

公司给员工发多少股票—公司上市后，还能给员工发放股票和期权吗-股识吧

一、如果公司持续用股票给员工当工资，那岂不是节约了很多工资？

二级市场上的股票是转让，从一个人手上转到另一个人手上.公司不能够因此增加新的股份.看看给员工的股票原本属于谁的，谁就会形成一笔支出.补充：1.增加股份是需要补充资本公积金的2.一般公司是把这当作期权在处理，员工缴纳认购费用来获得股份.但是归属于老股东的收益比例会下降，相当于新股东出一笔钱来补充净资产，老股东付出的是收益比例的下降.3.除非公司利润增长高过老股东收益的下降，否则，会有老股东出来反对的.看起来是没有付出工资，但是老股东却付出了分红权.

二、干股股东如何合理分红百分比？

你好，干股是一种股份制公司无偿赠送的公司股份，属于一种虚拟股权，主要是分红功能，基本不具备企业的决策权和所有权。

干股按照赠送人员不同可以分为权利干股、管理干股、技术干股、信息干股、员工干股、亲友干股。

干股分红所得=所占干股比例×公司年度可供分配的净利润。

反推所得，所占干股比例=干股分红所得÷公司年度可供分配的净利润、公司年度可供分配的净利润=干股分红所得÷所占干股比例。

例如：一家股份制公司为了激励公司员工，满十年员工的送企业比例0.3%的干股。

当公司分红时，公司年度可供分配的净利润为500万。

那么，得到0.3%企业干股的每股员工，就应该获得 $0.3\% \times 500万 = 15000元$ 。

该公式体现出公司年度可供分配的净利润越高、干股比例越多，那么持有干股人员分红越多。

反之，公司年度可供分配的净利润越低、干股比例越少，那么持有干股人员分红越少。

总体而言，干股分红比例是通过持有人的所占企业干股的比例和公司年度可供分配的净利润计算而成，该公式主要以计算所占干股比例、干股分红所得、公司年度可供分配的净利润为主。

风险提示：本信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策，不构成任何买卖操作，不保证任何收益。

如自行操作，请注意仓位控制和风险控制。

三、公司说免费发给我什么股票（没上市的，工作满一年的）这个有什么用，能发多少？就是普通员工。

是原始股，看你们公司会给你多少，每只股票不一定，成功上市之后才能看得到他的价格

四、公司奖励员工股份，员工股份分配问题

虽然你问题比较多，也没什么头绪，我还是尽量给你解释一下首先你要明白什么是股份，股份是将所有者权益划分为相等份额，所有者权益是资产减负债之后的剩余值。

给你股份，就是你占有公司的一部分权益，即占有公司的资产，也同时负有债务。比如你公司资产500万，负债100万，你持有5%的股份，那么相应的就对应 $(500-100) * 5\% = 20$ 万的价值。

如果公司经营良好，比如到年底赚了100万，那么这100万中就相应的有你的分红。如果公司倒闭，破产清算之后，公司资产大于负债，最后清算完，还剩100万了，你就只有对应的 $100 * 5\% = 5$ 万，如果公司资不抵债，最后还欠了100万，你就什么都得不到了。

由于你公司是股份有限公司，不需要承担无限连带责任，因此不需要自己再掏腰包去偿还那5万。

现在你就明白，给你股份，你只有收益，没有风险。

而一旦公司后期运行步入正轨，开始盈利，有大公司来溢价收购的话，那就赚大了。

如果自己做大做强了谋求上市了，那就更赚了~~所以给股份是好事~没有股权套现这个说法，股权是在未来某一时间买入股票的权力。

跟股份完全是两码事，我知道你想问的是能不能把股份卖掉。

没有上市的股份，不能流通，只能通过个人之间的转让协议受让。

如果有人愿意买你公司的股份，你就能购出手套现。

如果没人愿意买，就只好自己持有~~经营不善的股份一般都是折价出售，而经营良好，未来潜力巨大的公司，则会高价溢价收购~

五、老板赠送的股权与给员工的工资又有什么分别

能够送员工股权的老板是非常聪明的，因为，员工手里的股权越多，他的积极性就越高，他的收入也是呈正相关增长的

六、公司上市后，还能给员工发放股票和期权吗

只要影响到现在的股东权益比例就需要股东大会审议，如果是老板自己拿自己的股份送给员工估计股东大会大概率批准，但如果是新增的股份则不同。

七、公司说免费发给我什么股票（没上市的，工作满一年的）这个有什么用，能发多少？就是普通员工。

是原始股，看你们公司会给你多少，每只股票不一定，成功上市之后才能看得到他的价格

参考文档

[下载：公司给员工发多少股票.pdf](#)

[《股票发债时间多久》](#)

[《一只股票停牌多久》](#)

[下载：公司给员工发多少股票.doc](#)

[更多关于《公司给员工发多少股票》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/8188225.html>