

股票cliff是什么意思、企业发放期权的时候，会不会故意把行权价定的很高？这样做有意义吗？一般来说，互联网企业发放的期权是多-股识吧

一、vest是什么意思

一、vest作名词1、英 女式背心，汗衫2、美 马甲，背心，坎肩3、(印有运动员编号的)运动背心二、vest作不及物动词：1、(合法地)属于，归属三、vest作及物动词：1、授予，赋予，给予(合法权利或权力)2、使合法拥有(土地或财产)扩展资料vest近义词包括award ;

、grant、 ;

inves、habit、give。

当vest用作动词时，后面常跟with或in，如vest ;

in/vest ;

with，在句子中的运用如：employees ;

typically ;

receive ;

options ;

that ;

"vest" ;

in ;

one-year ;

tranches ;

over ;

four ;

years工们通常在四年时间长度内获得以一年为期的“授予(cliff-vest)”期权。

相关短语：1、outer vest ;

户外背心；

户外马甲2、ice vest ;

冰背心3、Vest skirt ;

吊带；

背心裙4、working vest ;

工作救生衣

二、企业发放期权的时候，会不会故意把行权价定的很高？这样

做有意义吗？一般来说，互联网企业发放的期权是多

是指公司股票的期权吗？给员工的股票期权相当于是福利，把行权价定的太高的话这福利就大打折扣了，一般来说既然要发期权行权价不应该太高才对.....

三、如果我买了自己工作的公司的股票，是不是我也是股东了？

从很多投资的理论来说，普通员工其实是不应该主动增持自己公司股票的。

原因很简单：你不能陪着公司一起跳坑，得给自己留一条后路。

但这话半年前说，会被无数互联网公司员工出来打我的脸，因为人家都觉得近水楼台，干嘛不买？从有良心的经营者的角度来说，企业管理者也不应诱使员工购入本公司股票。

这个逻辑是：公司的运营责任，以及在资本市场上的估值如何，其实都取决于管理层在经营上的策略方针。

基层员工领到的是工资，完成的是份内的工作，没有理由将自己的劳动所得再贴补到公司的股票里，为公司撑台。

这么说虽然略显自私，但企业与员工的关系本就应该公私分明，不应该用感情来绑架或者利诱员工。

你买了，公司股票涨了，你赚，是你自己的事情；

同样，公司股票跌了，赔的也只是你自己。

当然，很多朋友都不傻，可以说：“我看到公司业务蒸蒸日上，对公司未来有信心，我为什么不买？”这就牵扯到了一个“系统性风险”的问题。

恰好目前系统性风险正大，所以我也不用举太多例子：A股几乎全盘腰斩的局面里，难道里面都是烂公司？公司业绩再好，你也只能把它和年终奖挂钩，但股票，该跌还是要跌的。

好公司并不代表好股票，这是炒股的第一节课你就该学到的。

话说回来，持有自己公司的股票是一种什么体验？普通员工里也有不少加入了“员工持股计划”的，这就是所谓的“期权”。

拥有期权的普通员工，尽管在严格意义上不是直接持有股票，但你拥有的是“定价购买权”，随你心意可以折换差价兑现期权，或者直接用现金买入这部分股票。

对于很多互联网从业者来说，这已经是很常见的事儿了。

我曾经先后拿过两家公司的期权，一家在纳斯达克上市，一家在东京A证上市。

拿期权的滋味其实没有拿股票爽，因为大多数期权条款里都会规定“如果你提前滚蛋了，那么期权全部收回”。

这就是所谓的 One Year Cliff

，拼死拼活你也要干满一年，否则期权对你来说就是白纸一张。

大多数期权的全额兑现时间设为3-5年时间，即使董事会批给你5%股份的期权，如

果你只干了2年就走，可能也只能兑现1%左右的水平。

这其实是董事会对公司的保护条款：如果聘任的人不符合公司要求，或者公司临时觉得这个人请的太贵了，那么就早点儿让他走人，少分点儿钱给他。

对于普通员工来说，拿着期权也不是想套现就能套现的----所有上市公司的员工持股都需要受到证监会的监管，在公司公布季报、年报、并购、拆分、重大事项之前的2周左右时间之内（各国规定不一），所有内部员工的持股和期权的交易都会被列为“内幕交易”的调查范畴。

