

非上市公司年底年终奖怎么交税年终奖的怎么扣税-股识吧

一、年终奖的怎么扣税

从今年1月1日起，补发的工资奖金都可以按照新的费用扣除标准1600元来计算缴纳个人所得税。

地税工作人员称，国家税务总局下发的有关通知明确，从2006年1月1日起，工资、薪金所得费用扣除标准从每月800元提高到每月1600元。

对于2005年12月31日(含)前，纳税人实际取得工资、薪金所得，无论税款是否在2006年1月1日以后入库，均应适用原税法规定的费用扣除标准每月800元，计算缴纳个人所得税。

但是，自2006年1月1日起，纳税人实际取得的工资、薪金所得，则应适用新税法规定的费用扣除标准每月1600元，计算缴纳个人所得税。

因此，纳税人的补发工资奖金只要是今年拿到的，就可以按照新的费用扣除标准1600元缴个税。

地税工作人员还表示，补发的工资奖金可以按合并计算的方式缴纳个人所得税。合并计算的缴税方式，就是把补发的工资、奖金并入发放当月的工资、薪金所得，计算缴纳个人所得税。

工作人员举例称，某公司员工甲今年1月获得当月工资1500元，同时又获得补发去年工资2000元。

按照新的费用扣除标准1600元计算，甲的应纳税所得额为 $(1500元+2000元)-1600元=1900元$ ，适用税率为10%。

那么，甲应缴纳的个人所得税为 $1900元 \times 10\% - 25 = 165元$ 。

(记参考资料：根据百度搜索组合编写)

二、年终奖缴税计算方法

第一步：计算当月个税为 $2700-2000=700 \times 10\% - 25 = 45$ 第二步：计算年终奖的个税为 $3680/12=306.67$ ，对照税率表找出税率5%和速算扣除数0 $3680 \times 5\% - 0 = 184元$

合计本月应交个人所得税 $45+184=229元$ 说明：个人取得年终奖金应单独按照1个月的工资、薪金所得计算缴纳个人所得税，并按照以下办法计算应缴税额：先将雇员当月取得的全年一次性奖金除以12，按照其商数确定适用税率和速算扣除数计算应纳税额。

如果在发放年终一次性奖金的当月，雇员的工资、薪金所得低于税法规定的费用扣

除额，应当将全年一次性奖金减除雇员当月工资、薪金所得与费用扣除额的差额以后的余额，按照上述办法确定全年一次性奖金的适用税率和速算扣除数。

在1个纳税年度以内，对每一个纳税人，该计税办法只允许采用一次。

——《国家税务总局关于调整个人取得全年一次性奖金等计算征收个人所得税方法问题的通知》（国税发[2005]9号 工资、薪金所得项目税率表 级数

全月应纳税所得额 税率% 速算扣除法（元） 1 不超过500元的 5 0 2

超过500元至2000元的部分 10 25 3 超过2000元至5000元的部分 15 125 4

超过5000元至20000元的部分 20 375 5 超过20000元至40000元的部分 25 1375 6

超过40000元至60000元的部分 30 3375 7 超过60000元至80000元的部分 35 6375 8

超过80000元至100000元的部分 40 10375 9 超过100000元的部分 45 15375

三、2022年年年终奖是怎么扣税的计算公式

根据税务部门关于年终奖个税计算的解释：全年一次性奖金以发放当月的适用税率和速算扣除数进行计算，若全年一次性奖金发放月份在2022年10月1日（含）后的，可以适用新的适用税率和速算扣除数。

如果年终奖在2022年12月31日之前发放，可以除以12，分摊到各个月份分别计算税率，并且不计入2022年度综合所得；

如果是在2022年1月1日之后发放，不能除以12分摊到各个月份分别计算税率，应计入2022年度综合所得合并纳税，在减除6万元以及专项扣除、专项附加扣除和依法确定的其他扣除的余额，为应纳税所得额。

这部分具体的计算方案还没有看到官方解释。

接下来咱们就先说说适用于在2022年12月31日之前发放的年终奖个税计算。

这部分的计算分两部分：如果2022年12月应纳税所得额 ≥ 5000 元，则年终奖=应发年终奖；如果2022年12月应纳税所得额 < 5000 元，则年终奖=应发年终奖-(5000-2022年12月应纳税所得额)也就是先填平了12月份不足5000的坑，剩余部分再计算个税。

具体的公式是： $=\text{LOOKUP}(\text{MAX}(1\%, (\text{B2}+\text{MIN}(\text{A2}-5000, 0)))/12), \{0;$

6;

24;

50;

70;

110;

160}*500+0.0001, MAX(0, (B2+MIN(A2-5000, 0)))*{3;

10;

20;

25;

30 ;
35 ;
45}%-0 ;
21 ;
141 ;
266 ;
441 ;
716 ;

1516}*10)公式中的A2，是12月份扣除社会保险、公积金以及其他专项扣除后的应税工资额。

公式中的B2，是应发年终奖金额。

公式有点小复杂，但是咱们不用纠结，吃一盘炒鸡蛋也不一定非要会下蛋才行，只要咱们会套用就好了。

另外，在不考虑12月份应税所得额的前提下，关于年终奖多发1元少得几千的坑，老祝也整理在这里了，小伙伴们计算时务必注意：不知是近期询问此问题的人太多所致，还是真的应验了“日有所思夜有所梦”这句话，昨日，在梦中居然梦到2022年发放2022年度年终奖时这样计算个人所得税：某单位在2022年2月份发放2022年度年终一次性奖金，其中罗先生（月工资6000元）取得年终奖36000元，谭女士（月工资7000元）取得年终奖96000元，徐先生（月工资10000元）取得年终奖168000元。

