

# 成长型企业如何分配股权公司股权怎么分配？-股识吧

## 一、公司股权怎么分配？

有限责任公司的股权比例还可以各个股东之间协商确定。

上市公司的股权比例还可以通过收购的方式来不断提升，甚至可以达到控股的股权比例，但是如果通过收购方式增加股权的，法律另有规定，收购达到百分之三就要公告。

另外，公司股权持有人分配方面，科学的股权架构一定是由创始人、合伙人、投资人、核心员工这四类人掌握大部分股权的。

无疑，这四类人，对于公司的发展方向、资金和管理、执行起到了重要作用，创始人在分配股权时，一定要照顾到这些人的利益，给予他们一定比例的股份。

## 二、对于即将迈入大型企业的中小型企业应该如何分配股权和期权？

对于即将迈入大型企业的中小企业来讲股权分配很重要，因为这直接影响到将来的各方面的投资取的确权，一般来说对于一个人的思维是有限的，最好将股份分成2--3个小股份，那样将来的发展和抉择都影响到每个股东，所以最后的抉择往往接近于理想状态。至于期权可按照公司现在的规模大小和将来发展的前景来决定，像一般固定资本在200---500万的企业，如果有市场前景，期权可定在5--8年，如果固定资本在500--1000万，期权可定在8--10年，1000--1500万的可定在10---15年，超过2000万的一般至少定在20左右

## 三、创业公司股权怎么分配

很多人都问创业公司的股权怎么分配这是一个复杂的问题，那么今天我们从另外一个角度来探讨这个问题。

第一点我们来看一下，刚刚创业的公司股权的分配多数采用以下三种方式：第一种叫平均分配，也就是说所有人的股份进行平均，两个人个50%，三个人个33.3%等等。

第二种叫个人说了算的，也就是一股独大。

比如说常见的就是80%对20%或者90%对10%。

第三种叫差异化分配股份，也是说根据各自的不同，对我们刚才讲的平均分配，以个人独大进行了一种优化。

当然了，我们讲到平均分配以及个人独大，这两种都是不利于公司发展的股权分配方案。

我们先来看第一种的弊端，股权分平均分配这样一个好处是有福大家一起享，有问题大家一起解决，但是这样的做法在现实生活中是很难生存下来的。

有的时候大家的意见并不是统一的时候，往往会降低效率。

第二种，虽然说一个老大占有80%-90%的股权，拥有绝对的话语权，但这样做虽然说创业的效率提高了，但是创业者的老大刚愎自用，很难听进别人的意见，创业风险高，而且无法集思广益，企业很难做大。

第三种，也就是说创业老大是核心人物，占大股份，但是他也是需要做事情的。

那么这个时候创业人数在五个人以下的情况之下，老大要占50%以上。

如果创业人数在五个人以上的，那么老大可以占股不超过51%。

也就是说合伙创业的公司股权的分配可以采用差异化的方式来进行分配。

老大或者创始人比较核心的人物可以给占60%的股份，不给多也不给少。

## 四、公司股权怎么分配合适

公司股权分配比例按照所持股份进行分配，持股多少，比例多少，持股越多，比例越高，有限责任公司的股权比例还可以各个股东之间协商确定，公司股权分配比例按照所持股份进行分配，持股多少，比例多少，持股越多，比例越高，上市公司的股权比例还可以通过收购的方式来不断提升，甚至可以达到控股的股权比例，但是如果通过收购方式增加股权的，法律另有规定，收购达到百分之三就要公告，收购达到百分之三十，就要对其他股东的股权公告收购不按照持股份额来确定。

另外，公司股权持有人分配方面，科学的股权架构一定是由创始人、合伙人、投资人、核心员工这四类人掌握大部分股权的，无疑，这四类人，对于公司的发展方向、资金和管理、执行起到了重要作用，创始人在分配股权时，一定要照顾到这些人的利益，给予他们一定比例的股份。

## 五、创业公司如何公平分配股权

沿用上面的例子，我们有2个创始人，我们给了自己每人2500股股份，所以我们每

人拥有公司的50%股份，然后我们找了个风投，风投提出给我们100万换取1/3的公司股份。

公司1/3的股份 = 2500股。

所以，你发行2500股给了风投。

风投持有1/3公司股份，而你和另外一个创始人各持1/3。

就这么多。

如果并不是所有早期员工都需要拿工资，怎么办？很多时候，有些公司创始人有不少个人积蓄，她决定公司启动后的某个阶段可以不拿工资。

而有些创始人则需要现金，所以拿了工资。

很多人认为不拿

工资的创始人可以多拿一些股份，作为创业初期不拿工资的回报。

问题是，你永远不可能计算出究竟应该给多多少股份（作为初期不拿工资的回报）

。这样做将导致未来的纷争。

千万不要用分配股权来解决这些问题。

其实，你只需要针对每位创始人拿的工资做好记帐：不拿工资创始人就给她记着工资欠条。

当公司有了足够现金，就根据这个工资欠条补发工资给她。

接下来的几年中，当公司现金收入逐步增加，或者当完成第一轮风险投资后，你可以给每一位创始人补发工资，以确保每一位创始人都可从公司得到完全一样的工资收入。

## 六、创业公司，如何分配股权最合理

公司初期股权分配，无非三个标准的综合：1、出资比例；

2、能力和经验；

3、其他资源投入。

如果有以下三个情况，建议综合考虑。

可以将资金投入，作为一个盘子（例如，70%折算），其他情况具体协商。

1、市场资源，这个对一个公司起步和发展相对关键，如果有成熟的客情关系，或项目资源，或已经拿下项目，这个需要重新评估；

2、成熟的技术方案或产品。

这个也需要重新评估，毕竟有了技术，一家公司的基础就建立起来了；

3、非资金以外的其他资源投入。

例如，某人有多年的工作经验，积累了很多同事和合作关系，可以协助公司很快运作起来。

当然，上述三个东西相对比较难折算成股份，需要协商或谈判了。也可以列出具体项目，一年（或N年）实现了哪些折算成多大股份，签个协议，后续再转让也可以。

但如果面向未来，例如，大家都相信A有足够的运作和管理能力，大家跟着干，让其控股，从资金角度也没有什么大问题。

公司发展不起来，占再大的股份也没有什么意思，反而可能承担的责任和债务更多。

仅供参考！

## 参考文档

[下载：成长型企业如何分配股权.pdf](#)

[《退市股票确权申请要多久》](#)

[《股票上升趋势多久比较稳固》](#)

[《股票抛股要多久》](#)

[下载：成长型企业如何分配股权.doc](#)

[更多关于《成长型企业如何分配股权》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/41287367.html>