

# 股东之间有分歧怎么解决.股东之间弄矛盾怎么解决-股识吧

## 一、股东之间弄矛盾怎么解决

实事求是，互相体谅，和为贵！！

## 二、股东意见有分歧，会计如何做？

两个层面：1、法律层面，做假帐不对。

2、公司管理层面：控股的股东说了算。

所以，看想在哪个层面解决问题了。

不过告诉你一个真理：如果民营企业不做假帐，大多数都要倒闭。

## 三、股东之间有矛盾怎么办

化解矛盾  ;  
符

## 四、有限公司的股东与法人代表之间有矛盾的话如果处理?

看来您目前还没有注册，对吗？根据《公司法》，你们只有两名股东，那么股东会就只有你们两个人。

至于董事会因为股东人数少，可以不设立，指定一名执行董事即可，一般该执行董事即为公司的法人代表。

法人代表只是一个称呼，没有任何职权。

执行董事才有相应的职权，而这个职权也是行政上的职权。

对于资产和重要决定的处理权法律规定属于所有股东，即股东会，而在股东会理，持股超过所有股份三分之二的大股东有绝对说一不二的权力效果，而持股超过二分之一的大股东基本上是说了算的。

法律规定就是这样。

实际操作：1. 虽然“法人代表”只是一个称呼，但是社会上一般认为法人代表是老板，是核心，你要有心理准备阿！2. 虽然《公司法》的规定强制性保证了你这个大股东的利益和话语权，但是，你们毕竟是一起合伙做事情，真要有意见不和的时候，你动不动就拿《公司法》来压他，他也未必服你，根本不能解决问题。

3. 给您一个建议：《公司法》新规定，一个人可以注册成立有限公司了，不一定要两个以上的股东，一个股东也可以。

建议您自己注册。

如果需要他的帮助，可以聘请他为你做事。

4. 你们二人成立的有限公司，如果其中一人想撤资不干了，根据《公司法》的规定，应该把股份转让出来，另一人具有优先购买权。

如一楼所说，建议您学习一下《公司法》。

搞企业应该要明白这个才好。

## 五、如何解决股东间纠纷

首先要确定纠纷的源头，是利润分红导致的还是关于未来经营战略分歧导致的。

其次要梳理目前的原始股权结构，了解股权的作用。

股权最基本的三项权利就是资产所有权、经营权、分红权。

若无事先其他协议约定，分红权按照原始股权比例进行分红。

利润分成导致的问题纠纷最容易解决，因为存在约定，分钱多分钱少按照事前约定或者特殊情况特殊处理。

如果是经营战略出现分歧，则需要明确在原始股权结构中谁是主导人。

在股权方面，占股67%以上成为绝对大股东，按照公司法，股东会超过2/3投票的所有决定都可以生效。

占股51%为相对大股东，一般性的方针战略相对大股东同意便可以实施推进。

但是很多公司开始的时候，几个人股权均分，为了保证每个股东利益，利润分红均分，但是无意中把经营权也分了下去，公司后期发展成熟，如果在经营战略方面发生分歧几个人无法敲定，按照《公司法》规定，按照股权比例投票决定。

可以买几本股权理论的书，多学习一下。

## 六、股东之间弄矛盾怎么解决

入股前如果约定好了怎么退出，就可以按照之前约定退，如果没有约定好那就友好协商，怎么退出。

当然大家能重新找回信任，继续合作发展才是最有利公司发展的，毕竟大家一起走了这么多年，还是有一定的感情基础，不到万不得已的时候还是不要分开。

这次事情的发生也让你在往后选择股东进入的时候，有了新的方法，那就是写好股东协议书，约定双方责任，如何进入，如何退出，这样才不伤和气！

## 参考文档

[下载：股东之间有分歧怎么解决.pdf](#)

[《投资人为什么要提前多久买股票》](#)

[《股票钱拿出来需要多久》](#)

[《股票理财资金追回需要多久》](#)

[《机构买进股票可以多久卖出》](#)

[《买股票要多久才能买到》](#)

[下载：股东之间有分歧怎么解决.doc](#)

[更多关于《股东之间有分歧怎么解决》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/73633199.html>