很多公司干脆直接在这段时间里关闭交易。

而可以交易的时间段，被称为“窗口期”。

嗯，所以尽管你看到公司股票飞涨，但是也无法套现；

或是价格跌破你的期权行权价格，但还是没法出逃，看着期权变成废纸-----这就是员工持股的体验。

四、西城男孩与后街男孩的区别。我总是分不清！急！！！！

对于这两个不同时代的组合来说我们只能对他们作纵向的比较，后街93年组队，97年正式出道，属于男孩组合的先锋部队，随之而来的超级男孩是与后街风格类似的竞争组合，而同时期的“西城”则在风格上产生了不小的变化。

当别人问我后街与西城的差别我首先给予的回答是：唱腔。

后街的音乐离不开和声，5名成员分别负责一个声部，HOWIE高音，NICK中高音，BRIAN主音，AJ重低音，KIVEN低音，因此在他们的音乐中，即使歌曲本身并无过人之处，听着也会被他们细腻的和声所吸引，记得在我的初中音乐课上我的音乐老师曾用他们歌曲来给我们介绍和声的运用。

西城的音乐给我的第一感觉是气质非凡，与后街的动感舞曲不同，westlife这个词并没有“男孩”的意思，因此他们的音乐也不会为我们带来多少“男孩”的味道，取而代之的是一股浓浓的贵族气息，他们的合唱部分与后街一样也分声部，我可以负责的告诉大家，声部只有2个，但是5个人（现在是4个）的声音在声部近乎统一，并且在现在音频技术的渲染下会给人带来声音整齐一致的快感。

综合来说，后街的声音可以用细腻与默契来形容，是极具艺术性的唱腔，因此他们已经早早的成为百老汇的常客。

而西城的声音清晰整齐，能与人形成共鸣，在竞争如此激烈的娱乐圈，他们将会经久不衰。

如果你不觉得我写的篇幅太长或者语言乏味的话，我再来聊聊他们在舞台表演上的区别：) 请你要看下去哦！后街作为一个标准的男孩组合，他们的演出是不能缺少活力与激情的，幸运的是，5为成员从小就能歌善舞，后街的音乐中也不乏一批优秀且广为流传的劲歌，因此如果你看过他们的演唱会就会发现，舞蹈是贯穿始终

的重要元素，即使是柔美的慢歌也会配合动作一致的慢舞，更重要的是，后街在一些国家和地区是被称作“摇滚乐团”的，他们不但会自己写歌，还能自己演奏，这就是后街的舞台演出。

西城的舞蹈则比较简单，正如我所说，把他们当作上流社会的贵族，与后街的风格是无法相比的，在西城的演唱会上，有的只是5个分度翩翩的帅男人，利用舞台灯光和音乐伴奏来控制气氛，不得不承认，对于热爱欧美音乐的歌迷来说，西城的演唱会是远不及后街的。

我们不能就此判定西城的实力远不及后街，风格的差异才是两者的根本区别，后街的粉丝觉得西城的演出没有看头毫无精彩可言，而西城的歌迷则会认为后街过于做作，一把年纪还唱唱跳跳，这样说够明白的了吧，这就是风格。

(转自qq空间)

