

员工持股如何转换成上市公司股权_部分员工持股的股份公司可以申请上市吗？-股识吧

一、员工持股计划的实现方式

从国外的通常做法看，一般可分为非杠杆型的ESOP与杠杆型的ESOP。非杠杆型的员工持股计划是指由公司每年向该计划贡献一定数额的公司股票或用于购买股票的现金。

这个数额一般为参与者工资总额的25%

，当这种类型的计划与现金购买退休金计划相结合时，贡献的数额比例可达到工资总额的25%。

这种类型计划的要点是：(1)由公司每年向该计划提供股票或用于购买股票的现金，职工不需做任何支出。

(2)由员工持股信托基金会持有员工的股票，并定期向员工通报股票数额及其价值。

(3)当员工退休或因故离开公司时，将根据一定年限的要求相应取得股票或现金。

杠杆型的员工持股计划主要是利用信贷杠杆来实现的。

这种做法涉及职工持股计划基金会、公司、公司股东和贷款银行四个方面：(1)首先，成立一个职工持股计划信托基金；

(2)然后，由公司担保，由该基金出面，以实行职工持股计划为名向银行贷款购买公司股东手中的部分股票，购入的股票由信托基金掌握，并利用因此分得的公司利润及由公司其它福利计划（如职工养老金计划等）中转来的资金归还银行贷款的利息和本金。

(3)随着贷款的归还，按事先确定的比例将股票逐步转入职工帐户，贷款全部还清后，股票即全部归职工所有。

这种类型计划的要点是：(1)银行贷款给公司，再由公司借款给员工持股信托基金会，或者由公司做担保，由银行直接贷款给员工持股信托基金会；

(2)信托基金会用借款从公司或现有的股票持有者手中购买股票；

(3)公司每年向信托基金会提供一定的免税的贡献份额；

(4)信托基金会每年从公司取得的利润和其他资金，归还公司或银行的贷款；

(5)当员工退休或离开公司时，按照一定条件取得股票或现金。

二、如何用员工持股平台实现股权激励

根据你的提问，经邦咨询在此给出以下回答：通过员工持股平台间接持股进行股权激励没有法律障碍，限制性股票的激励方式可行。

以员工持股计划作为激励方式进行股权激励可以由大股东自愿赠予股票或非公开发行股票作为激励计划的股票来源，且激励计划管理机构可以是公司内设机构，也可以委托外部机构、管理。

1、概念对于我们创业者来说，不需要知道这么专业的定义，在此注意两大要素：在母公司之外建立企业或公司，这个企业或公司持有母公司的部分股权；一大目的：以员工激励为目的。

可能有伙伴们会问：是所有的员工都需要把她放在员工持股平台当中吗？不是。只需要把对您公司有价值、有贡献、有资源、很重要的员工放进来，您可以直接称呼他们为元老。

2、构成员工持股平台的条件（1）员工不能直接持有母公司股权，必须间接持有（2）只有正式员工才能参与股权分配，实习生、兼职、非公司内部人员不可以参与（3）用于员工激励的股份不能继承，而且公司需要对其交易设置好限制条件（4）被激励员工不能参与母公司的决策（最多是可以选出员工代表参与）（5）持股的员工是通过二次利润分配参与母公司的分红。

一次利润分配，是当母公司产生了利润之后，在约定的固定时间（一般为每年末）由员工持股平台先进行利润分配；

二次利润分配，是在员工持股平台公司分配完母公司利润之后，再按照被激励员工所占股份份额进行分红。

以上就是经邦咨询根据你的提问给出的回答，希望你有所帮助。

经邦咨询，17年专注于股改一件事。

三、原持有有限责任公司的股权，现公司转换为上市的股份公司，请问原股权如何处置？

一般有一个折算率，如1：0.85，在规定时间内根据折算率转换为上市公司股票，也可向原公司撤资，将股票变现。

具体情况根据原公司公布的对原始股东原始股的安排处理办法决定。

四、员工之间个人股权转让的流程是什么

股权投资、股权转让的利润是非常大的，利润大面临的是高额的个税缴纳。

下面爱员工小编给大家分享个人股权转让如何合理避税的办法。

近年来，股权投资行业在世界范围内发展迅速，股权投资及企业治理方法受到了人们的广泛关注。

股权投资者通过运用股票期权及可转换优先股等合同设计形式，能够达到对投资企业高管层的激励作用，降低投资者与企业管理层之间的冲突，展现出股权投资对公司治理的作用。

股权转让，是公司股东依法将自己的股东权益有偿转让给他人，使他人取得股权的民事法律行为。

股权转让涉及税务问题，公司股东在转让股权的过程中怎样做才是合理合法的避税？股权投资分红。

根据《个人所得税法》规定，利息、股息、红利所得应纳个人所得税，适用比例税率，税率为20%，除了个人股东从上市公司取得的分红可以减半征税。

股权主体。

股权主体就是被投资的企业，持股主体一般主要有四类：个人、个体工商户、公司制企业、合伙企业及个人独资企业。

股权转让要交哪些税股权转让一般涉及到三个税种：印花税、企业所得税以及个人所得税。

在谈税之前，我们先了解一下持股主体和股权主体这两个概念。

持股主体顾名思义就是指持有股权的是谁。

持股主体一般有四种，分别是个人、个体工商户、公司制企业而非公司制企业（其中包括合伙企业以及个人独资企业）。

股权主体指的是被投资的企业。

比如，某某公司有甲乙丙三个股东，甲为公司制企业，乙为个独，丙则为个人股东，在这个某某公司中甲就是股权主体，被投资的企业主体，甲乙丙就是持股主体。

五、部分员工持股的股份公司可以申请上市吗？

首先要看员工当时是如何持股的。

中国历史上，曾经有过内部职工股，94年以后，这种股票处于清理状态。

这类公司当时基本都是上市公司，有的现在都已经退市了，呵呵。

现在证监会的政策，此类公司是上不了市的。

其次，如果不是上面提到的历史上的职工股，那么，员工取得股份的方式有两种：

一是通过公司原有股东转让；

一是通过公司增资扩股。

只要过程合法，履行了相关的法定程序，那么，员工就是公司正式的股东，享有股东应有的权利和义务，只是这个股东在公司上班而已。

最后，只要该公司符合公开发行股票并上市的要求，申请上市当然没问题。

参考文档

[下载：员工持股如何转换成上市公司股权.pdf](#)

[《巴奴火锅多久股票上市》](#)

[《股票的牛市和熊市周期是多久》](#)

[《股票多久才能反弹》](#)

[下载：员工持股如何转换成上市公司股权.doc](#)

[更多关于《员工持股如何转换成上市公司股权》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/41281440.html>