

## 70的股权有决定权吗 - - 股权这样分配合理吗，A百分之45，B百分之40，C百分之十五，这样合理吗？-股识吧

### 一、70%股份的股东有权决定分红比例吗？

合伙企业的股份安排一般采取奇数原则，即奇数合伙人结构，比如一个企业拥有三个合伙人，其中两个处于强势地位，另一个处于弱势，但也是很关键的平衡地位，任何一个人都没有决定权。

彼此的制约关系是稳定的基础。

同时，为了吸引优秀人才，不论是家族企业还是合伙企业，都会拿出部份股份给予部份高级人才，按照通常的规则是，70%—80%由创业者拥有，其余20%—30%由高级人才拥有；

他们享受相应的投票和分红的权利。

随着企业的发展，可能会引进更多的资金，更多的人才，更多的合伙人，因此，整体股份结构的平衡就显得非常重要。

对于新兴企业而言，股权分配是一项长期的任务 针对你的情况，个人认为，你跟林某是属于相互制衡的两大股东，至于是否存在暗股，我想你不必太担心，公司的股东由你两人出资就可以了，至于另外的人来参与，他们不是对公司负责，是对或者林某负责，不属于公司层面，而属于个人关系层面。

如果工作室最大的股东是我和林某两人，其余的员工我们最多能给出2-3成的股份给他们自主分配 这是对你们员工的激励，比例跟策略都是合理的，个人意见仅供参考！

### 二、股权这样分配合理吗，A百分之45，B百分之40，C百分之十五，这样合理吗？

股权分配是根据每个人的出资情况，还有对公司的贡献情况来进行分配的。

合理与否各股东自有考量。

最好是有一人绝对控股（超过50%），遇到意见不统一的时候有拍板决定权。

### 三、股份制公司占百分之51的股份就可以有决定权吗？求大神帮助

是的！股份的数额达到51%就是绝对控股，其出资人必定担任董事长职务，掌控董事会。

## 四、股权合理分配

合伙企业的股份安排一般采取奇数原则，即奇数合伙人结构，比如一个企业拥有三个合伙人，其中两个处于强势地位，另一个处于弱势，但也是很关键的平衡地位，任何一个人都没有决定权。

彼此的制约关系是稳定的基础。

同时，为了吸引优秀人才，不论是家族企业还是合伙企业，都会拿出部份股份给予部份高级人才，按照通常的规则是，70%—80%由创业者拥有，其余20%—30%由高级人才拥有；

他们享受相应的投票和分红的权利。

随着企业的发展，可能会引进更多的资金，更多的人才，更多的合伙人，因此，整体股份结构的平衡就显得非常重要。

对于新兴企业而言，股权分配是一项长期的任务 针对你的情况，个人认为，你跟林某是属于相互制衡的两大股东，至于是否存在暗股，我想你不必太担心，公司的股东由你两人出资就可以了，至于另外的人来参与，他们不是对公司负责，是对或者林某负责，不属于公司层面，而属于个人关系层面。

如果工作室最大的股东是我和林某两人，其余的员工我们最多能给出2-3成的股份给他们自主分配 这是对你们员工的激励，比例跟策略都是合理的，个人意见仅供参考！

## 五、51%的股权怎样决策公司问题？是否一个人必须拥有51%的股权？

一般表决权比例和持股比例是相同的，如果持有的是优先股则没有表决权，但是目前我国好像还没有企业发行优先股。

在关于大股东的关联交易方面的表决时，大股东的表决权起到关键性的作用.如果公司是2人以上的股东，大股东持股比例超过50%，那么大股东会有绝对表决说话的权利。

股东表决权又称股东议决权，是指股东基于股东地位享有的，就股东会、股东大会的议案做出一定意思表示的权利。

股东表决权作为一种固有权、共益权，是股东权利的主要体现，与股利分配请求权

一样居于股东权的核心。

在有些规模较大的公司里面，股东会才是公司的最高权力机构，他可以撤换法人，改选董事会和监事会，修改章程，批准涉及公司的重大事宜。

法人的权力是行政权，是股东会和董事会授予的权力。

总结起来就是：股东会权力最高，如果章程规定50%的股权可以改选董事会，那可以换法人。

但是公司行政权属于董事会和法人。

看你说的决定权是公司权力还是行政管理权了。

是两个性质的东西。

## 六、70%股份的股东有权决定分红比例吗？

大股东有权决定每股分多少钱，但每个股东必须按持股比例得到红利。

例：大股东决定每股分0.50元，大股东有七千股就拿3500元，小股东有三千股就拿1500元。

## 七、某公司拥有51%的股权是不是就是绝对控股？

某公司拥有51%的股权意味着已经占有大多数股权，肯定是绝对控股！

## 八、股份制公司，如何合理的分配利益？分配的详细细则

股利分配是指企业向股东分派股利，是企业利润分配的一部分，包括股利支付程序中各日期的确定、股利支付比率的确定、支付现金股利所需资金的筹集方式的确定等；

企业利润分配，首先要符合公司法的规定，同时要符合公司章程，按照公司董事会的决议进行分配。

其中必须要提取的是企业发展公积金和公益金，公司的税后利润要提10%的法定公积金，除非公积金的数量已经达到公司的注册资本金的一半。

还要提法定公益金。

如果以前经营有亏损，利润还得用来弥补亏损，利下的还可以提任意公积金，然后

再向股东进行利润分配。

&nbsp; ;

