[更多关于《美发店老板如何坑股东》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/44593214.html>