

滴滴离职员工股票期权怎么行权_已经签了期权授予协议，离职后怎么办-股识吧

一、国内互联网创业公司都是如何处理离职员工的期权的

公司与员工终止劳动关系时，除了终止理由和程序的合法性之外，还涉及到工资、奖金、社保、公积金、经济补偿、保密、知识产权、不竞争义务等等一系列法律问题。

如果说这些问题都是惯常的法律问题，那么，随着股权激励在创业公司中越来越广泛的使用，期权已经成为一个越来越普遍的员工离职新问题，因为期权涉及的权益潜在价值较大，再加上缺少成熟的法律规范，公司和员工双方往往都容易被期权问题所困扰。

1、期权是什么？期权，就是公司赋予员工在满足约定条件后按照特定价格购买公司股权（份）的期待权利，目的在于通过股权来招募、激励和留存优秀人才，这已经成为越来越多创业公司甚至上市公司采用的人才激励方式。

这里的特定价格往往比其他投资人购买公司股权（份）的价格要低很多，体现了公司提供给员工的奖励和优惠。

是否行使手中的期权，是员工的权利，而不是义务。

员工行使期权，应当按期权文件规定的条件和程序支付行权价格，取得公司股权（份），成为公司股东；

员工不行使或放弃期权，则期权到期作废。

简法帮提示：如果离职员工手中持有公司的期权，员工在离职时就需要权衡公司前景、行权的成本（包括行权价格和税负），是否愿意行使期权从而在离开公司后继续持有公司的股权？而公司方面则需要考虑：是否愿意让离职员工继续持有公司股权？是否有权通过回购等方式收回离职员工手中的期权或股权？能收回多少？需要多大成本？无论是中国还是美国，实施期权而不是限制性股权来激励员工的一个重要作用就是延迟纳税。

因为员工取得期权时是否产生所得仍未确定（员工不行权就不产生收入），所以一般在授予期权时不产生纳税义务。

比较起来，限制性股权直接授予员工时就可能立即面临纳税义务。

在实践中，大部分创业公司通过创始股东低价转让或者公司低价增发的方式，让员工像投资人一样直接或间接取得公司股权，尽管理论上可能构成“工资薪金所得”，但很少听说有创业公司按照股权取得价与当时的市场价之间的差额代扣代缴“工资薪金”个人所得税，公司可以理解为法律不完善，税务局也可能理解为偷税漏税。

鉴于中国目前针对包括期权在内的员工股权激励税务制度尚处在早期阶段，员工行权就会面临繁重的税务负担和现金压力，所以在大部分情况下，在职员工都推迟行

使期权，以此观察公司发展状况来决定待（市场）价而入再待（上）市而沽。但离职员工的期权应该如何处理呢？放弃到位的期权，员工肯定觉得不公平；行权又面临高昂的税负和现金压力。

市场实践中常见的做法是在员工离职时通过一揽子协议解决，将员工资、奖金、不竞争补偿金、经济补偿金以及期权等综合考虑，谈判形成一揽子的解决方案，专业的律师还可以利用经济补偿金的税收优惠待遇为公司和个人促成双方都能够接受的合规方案。

二、已经签了期权授予协议，离职后怎么办

公司给员工授予期权，员工离职后，期权的处理，一般是三种情况：对于已经行权的期权，一般是约定在员工离职后，公司有权按照约定的价格，对员工持有的股权进行回购。

对于已成熟、但未行权的期权，一般给员工考虑决定，是否行权，如果员工选择行权，则按照协议的行权价格，继续购买；如不行权，就由公司回收。

三、离职后期权行权问题

一般来说如果行权期内离职的话，是不能再行权了的，公司这种方式有可能存在一定的问题，建议考虑周全。

四、股票行权如何操作？

“行权”就是权证持有人在权证预先约定的有效期内，向权证发行人要求兑现其承诺。

根据股票期权计划可以购买股票的价格，一般为股票期权授予日的市场价格或该价格的折扣价格，也可以是按照事先设定的计算方法约定的价格；

“授予日”，也称“授权日”，是指公司授予员工上述权利的日期；

“行权”，也称“执行”，是指员工根据股票期权计划选择购买股票的过程；

员工行使上述权利的当日为“行权日”，也称“购买日”。

员工行权时，其从企业取得股票的实际购买价(施权价)低于购买日公平市场价(指该股票当日的收盘价，下同)的差额，是因员工在企业的表现和业绩情况而取得的与任职、受雇有关的所得，应按“工资、薪金所得”适用的规定计算缴纳个人所得税。

对因特殊情况，员工在行权日之前将股票期权转让的，以股票期权的转让净收入，作为工资薪金所得征收个人所得税。

员工行权日所在期间的工资薪金所得，应按下列公式计算工资薪金应纳税所得额：

股票期权形式的工资薪金应纳税所得额=(行权股票的每股市场价-

员工取得该股票期权支付的每股施权价)×股票数量 员工将行权后的股票再转让时获得的高于购买日公平市场价的差额，是因个人在证券二级市场上转让股票等有价证券而获得的所得，应按照“财产转让所得”适用的征免规定计算缴纳个人所得税。

。

五、我想请问您，公司里一个有期权的员工要离职，他有3万股分3年解锁，现在一年不到，公司该怎么操作？

仔细研究下当初期权激励合同 按合同办就是了

六、公司强制离职员工出让的股权如何处理

可以留着啊，或者买了套现，不影响的

参考文档

[下载：滴滴离职员工股票期权怎么行权.pdf](#)

[《股票卖出多久继续买进》](#)

[《股票停牌复查要多久》](#)

[《买股票要多久才能买到》](#)

[《核酸检测股票能涨多久》](#)

[下载：滴滴离职员工股票期权怎么行权.doc](#)

[更多关于《滴滴离职员工股票期权怎么行权》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/37627863.html>