

上市公司董事长结婚未领证怎么处理—我跟我老公并未领证，应该如何解除这段婚姻关系呢？-股识吧

一、没有结婚证怎么离婚。有一个20岁的女儿。在当地家乡举行了结婚仪式。

我不是专业的律师，不过也说说我知道的1.当时结婚，举办了结婚仪式，但是一直没领结婚证。

有一个20岁的女儿，请问怎么样才能离婚？答：没领证在法律上就没结婚，所以也不存在离婚，从法律上讲，你们没有任何关系，最多只是同居关系.2.男方在女方不知情的情况下，在外到处欺诈。

那男方欠下的几十万债务女方需要帮他还吗？答：你可以不需要.3.如果可以离婚，要怎么样才能离？女方自己出钱买的房子会作为夫妻共同财产分割吗？房子女方付了首付，房产证还没有下来，男方一分钱都没有出。

答：同第一条.看房产证和户口分割财产就可以.你们在法律上不是夫妻，但是是事实上的夫妻。

如果一定要讲你们的事实关系的话，或者从道义上来讲，需要你分担一部分责任的话。

我觉得你可以从男方未尽过家庭义务来帮自己说，寻找这方面的证据吧。

对于那些讨债的，你可以报警告他们骚扰。

二、我跟我老公并未领证，应该如何解除这段婚姻关系呢？

按照现在的法律规定没有所谓的事实婚姻的说法那么彼此协商离开就是了用不着通过法律解除，你们本身就不是法律上的婚姻关系

三、单位以未到达法定年龄结婚为由解除合同是否要补偿乙方

1、员工未达到法定年龄结婚，只是名义上结婚，并没有领证，但是员工不会因此被追究刑事责任，员工的行为并不属于严重违纪，单位不得以此辞退员工。

2、单位如果以此辞退员工，那么员工可以要求单位支付双倍经济补偿的赔偿金。

3、依据《劳动合同法》第三十八条

用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

- （一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- （二）未及时足额支付劳动报酬的；
- （三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- （四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- （五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；
- （六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

第八十七条

用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

四、未经本人允许私自办结婚证应如何处理

未经本人到民政部门签署文书，属于无效婚姻，可以要求民政部门收回证书，或者到法院起诉确认无效

五、没领结婚证受法律保护吗？

没领结婚证你将不受法律的保护

参考文档

[下载：上市公司董事长结婚未领证怎么处理.pdf](#)

[《基金多久更换一次股票》](#)

[《股票停牌多久下市》](#)

[《法院裁定合并重组后股票多久停牌》](#)

[《法院裁定合并重组后股票多久停牌》](#)

[下载：上市公司董事长结婚未领证怎么处理.doc](#)

[更多关于《上市公司董事长结婚未领证怎么处理》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/36127205.html>