

# 如何解决股票量化问题\_如何操作股票-股识吧

## 一、如何操作股票

上面讲的都是关于股票虽然讲得很详细，但和你提出的问题牛头不对马嘴，你既然买了股票就应该经常去了解股市行情，行情好的话就可以将其抛出，中间的差价就是你的利润，如果行情不好的话，你就静观其变，有金济来源的话可以再补点仓

## 二、[研究报告]如何从微观角度用概率统计方法进行量化技术分析

琼斯工业平均指数诞生算起，技术分析到今天已经有100多年了。

这100多年里，科技取得了巨大的发展和进步。

比如，人类第一次登上了月球，破译了基因密码，个人计算机的出现等等，但遗憾的是，证券投资领域的理论发展水平明显滞后于科技的发展水平。

一方面，在微观世界我们已经可以对原子进行操作，另一方面，我们大部分投资者还是在用铅笔和直尺做工具，用波浪理论或江恩理论分析股票的走势。

时代在进步，科技在进步，但我们在投资领域却似乎没有什么大的进展。

波浪理论、江恩理论、K线理论目前还是很多投资者的主要工具，这明显滞后于目前的科技发展水平。

交易的核心问题可以说都要涉及到概率问题。

下面，笔者就如何从微观角度用概率统计的方法进行量化技术分析谈一下大概的思路。

在此之前，我们先向大家介绍一个新的交易方法——区间交易法。

所谓区间交易法，就是把价格空间用对积线分成很多相同百分比的区间，然后制定出一系列的交易规则，根据这些交易规则确定出各个对积线上的交易预案。

当价格到达哪一个价格节点就按照那一条对积线上的交易预案进行操作。

这样，所有的操作指令都进行了量化，各种可能情况都有交易预案，杜绝了操作的随意性，增加了盈利的稳定性。

理论上可以对区间进行无限的细分，实际交易时由于手续费的存在，设置区间大小时必须考虑到这一点。

传统的波浪理论、江恩理论、K线分析等等都只是在一个大尺度的范围对价格走势进行模糊、近似的观察，就好比用一把米尺测量一根头发的直径，得出的结果有太大的误差是难免的，无法克服的。

对积理论的思路是用微分的方法提炼出决定价格状态的三个因子：特征因子、能量

因子、速率因子。

“特征因子”是成交量在一定集合范围内，按时间序列变化特征模板的重复次数。特征模板指对价格指数运动的最微小的变化进行离散采样总结的特征。

“能量因子”是一定时间范围内，成交量变化条件下，能量模板的重复次数。能量模板指对成交量的最微小变化进行离散采样总结的特征。

“速率因子”是描述一定时间内特征模重复的频次或一定成交量变化范围内能量模板重复的频次。

对积理论在进行技术分析时，抛开了传统技术分析用到的指标、均线、形态，取而代之的是“特征因子”、“能量因子”、“速率因子”三个因素。

我们经过长时间的研究发现，根据一个价格节点前一段时间内“特征因子”、“能量因子”、“速率因子”的统计数据，经过分析后可以确定下一个价格节点（价格节点就是价格和对积线的交点）的上涨概率和下跌概率，根据这个概率可以制定相应的资金分配方案和风险控制方案。

这样就可以通过分析行情数据为资金管理和风险控制提供可靠的依据。

由于这些依据是计算机根据一定的规则经过海量运算挖掘出数据背后肉眼不能分辨的规律，这样得出的结论更客观、更可靠，制定的交易计划更具操作性。

对积理论认为：投资者只有根据行情特征的客观情况进行交易才有可能实现长期的稳定盈利。

投资者要想做到这一点，只有在充分利用计算机的海量运算能力的前提下，努力成长为客观的系统交易者才能做到。

### 三、如果做到工作量化，急！高分！！！！

这个问题，你算问对人，刚才本来都跳过去了，有倒回来回答一下：1、作业或者叫项目分解。

既然是Team合作完成，首先要进行作业分解，这个是量化的前提。

那么我们把这个项目分解成ABC三块，采用加权平均的方式去反映这个项目的构成，如A：25%，B：45%，C：30%，这个就是根据工作量和任务的艰巨性给出的比例，如A只是项目论证，B是项目构造和设计、C是项目实际运作和控制，这个就是只求结果，不去管个人的过程，当然提前声明：这个比例就是ABC三个独立的单元，报酬分配也是按照这个比例进行，所以任务明确了，各个阶段的报酬固定了。

