

炒股被辞退怎么办；被开除的证券交易所从业人员还可以聘任从业人员吗-股识吧

一、老板近期发现员工有人不好好工作上班时打游戏、炒股，问我是否可以控制不让员工打游戏、炒股

又是这个烦人的问题啊，我们单位也刚解决掉，现在我们单位用的一款叫做小草的免费软件，它能智能的解决掉这些问题，例如上班时间拒绝打游戏，炒股等，你可以试试。

二、我在一家卖股票软件的公司上班，干了半个月，老板说我不适合做网络销售，把我给辞退了！现在不给发工资。

这种情况要看自己和公司是不是有书面上的合同之类的东西，如果什么都没有就有点难说了，现实点说现在这种公司比比皆是，以后要长教训了，主要是时间也不长，没多钱，如果气不过可以采取一下方式：直接和管理人打电话，说如果不发工资就在网络，和相关部门曝光，幸运的话可以得到自己应该得到的回报，如果还是不给，楼主还是认了吧，免得伤身又费力，社会就是这个社会，楼主好运

三、被开除的证券交易所从业人员还可以聘任从业人员吗

证券业专门有职业操守。

如果严重违反这一职业操守而被开除的证券业从事人员不能在从事证券业工作。

四、兼职股票经纪人会不会被公司开除？

兼职经纪人是无底薪的。

就算是全职经纪人底薪也非常的低，全靠拉客户提成和客户交易提成，具体的各家证券公司不一样，有的底薪高一点，但交易提成少，有的相反。

兼职经纪人没有底薪而且基本上没人管你，如果客户不多资金量少基本上人家不赶你，你也拿不到什么钱。

证券经纪人是剥削完一茬又一茬，

跑别的业务还能有所收获，当证券经纪人基本上到头来一场空。

五、年收入15万结果炒股亏了60多万没有存款，我该怎么办？

每个月还款的先找朋友 亲人借，因为不还会越加越多，到那时你的债务就更多了，你每个月的工资也有一万多，生活上多检点些，差的就不多了，借点还了，分期付款利息多点，有是能一次借够还的钱那就好办了。

六、手持公司股权激励股票，被公司劝退改如何处理

建议补充一下股权激励的行权条件及方案，最好直接找律师当面详谈。如仍有疑问，可追问，或直接来电，满意请采纳！

七、我被单位辞退了，这种情况有那些补偿？

你违反了单位的规章制度而被辞退，是没有经济补偿的。

<

<

劳动合同法>

>

第三十九条规定：“劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

 ;

 ;

(二) 严重违反用人单位的规章制度的；

 ;

 ;

 ;

 ;

(三) 严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

 ;

 ;

 ;

 ;

(四) 劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

 ;

 ;

 ;

 ;

(五) 因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

 ;

 ;

 ;

 ;

(六) 被依法追究刑事责任的。

” < ;

< ;

劳动合同法> ;

> ;

第四十六条规定：“有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

(一) 劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；

(二) 用人单位依照本法第三十六条规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的；

(三) 用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的；

(四) 用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的；

(五) 除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同的；

(六) 依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的；

(七) 法律、行政法规规定的其他情形。

”

八、被开除的证券交易所从业人员还可以聘任从业人员吗

证券业专门有职业操守。

如果严重违反这一职业操守而被开除的证券业从事人员不能在从事证券业工作。

九、我被单位辞退了，这种情况有那些补偿？

你违反了单位的规章制度而被辞退，是没有经济补偿的。

< ;

< ;

劳动合同法> ;

> ;

第三十九条规定：“劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

 ;

 ;

 ;

 ;

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

 ;

 ;

 ;

 ;

（二）严重违反用人单位的规章制度的；

 ;

 ;

 ;

 ;

（三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

 ;

 ;

 ;

 ;

（四）劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

 ;

 ;

 ;

 ;

(五) 因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

 ;

 ;

 ;

 ;

(六) 被依法追究刑事责任的。

” < ;

< ;

劳动合同法> ;

> ;

第四十六条规定：“有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

(一) 劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；

(二) 用人单位依照本法第三十六条规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的；

(三) 用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的；

(四) 用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的；

(五) 除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同的；

(六) 依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的；

(七) 法律、行政法规规定的其他情形。

”

参考文档

[下载：炒股被辞退怎么办.pdf](#)

[《增发股票会跌多久》](#)

[《行业暂停上市股票一般多久》](#)

[《上市公司离职多久可以卖股票》](#)

[《股票变st多久能退市》](#)

[下载：炒股被辞退怎么办.doc](#)

[更多关于《炒股被辞退怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/68255280.html>