当然也可以设置别的提取项目，利润提取方案每个公司都是不一定一样的，但是大同小异。

常见的提取方案如下：&nbsp; ;

3个人出资成立有限责任公司，则这3个人是公司的股东。

其中甲出资2.1万元，乙出资0.6万元，丙出资0.3万元。

所以甲的股份占公司的70%，甲是控股股东；

乙的股份占公司的20%，丙的股份占公司的10%；

公司经营了满一年，他们的公司盈利了，有利润。

这些利润需要交纳企业所得税17%，税后利润是1万元。

这1万元提取10%=1000元计入公司发展公积金；

提取10%=1000元计入职工公益金，提取10%=1000元计入经理公益金，提取10%=1000元计入董事袍金，剩下的60%=6000元计入股东红利，按照股东持有的股份比例进行分配。

&nbsp; ;

&nbsp; ;

公司发展公积金是用来以后扩大公司规模以及进行公司硬件建设的专项款。

职工公益金是用来给全体公司员工发奖金或福利的专项款。

经理公益金是用来给公司部门经理和总经理发奖金的专项款。

董事袍金就是董事的工资，不是按月发放，而是按年发放。

到每个会计年度有年终利润时才有工资，如果年终没有利润则董事没有工资。

假设这3个股东自己当董事，又任命另外2人为董事，则董事共有5人。

董事袍金是1000元，平均分配给5个董事，每个董事得200元。

&nbsp; ;

甲得股东红利4200元( $6000 \text{元} \times 70\%$ )，乙得股东红利1200元( $6000 \text{元} \times 20\%$ )，丙得股东红利600元( $6000 \text{元} \times 10\%$ )。

简单通俗的讲企业的利润来源于收入，没有收入就无法形成利润，当企业有了收入以后扣除你为取得收入发生的成本、费用后就形成了税前利润，然后再交完企业所得税后就形成了企业的净利润了。

&nbsp; ;

净利润就是企业可以支配的利润了，按规定企业还得计提净利润10%的盈余公积金，然后根据企业实际需要可以再计提任意公积金，最后剩余利润就可以用来在股东之间进行分配了。

拓展资料公司利润分配规则，是公司资本维持原则之下的一个子规则。

公司利润分配规则，

旨在回答：分配的涵义，何种财务状况方能分配，由谁来决定是否分配。

第一个问题，关系股东权益的变现与小股东权益的保障。

第二个问题，关系股东与债权人利益的冲突与平衡。

第三个问题，关系分配决议的决定权谁来掌控。

参考资料：百科-公司利润分配规则

## 九、新公司如何股权分配？

股权的分配在不同的情景不同的政策下会有不同的方法，以下是比较主要的分配计划。

股权分配计划有两种主要的股权分配计划：股权分配激励计划(SIPS)和工资扣存储存款计划(SAYE)。

这些可能是国内税收核准的方案，并且如果真是这样的话，可以合理避税，也可以把经济奖励和公司的长期繁荣发展联系在一起。

股权诱因计划股权诱因计划必须是国内税收部门核准的。

他们向员工提供可以合理避税的购买公司股票的机会，公司借此可以增加“免费”、“合伙人”和“搭配”股份。

可以提供给员工的自由股的额度是有限制的(2004年是每年3000英镑)。

员工可以用光1500英镑的税前工资来购买合伙人股份。

节省一如同一挣得计划(SAYE)节省一如同一挣得计划(SAYE)必须征得国内税收部门核准。

它们提供给员工在3年、5年、7年后用今年的价格购买的机会或者是给员工按现在价格高达20%的折扣。

购买可以通过每月从员工的账户中扣除既定的数额的方式的来实现。

每月的存款数目必须在5英镑到250英镑之间。

采取此种做法免收个人所得税。

## 参考文档

[下载：70的股权有决定权吗.pdf](#)

[《为什么大卖单能把股票砸跌停》](#)

[《股票闪买闪退闪撤什么意思》](#)

[《股票卖出时清仓又买入价格怎么算》](#)

[《股票中常说几个点是什么概念》](#)

[下载：70的股权有决定权吗.doc](#)

[更多关于《70的股权有决定权吗》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/73962201.html>