

如果上市公司不发工资怎么办...老板不发工资怎么办-股识吧

一、过年公司不发工资怎么办？

- 1、最简单的方法是电话投诉到当地劳动执法监察大队，他们会依据《劳动保障监察条例》依法对用人单位进行监督检查，并责令其支付拖欠的工资。
- 2、依据劳动合同法第三十条的规定，用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的，劳动者可以依法向当地人民法院申请支付令，人民法院应当依法发出支付令。
- 3、直接到当地劳动行政部门申请劳动仲裁（不收费，不用律师），通过劳动仲裁下达的裁决书，向单位索赔，如果还不赔，可申请法院强制执行。
- 4、按上述途径索取工资的同时，还可依据劳动合同法第八十五条的规定，要求单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向你加付赔偿金。

二、公司要在今年上市，发行原始股，但是公司发不出工资

连工资都发不出的公司，上三板也够呛。
老板画的大饼。
上股权交易中心，也卖不了多少钱。

三、老板不发工资怎么办

按照《劳动法》规定，企业招用员工，双方必须在平等自愿、协商一致的基础上签订书面劳动合同，以此作为双方确立劳动关系、履行权利义务、维护双方合法权益的依据。

你在受聘过程中，尽管双方未签订书面劳动合同，但双方存在事实劳动关系。如果你因个人原因辞职，应当提前30日向企业提出辞职报告，但得不到经济补偿。如果是公司辞退你，那么你有权利要求经济补偿。你遇到的工资问题，由于没有书面劳动合同的事先约定，因此，需要双方协商解决。协商不成，可找当地劳动仲裁委员会提请仲裁。

四、公司推迟发工资怎么办？

公司推迟发工资在每个企业都有的现象，员工应理解公司的暂时困难。但如果公司没有困难而故意拖欠工资，而且是长期、多次拖欠员工工资这就是企业不对了，员工可予公司沟通，要求公司及时发放工资，如公司仍不发工资可申请劳动仲裁解决。

五、老板不给发工资怎么办？

你要收集证据，抓紧时间解决，不要过了时效。

我国劳动法 第八十二条 提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。

仲裁裁决一般应在收到仲裁申请的60日内作出。

对仲裁裁决无异议的，当事人必须履行。

从你讲的情况看已过仲裁时效。

依据我国法律规定，公司拖欠工资不发属于违法行为，你可以向劳动管理部门投诉，或直接向劳动管理部门申请劳动仲裁以保护你的合法权益。

在劳动争议诉讼案件中，就仲裁时效与诉讼时效的关系而言，凡涉及克扣工资、拖欠工资、工伤赔偿等财产性侵权纠纷，无论是否超过仲裁时效都应当适用民法通则关于诉讼时效的规定，凡涉及开除、除名、辞退、解除劳动关系等行为性、身份性的争议，应当严格适用劳动法关于仲裁时效的规定。

基于以上案例情况，诉讼时效应为2年。

参考文档

[下载：如果上市公司不发工资怎么办.pdf](#)

[《卖出股票额度多久消失》](#)

[《股票复牌第二次临停多久》](#)

[《股票停止交易多久》](#)

[《一个股票在手里最多能呆多久》](#)

[下载：如果上市公司不发工资怎么办.doc](#)

[更多关于《如果上市公司不发工资怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/29689356.html>