财务人员分别扣缴个人所得税如下：1.罗先生取得年终奖36000元，应缴个人所得税：
（1） $36000 \div 12 = 3000$ （元）
（2）适用税率3%，应缴个人所得税1080元： $36000 \times 3\% = 1080$ （元）
罗先生实际取得税后奖金34920元。

2.谭女士取得年终奖96000元，应缴个人所得税：
（1） $96000 \div 12 = 8000$ （元）
（2）适用税率10%、速算扣除数为210元，应缴个人所得税9390元： $96000 \times 10\% - 210 = 9390$ （元）
谭女士实际取得税后奖金86610元。

3.徐先生取得年终奖168000元，应缴个人所得税：
（1） $168000 \div 12 = 14000$ （元）
（2）适用税率20%、速算扣除数为1410元，应缴个人所得税32190元： $168000 \times 20\% - 1410 = 32190$ （元）
徐先生实际取得税后奖金135810元。

四、企业年终奖金如何缴纳个人所得税？

（一）如果，发放奖金当月的工资超过3500，那么先将员工当月内取得的全年一次性奖金，除以12个月，按其商数确定税法规定的适用税率和速算扣除数。

然后按公式：应纳税额 = 应纳税所得额（即年终奖的总额）× 适用税率 - 速算扣除数
举例：张先生年终奖金是24000元，而且当月工资为3600元。我们先算税率 $24000 \div$

12=2000元 那么对应税率表应该是10%的税率和105的速算扣除数。

按照公式 应纳税额： $24000 \times 10\% - 105 = 2295$ 元(二)如果，发放奖金当月工资低于3500，那么我们要先用奖金把工资补到3500，再用剩下的奖金来计算。

举例：王女士年终奖19100元，发放当月工资是3400元。

那么我们就要从19100元的奖金里面拿100元来把工资补足3500元。

用剩下的19000元来计算年终奖个人所得税。

$19000 \div 12 = 1583.3$ 元，对应税率表，税率为10%速算扣除数为105元。

年终奖个税应缴纳： $19000 \times 10\% - 105 = 1795$ 元

五、2022年年年终奖是怎么扣税的计算公式

六、年终奖如何纳税

如果个人当月工资薪金所得高于（或等于）规定费用扣除额的，其个人所得税的计算公式为：（一）含税的全年一次性奖金收入 $\div 12 =$ 商数（按照商数查找相应的适用税率A和速算扣除数A）（二）

应纳税额=含税的全年一次性奖金收入 \times 适用税率A-速算扣除数A。

案例：某个人取得不含税全年一次性奖金为24000元。

第一，将不含税全年一次性奖金除以12的商数2000，查找相应的适用税率为10%和速算扣除数为105；

第二，计算应纳税额，应纳税额= $24000 \times 10\% - 105 = 2295$ 元。

附：个人所得税税率表（工资、薪金所得适用）级数 每月应纳税所得额 税率(%)

速算扣除数：1，全月应纳税额不超过1500元的，税率为3%，速算扣除数0；

2，全月应纳税额超过1500元至4500元的部分，税率为10%。

速算扣除数105元；

3，全月应纳税额超过4500元至9000元的部分，税率为20%。

速算扣除数555元；

4，全月应纳税额超过9000元至35000元的部分，税率为25%，速算扣除数1005元；

5，全月应纳税额超过35000元至55000元的部分，税率为30%，速算扣除数2755元；

6，全月应纳税额超过55000元至80000元的部分，税率为35%。

速算扣除数5505元；

7，全月应纳税额超过80000的部分，税率为45%。

速算扣除数13505元。

注：本表所称全月应纳税所得额是指依照本法的规定，以每月收入额减除费用叁仟

元伍佰元后（外籍人员按肆仟捌佰元）的余额或者减除附加减除费用后的余额。

七、年终奖金怎么扣税

比如你12取得年终奖4400元，计算的时候还要考虑你12月工资是多少，分大于2000元和小于2000元考虑，如果是1200元，则 $4400 - (2000 - 1200) = 3600$ ；算出的就是应纳税所得额，再用 $3600 / 12 = 300$ 查表取得税率为5%，扣除数为0则应纳税额 $= 3600 * 5\% = 180$ 元 如果你当月工资是大于2000元，则算法就是4400元全额为应纳税所得额，后面的同上

八、年终奖怎么扣税

举例说明这个问题：1、如果发放年终奖的当月工资低于3500元：如当月工资3400元，同时发放年终奖24100元。先从年终奖中补足工资与扣除标准3500元的差额（ $3500 - 3400 = 100$ 元），得到 $24100 - 100 = 24000$ 元（此数为你计算年终奖的基数）2、如果发放年终奖的当月工资高于3500元：则工资由单位扣税，年终奖单独计算，不需补足差额。年终奖的计算，以刚才所说的基数为基础（以第1条为例）：基数为24000元， $24000 \div 12 = 2000$ 元，然后查最新的税率表，与2000对应的税率为10%，速算扣除数为105；
则年终奖应纳税额 $= 24000 \times 10\% - 105 = 2295$ 元。
高顿财务为您解答

九、年终奖用不用纳税，怎么纳税

年终奖当然要纳税啦。
年终奖（一次性奖励）可以分到12个月，然后在套用适用税率。
例如，年终奖 $50000 / 12 = 4166.67$ （适用于10%税率）个税 $= 50000 * 10\% - 105 = 4895$
如果本年度每月实发工资金额不足3500元的可抵扣额，还可以从年终奖的应交所得额中继续扣除。

参考文档

[下载：非上市公司年底年终奖怎么交税.pdf](#)

[《股票存在联动性是什么意思》](#)

[《东信和平是做什么产品的》](#)

[下载：非上市公司年底年终奖怎么交税.doc](#)

[更多关于《非上市公司年底年终奖怎么交税》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/37477626.html>