五、如果我买了自己工作的公司的股票，是不是我也是股东了？

从很多投资的理论来说，普通员工其实是不应该主动增持自己公司股票。

原因很简单：你不能陪着公司一起跳坑，得给自己留一条后路。

但这话半年前说，会被无数互联网公司员工出来打我的脸，因为人家都觉得近水楼台，干嘛不买？从有良心的经营者的角度来说，企业管理者也不应诱使员工购入本公司股票。

这个逻辑是：公司的运营责任，以及在资本市场上的估值如何，其实都取决于管理层在经营上的策略方针。

基层员工领到的是工资，完成的是份内的工作，没有理由将自己的劳动所得再贴补到公司的股票里，为公司撑台。

这么说虽然略显自私，但企业与员工的关系本就应该公私分明，不应该用感情来绑架或者利诱员工。

你买了，公司股票涨了，你赚，是你自己的事情；

同样，公司股票跌了，赔的也只是你自己。

当然，很多朋友都不傻，可以说：“我看到公司业务蒸蒸日上，对公司未来有信心，我为什么不买？”这就牵扯到了一个“系统性风险”的问题。

恰好目前系统性风险正大，所以我也不用举太多例子：A股几乎全盘腰斩的局面里，难道里面都是烂公司？公司业绩再好，你也只能把它和年终奖挂钩，但股票，该跌还是要跌的。

好公司并不代表好股票，这是炒股的第一节课你就该学到的。

话说回来，持有自己公司的股票是一种什么体验？普通员工里也有不少加入了“员工持股计划”的，这就是所谓的“期权”。

拥有期权的普通员工，尽管在严格意义上不是直接持有股票，但你拥有的是“定价购买权”，随你心意可以折换差价兑现期权，或者直接用现金买入这部分股票。

对于很多互联网从业者来说，这已经是很常见的事儿了。我曾经先后拿过两家公司的期权，一家在纳斯达克上市，一家在东京A证上市。拿期权的滋味其实没有拿股票爽，因为大多数期权条款里都会规定“如果你提前滚蛋了，那么期权全部收回”。这就是所谓的 One Year Cliff，拼死拼活你也要干满一年，否则期权对你来说就是白纸一张。大多数期权的全额兑现时间设为3-5年时间，即使董事会批给你5%股份的期权，如果你只干了2年就走，可能也只能兑现1%左右的水平。这其实是董事会对公司的保护条款：如果聘任的人不符合公司要求，或者公司临时觉得这个人请的太贵了，那么就早点儿让他走人，少分点儿钱给他。对于普通员工来说，拿着期权也不是想套现就能套现的----所有上市公司的员工持股都需要受到证监会的监管，在公司公布季报、年报、并购、拆分、重大事项之前的2周左右时间之内（各国规定不一），所有内部员工的持股和期权的交易都会被列为“内幕交易”的调查范畴。很多公司干脆直接在这段时间里关闭交易。而可以交易的时间段，被称为“窗口期”。嗯，所以尽管你看到公司股票飞涨，但是也无法套现；或是价格跌破你的期权行权价格，但还是没法出逃，看着期权变成废纸-----这就是员工持股的体验。

六、企业发放期权的时候，会不会故意把行权价定的很高？这样做有意义吗？一般来说，互联网企业发放的期权是多

是指公司股票的期权吗？给员工的股票期权相当于是福利，把行权价定的太高的话这福利就大打折扣了，一般来说既然要发期权行权价不应该太高才对.....

七、vest是什么意思

一、vest作名词1、英 女式背心，汗衫2、美 马甲，背心，坎肩3、(印有运动员编号的)运动背心二、vest作不及物动词：1、（合法地）属于，归属三、vest作及物动词：1、授予，赋予，给予（合法权利或权力）2、使合法拥有（土地或财产）扩展资料vest近义词包括award ； 、grant、 ； inves、habit、give。

当vest用作动词时，后面常跟with或in，如vest ;
in/vest ;
with，在句子中的运用如：employees ;
typically ;
receive ;
options ;
that ;
"vest" ;
in ;
one-year ;
tranches ;
over ;
four ;
years工们通常在四年时间长度内获得以一年为期的“授予（cliff-vest）”期权。
相关短语：1、outer vest ;
户外背心；
户外马甲2、ice vest ;
冰背心3、Vest skirt ;
吊带；
背心裙4、working vest ;
工作救生衣

参考文档

[下载：股票cliff是什么意思.pdf](#)

[《股票涨跌周期一般多久》](#)

[《股票退市重组大概多久》](#)

[《上市公司回购股票多久卖出》](#)

[《股票成交量多久一次》](#)

[下载：股票cliff是什么意思.doc](#)

[更多关于《股票cliff是什么意思》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/store/14789394.html>

