

上市公司不给监事发放津贴怎么办|公司以我违反保密协议为由不给我发提成，怎么处理-股识吧

一、公司3个月没发我的岗位津贴了，每次问说忘了说下个月补，可我马上要离职了，我的工资条我也给丢了，她要

当事人可以去申诉，工资发放记录应该由单位提供。

离职时工资、押金和经济补偿是必须一次性结清的。

用人单位不得随意扣减。

如果单位违法，当事人可以去劳动行政部门举报。

劳动关系双方依法解除或终止劳动合同时，用人单位应在解除或终止劳动合同时一次付清劳动者工资。

根据《工资支付暂行规定》第九条 劳动关系双方依法解除或终止劳动合同时，用人单位应在解除或终止劳动合同时一次付清劳动者工资。

根据《中华人民共和国劳动合同法》规定 第五十条 用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

劳动者应当按照双方约定，办理工作交接。

用人单位依照本法有关规定应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本，至少保存二年备查。

第八十五条 用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；

劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；

逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金：

(一)未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的；

(二)低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；

(三)安排加班不支付加班费的；

(四)解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的。

二、公司不配合发放伤残津贴怎么办？悲催得工伤五级

如果尚未仲裁和诉讼，先申请仲裁，如果已经有裁决或判决，向法院申请强制执行

。

三、保险公司不发岗前培训津贴怎么解决？

这是有业绩要求的，没达到业绩肯定不给津贴的。
加油啊，祝你成功

四、公司以我违反保密协议为由不给我发提成，怎么处理

- 1、请他提供你违反保密协议的证据；
- 2、他是否在要求你遵守保密协议的期间给你发了保密津贴，三个月都没发的话，视同用人单位单方面取消该协议！

五、保险公司说好的筹备津贴不给发怎么办

保险公司理赔流程各有不同，直接拨打保险公司电话咨询人工服务最准确

六、公司扣押提成报销不发怎么办？我想辞职后告他，但是劳动合同也不给我。

公司不给你合同，但只要给你发过工资(表现形式有向你工资卡里打钱，替你交保险或给你发过工资单等，都是有效证据)，你和公司之间就形成了劳动合同关系，如果他们不给你合同，按劳动合同法规定，你可以索要双倍工资(最多11个月，超过11个月形成无固定期限合同)。提成属于工资收入的一部分，应该是劳动仲裁的受理范围，可去当地劳动部门提请仲裁，由于你没有书面的规章制度，所以关于提成的规定一定要有相应的证据，证据可以是你目前在职同事的证词。关于报销车费等，要具体情况具体分析了，首先发票上的时间和你工作时间吻合，另外有其他辅助证据证明是你用于工作的，这个比较复杂，可以请个律师帮你组织一下材料。

参考文档

[下载：上市公司不给监事发放津贴怎么办.pdf](#)

[《股票市场中买空卖空指什么》](#)

[《为什么股票不能当天买当天卖呢》](#)

[《粤桂股份是什么概念》](#)

[《什么叫庄股》](#)

[下载：上市公司不给监事发放津贴怎么办.doc](#)

[更多关于《上市公司不给监事发放津贴怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/36368031.html>