

上市公司工作时间不合法怎么办，公司不按劳动合同工作时间执行工作怎么申述-股识吧

一、公司不按劳动合同工作时间执行工作怎么申述

公司不按劳动合同工作时间执行工作，劳动者可以到用人单位所在地劳动监察部门进行投诉吗，也可以到用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁，要求用人单位按照劳动合同执行。

《劳动合同法》第七十七条 劳动者合法权益受到侵害的，有权要求有关部门依法处理，或者依法申请仲裁、提起诉讼。

第七十八条 工会依法维护劳动者的合法权益，对用人单位履行劳动合同、集体合同的情况进行监督。

用人单位违反劳动法律、法规和劳动合同、集体合同的，工会有权提出意见或者要求纠正；

劳动者申请仲裁、提起诉讼的，工会依法给予支持和帮助。

《劳动争议调解仲裁法》第二条

中华人民共和国境内的用人单位与劳动者发生的下列劳动争议，适用本法：

- （一）因确认劳动关系发生的争议；
- （二）因订立、履行、变更、解除和终止劳动合同发生的争议；
- （三）因除名、辞退和辞职、离职发生的争议；
- （四）因工作时间、休息休假、社会保险、福利、培训以及劳动保护发生的争议；
- （五）因劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金等发生的争议；
- （六）法律、法规规定的其他劳动争议。

二、企业利用不定时工作制要求我们超时工作该怎么办

不定时工时，是指针对因生产特点、工作特殊需要或职责范围的关系，无法按标准工作时间衡量或需要机动作业的职工所采用的一种工时。

《劳动部贯彻 国务院关于职工工作时间的规定 的实施办法》第五条规定，因工作性质或生产特点的限制，不能实行每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制度的，可以实行不定时工作制，并按照劳动部《关于企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制的审批办法》（以下简称《审批办法》）执行。

根据《工资支付暂行规定》第十三条规定，实行不定时工时制度的劳动者，不执行加班工资的规定，也就是说劳动者工作日延长加班、休息日加班、法定节假日加班

，用人单位不需要支付加班工资。

标准工时是由法律规定的，在正常情况下普遍适用的，按照正常作息办法安排的工作日和工作周的工时制度。

根据劳动法规定，实行标准工时，延长劳动者工作时间的，应对劳动者采取补休和支付延长工作时间工资两种形式作为补偿。

补休与支付延长工作时间工资相比，具有优先性，即用人单位在休息日安排劳动者加班工作的，应首先安排补休；

不能补休时，应支付不低于工资的200%的工资报酬。

标准工时工作制中，法定节假日加班按300%计发加班工资，法定工作日延时加班按150%标准计发加班工资，休息日加班按200%标准计发加班工资。

三、公司不按劳动合同工作时间执行工作怎么申述

公司不按劳动合同工作时间执行工作，劳动者可以到用人单位所在地劳动监察部门进行投诉吗，也可以到用人单位所在地的劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁，要求用人单位按照劳动合同执行。

《劳动合同法》第七十七条 劳动者合法权益受到侵害的，有权要求有关部门依法处理，或者依法申请仲裁、提起诉讼。

第七十八条 工会依法维护劳动者的合法权益，对用人单位履行劳动合同、集体合同的情况进行监督。

用人单位违反劳动法律、法规和劳动合同、集体合同的，工会有权提出意见或者要求纠正；

劳动者申请仲裁、提起诉讼的，工会依法给予支持和帮助。

《劳动争议调解仲裁法》第二条

中华人民共和国境内的用人单位与劳动者发生的下列劳动争议，适用本法：

- （一）因确认劳动关系发生的争议；
- （二）因订立、履行、变更、解除和终止劳动合同发生的争议；
- （三）因除名、辞退和辞职、离职发生的争议；
- （四）因工作时间、休息休假、社会保险、福利、培训以及劳动保护发生的争议；
- （五）因劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金等发生的争议；
- （六）法律、法规规定的其他劳动争议。

四、不上市公司有哪些好处？

上市公司：大部分的公司都是股份制度的，当然，如果公司不上市的话，这些股份只是掌握在一小部分人手里。

当公司发展一定程度，由于发展需要资金。

上市就是一个吸纳资金的好方法，公司把自己的一部分股份推上市场，设置一定的价格，让这些股份在市场上交易。

股份被卖掉的钱就可以用来继续发展。

股份代表了公司的一部分，比如说如果一个公司有100万股，董事长控股51万股，剩下的49万股，放到市场上卖掉，相当于把49%的公司卖给大众了。

当然，董事长也可以把更多的股份卖给大众，但这样的话就有一定的风险，如果有恶意买家持有的股份超过董事长，公司的所有权就有变更了。

总的来说，上市有好处也有坏处。

好处：1.得到资金。

2.公司所有者把公司的一部分卖给大众，相当于找大众来和自己一起承担风险，好比100%持有，赔了就赔100，50%持有，赔了只赔50。

3.增加股东的资产流动性。

4.逃脱银行的控制，用不着再考银行贷款了。

5.提高公司透明度，增加大众对公司的信心。

6.提高公司知名度。

7.如果把一定股份转给管理人员，可以提高管理人员与公司持有者的矛盾（agency problem）。

坏处也有：1.上市是要花钱的。

2.提高透明度的同时也暴露了许多机密。

3.上市以后每一段时间都要把公司的资料通知股份持有者。

4.有可能被恶意控股。

5.在上市的时候，如果股份的价格订的过低，对公司就是一种损失。

实际上这是惯例，几乎所有的公司在上市的时候都会把股票的价格订的低一点。

五、我是中控员，公司给我们改了工作时间，但是工作时间不合理，我能怎么办...

换工作呗

六、企业利用不定时工作制要求我们超时工作该怎么办

不定时工时，是指针对因生产特点、工作特殊需要或职责范围的关系，无法按标准工作时间衡量或需要机动作业的职工所采用的一种工时。

《劳动部贯彻 国务院关于职工工作时间的规定 的实施办法》第五条规定，因工作性质或生产特点的限制，不能实行每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制度的，可以实行不定时工作制，并按照劳动部《关于企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制的审批办法》（以下简称《审批办法》）执行。

根据《工资支付暂行规定》第十三条规定，实行不定时工时制度的劳动者，不执行加班工资的规定，也就是说劳动者工作日延长加班、休息日加班、法定节假日加班，用人单位不需要支付加班工资。

标准工时是由法律规定的，在正常情况下普遍适用的，按照正常作息办法安排的工作日和工作周的工时制度。

根据劳动法规定，实行标准工时，延长劳动者工作时间的，应对劳动者采取补休和支付延长工作时间工资两种形式作为补偿。

补休与支付延长工作时间工资相比，具有优先性，即用人单位在休息日安排劳动者加班工作的，应首先安排补休；

不能补休时，应支付不低于工资的200%的工资报酬。

标准工时工作制中，法定节假日加班按300%计发加班工资，法定工作日延时加班按150%标准计发加班工资，休息日加班按200%标准计发加班工资。

参考文档

[下载：上市公司工作时间不合法怎么办.pdf](#)

[《核酸检测股票能涨多久》](#)

[《上市公司离职多久可以卖股票》](#)

[《股票除权除息日多久》](#)

[《公司上市多久后可以股票质押融资》](#)

[下载：上市公司工作时间不合法怎么办.doc](#)

[更多关于《上市公司工作时间不合法怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/28602588.html>