

上市公司五一节假日工资怎么算；五一放假三天加班费怎么算-股识吧

一、五一工资怎么算？

平时的三倍

二、5.1法定假几天啊 计时的工资要怎么算

五一假期法定节假日是五月一日当天，另外两天是公休日换休 法定节假日是平时日工资的三倍，但是按照现在国务院公布的工资结算办法，法定节假日是有工资的，也就是说，如果法定节假日你没上班，公司应该发给你一天的工资，如果你上班了，需要再多支付你两天的工资，合起来是平时日工资的三倍 公休日，也就是星期六、星期天，是没有工资的，就是说公休日你没上班，公司不用给你工资，如果你上班了，公司需要支付你两天的工资，合起来是平时日工资的两倍 这样说不知道你明白了吗？

三、五一法定假日工资咋算

按工资的3倍算

四、五一上班工资怎么算

五一一天算三天 五二、五三算双倍 就可以了国家的规定 望满意

五、五一放假三天加班费怎么算

五一属于法定假日，如果你三天都在岗，加班工资计算公式=日标准工资÷8(小时)×3×加班时间。

公休日的加班工资计算：加班工资=日标准工资(或计件工资)÷8(小时)×2×加班时间。

《劳动法》第四十四条 有下列情形之一的，用人单位应当按照下列标准支付高于劳动者正常工作时间工资的工资报酬：（一）安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；

（二）休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；

（三）法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

参考文档

[下载：上市公司五一节假日工资怎么算.pdf](#)

[《股票手机开户一般要多久给账号》](#)

[《股票被炒过要多久才能再炒》](#)

[《股票资金冻结多久能解冻》](#)

[下载：上市公司五一节假日工资怎么算.doc](#)

[更多关于《上市公司五一节假日工资怎么算》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/26254073.html>