

上市公司让员工买股票注意什么关于公司发行员工股的问题-股识吧

一、原始股一般回让普通员工买吗？有那些需要注意的

原始股都是在企业还没上市时发行的股票，一般都会让普通员工买以达到原始资金的目的

二、关于公司发行员工股的问题

你说的情况有几种可能性：第一，是公司内部的集资行为。

但这是国家明确禁止的，也是违法的。

至于集资款，如果被查处，会退回（最好的情况）或按比例退回。

个人受损失。

第二，公司内部股票。

但是不上市。

自愿购买，可公司内部转让。

公司给予分红送配股。

第三，真的是要上市的股票。

如果这样那就要赚了。

上市股票有规定限售时间的。

基本都是三个月。

卖给职工的股票和其他的A股一样，没有什么区别。

公司股票上市后公司一般不会马上倒闭，因为有证件会把关，如果业绩不好会挂ST-SST-S*ST，直至停牌。

如果公司倒闭，股票就是废纸一张，还讨什么，想赚钱也是有风险的，哪有只赚不赔的好事。

交持股金要保留好有公司认可的凭证。

比如说有公司财务专用章的收据或发票，财务部门经手人的签字和其他相关的票据。

祝你发财！

三、已经挂牌上市的公司叫自己的员工买自己公司的股票正常吗

？

正常，类似期权激励，因为理论上公司业绩好，股价就会高，所以当员工越努力，不光可以从工资获得利润，还可以从股价获得。
不过一般用个股期权更简单，不过国情限制。

四、关于公司上市前，员工持股的问题

- 1、间接持股和直接持股区别很难说啊，比较直观吧，可能就是上市主体分红了之后，间接持有的药二次分红；
- 2、员工持股需要开持股公司的创立大会，按出资额确定各自比例，以后若有人进出，则需再次开股东大会审议，确定购回或新增股东比例，工商注册。
- 3、如果该员工愿意让出股权，可以由愿意购买他股权的其他股东购入，其他都要购入则按各自比例分割，如果他不愿意那就没办法了；
- 4、限售期一过员工可自由减持，如果他是董监高或者持股超过5%的每次减持1%都要通知上市公司进行公告；
- 5、完全可以

五、本公司的员工购买将要上市公司的股票应该注意什么？

- 1、如果该公司确实已经进入上市流程，认购原始股当然比较划算。
但是，关键是判断上市的可靠性。
一般经验是：是不是已经有财务顾问、是不是做了正式审计、法律意见书谁来做，承销商是谁等等。
有了这其中的3项以上才能说明已经进入的上市流程；
- 2、公司的认购价格和未来上市的发行价格需要从审计报告中的有关数据计算出来。
原则上内部认购价应该是发行价的某个折扣，比如5折。
假定承销商估算的发行价是10元，内部认购按照5折的话就是5元；
- 3、股票能否升值这事公司业绩和市场决定，有很多不确定因素；
- 4、原始股进入二级市场流通、套现是有时间期限的，也就是锁股期（禁售期），一般为1-3年，不同国家、不同交易所、不同板块，规定也不同；
- 5、如果上市不成功，一般是不退的（因为已经是股东了）。
但是，也可以要求控股股东或大股东在未达成上市时回购股份；

6、分红要根据公司年度业绩，并由董事会决定分与不分，或分多少；如果分的话，根据持有股份数量计算。

参考文档

[下载：上市公司让员工买股票注意什么.pdf](#)

[《中信证券卖了股票多久能提现》](#)

[《债券持有多久变股票》](#)

[《股票多久能买能卖》](#)

[下载：上市公司让员工买股票注意什么.doc](#)

[更多关于《上市公司让员工买股票注意什么》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/71317601.html>