2、针对ABC三个不同的分解项，需要进行控制。

同样是只重视结果，就是在固定的时间内A必须完成多少，因为后面还有B和C等着结果进行各自的工作，这个就像甘特图一样，是前后衔接的过程，这个过程如何协作？第一、三个阶段内部组织的任务分配问题，同样采用进一步细化的方法，争取做到每个人明确自己的职责在哪里，第二，注重个人的效率，对按时完成任务的，

要进行奖励，可以抽出总报酬的一定比例作为浮动，而对于惩罚那些滞后和质量不好的，要考虑任务成果的可用性，即任务是完成了，但是后一个单元不认同或满意，需要修改，这样的情况要采用次数限制，如最多的退样或反推次数不超过三次，就是说最多个人只有三次修改自己劳动成果的机会，他如果超过这个限制，采用减少报酬百分点的措施，这样也算保障质量，淘汰劣者。

第三，各个阶段需要一个专业或是项目经验充足的人进行全程的监督和指导，这个人必须有足够大的权力去支配这三个单元，在这里我强调的是执行力。

3、各个单元应该在固定的时间和地点进行相互的交流和沟通，分享经验、总结教训，这样团队才能长久保持较高的竞争力！以上纯粹经验，请勿COPY

## 四、如何解决股权均分的问题

问题：我们四人成立一家公司，每人占四分之一的股份。

实际出资的是我跟另一个股东，其余两位是干股。

想请问这种分配方式合理吗？在日后会不会产生不必要的纠纷？张律师：分配是否合理是你们之间的事情。

为预防法律纠纷尽量在公司成立之前签订合作协议和章程规范各方权利义务。

吕律师：可以，但是后果就是可能股权太平均了，万一闹僵的话，能到导致公司无法正常运营。

相关知识——股东关系对象指企业与投资者的关系。

主要对象包括：董事会和董事局；

广大的股民；

金融舆论专家。

对于股份制企业来说，良好的股东关系是企业的生命线，因为这种关系直接涉及到企业的“财源”和“权源”。

建立良好的股东关系，加强企业与股东之间的沟通，能够争取已有股东和潜在投资者的了解和信任，能够创造良好的投资环境，稳定股东队伍，吸引新的投资者，最大限度地扩大企业的社会财源。

## 五、如何做好KPI的量化指标

您好，看到您的问题很久没有人回答，但是问题过期无人回答会被扣分并且你的悬赏分也会被没收！所以我给你提几条建议：一，如果你的问题太难太专业，没人懂的话，你可以到相关专业论坛求助；

二，你的问题需要长篇论述，需要花费的时间长但你的悬赏分太少，很少人愿意花时间，建议你增加悬赏分或许能够吸引更多人来回答你的问题。

三，您提问时间不妥，问题被后面提问的人顶出去了也是一个原因！你可以错开提问高峰期来问问中提问题。

四，您可以注意选择正确的分类，以便得到相关专业人士的回答，如果分类正确没有人回答可以提高悬赏分。

## 六、如何量化趋势

可把已知数据分两列输入Excel表，在图表向导中选择“折线图”“子图表类型”中的数据点线图，按步骤建立点线图，然后添加趋势曲线，在“趋势线格式”“选项”卡中选择“显示公式”，得到函数式。

## 参考文档

[下载：如何解决股票量化问题.pdf](#)

[《什么软件能查上市公司全面信息》](#)

[《午后低吸什么股票最合适》](#)

[《广西北部湾银行股份有限公司属于什么银行》](#)

[《有股东借款协议要交印花税吗》](#)

[下载：如何解决股票量化问题.doc](#)

[更多关于《如何解决股票量化问题》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/32898702.html>