

华为辞退员工的股票怎么办__华为都是内部员工持股，请问华为员工辞职后还可以拥有华为股份吗？-股识吧

一、中兴和华为现在还给新入职的员工股票吗？请知情人士回答

现在基本都不给了，特别是成熟的公司，只有那些风险大需要吸引人才的公司才会出这样的政策

二、给员工干股使其成为股东的企业再辞退该员工时如何处理其股份能不给公司造成而外损失？谢谢

召开公司股东会，作出公司股权变更的决议，形成公司股东会关于变更公司股权结构的决议书，持决议书到工商局办理股权变更，消失该员工的股权（从在工商局备案的公司股权登记表上）

三、公司辞退员工，但员工手上有该公司的股份，请问被迫辞退员工可要求拆股吗？

华为员工辞职后不可以拥有华为股份，根据公司内部规定退股。

四、弱问：从华为离职的话，股票能带走吗

劳动者在公司上班，而且购买公司上市的股份，那么劳动者离职后，可以不退股份，直接持有即可。

五、辞职后公司给的股份怎么办

《股权管理办法》规定：原始股股东如果辞职与公司解除劳动关系，则丧失持股资格，所持股份应当在离职后一个月内转让给公司；

原始股股东拒绝按规定转让股权的，公司将强制要求股东转让，强制转让价格为该部分股份所对应的公司上年度未经审计的净资产值。

建议：在采取员工股权激励时，请创始团队成员务必注意，对于不同情况下的股权处置的约定宜早不宜迟，宜细不宜粗。

越早约定，约定得越细，则覆盖的人员越多，执行性越强。

最好的办法是在律师的指导下，在约定中穷尽所有面临股权变动的情况，区分员工被动离职、主动离职、意外身故等各种情况，设定好详细的执行方案，这样才能确保你们激励目的能得以正确的实现。

六、华为公司克扣员工虚拟受限股是否违法

这个问题从字面上看，你们的这个主管肯定是违法了，但具体事情要具体分析首先，你们的奖金分配制度是怎么样的？有没有明确的文件说该如何分配奖金？如果有文件，而且一直都是按文件做得，但就在你这里被克扣了，那你可以说她克扣了你的，否则，就不能乱说其次，你说他克扣你的奖金，是这个奖金已经分配好了才扣的，还是你自己觉得他扣了你的，所以自己猜的？中国的法律是讲求证据的，如果你拿不出确实的证据，也只好私底下猜猜了，最好别到处说，他可以反过来说你诬陷，说你败坏他的名誉如果你确实有一些证据，比如在你们班组，和你一样的同事（从你们公司的考勤、分配等等各方面比较），拿的奖金是不是一样的？如果明显比你多，那这个可以作为一种间接证据，又比如说，是不是财务的报表上你的奖金数和你实际拿到的不一样（当然这个很有难度，说实话，很多公司会有很多套，至少两套的财务账），这也可以作为证据，如果你有证据，可以直接找你们公司更高层的领导反映问题，或者找当地的劳动仲裁部门（但最好不要，除非你已经找好退路了，说实话，没有哪个公司愿意员工找劳动部门投诉，一旦投诉了，基本也就意味着你在公司的日子不多了）投诉，问题应该都能够得到解决。

七、华为都是内部员工持股，请问华为员工辞职后还可以拥有华为股份吗？

华为员工辞职后不可以拥有华为股份，根据公司内部规定退股。

参考文档

[下载：华为辞退员工的股票怎么办.pdf](#)

[《社保基金打新股票多久上市》](#)

[《股票跌了多久会回来》](#)

[《股票st到摘帽需要多久》](#)

[下载：华为辞退员工的股票怎么办.doc](#)

[更多关于《华为辞退员工的股票怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/23104518.html>