

举报上市公司不签劳动合同怎么办__举报公司不签劳动用工合同，-股识吧

一、举报公司不签劳动用工合同，

不签定劳动合同是明显违反劳动合同法的规定的。

劳动合同法规定。

用人单位必须在与劳动者建立劳动关系后一个月以内签定劳动合同。

不签定劳动合同的。

1年以内的不签定的.每月支付双倍工资.1年以后视为我固定期限劳动合同！当然你也可以到劳动争议仲裁委员会去申请仲裁！

但是注意保存你的证据，比如工资卡.工作证等！

二、不签劳动合同能投诉吗

方法是电话投诉到当地劳动执法监察大队，他们会依据《劳动保障监察条例》依法对用人单位进行监督检查，最有效的是直接到当地劳动行政部门申请劳动仲裁（不收费，不用律师），没有签订劳动合同用人单位应从第二个月起支付双倍工资（最多11个月），补交社保，解除劳动关系用人单位还应支付经济补偿参见《劳动合同法》第十条 建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。

已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。

用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自用工之日起建立。

第八十二条 用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。

。第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

三、没有签订劳动合同怎样投诉

四、举报公司没签劳动合同要什么证据

关键就是需要你和用人单位有劳动关系的证据。

比如有公司名称的工装、工作证或工作牌（最好盖有公章）、工资卡、工资条、考勤记录、社会保险缴纳记录、同事证言（离职在职的都可以）、录音录像或者其它有你名字和公章的文件等（其中有公章的工作证、社会保险缴费记录、有你名字和公章的文件，有一个足以证明劳动关系）根据《劳动合同法》第八十二条规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。

用人单位违反本法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付二倍的工资。

五、如果投诉公司企业不签劳务合同

您好！根据我国《劳动合同法》第十四条之规定：用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

第八十二条规定：用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。

用人单位违反本法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付二倍的工资。

因此，如果单位不与您订立劳动合同，从第二个月开始就要被劳动合同法所惩戒了但是，毕竟劳工属于弱势方，建议您不要抱有侥幸心理，可以采取以下措施：到本地人力资源和社会保障局（原劳动局）内的劳动争议仲裁委，申请劳动仲裁，立案时需携带：仲裁申请书2份、申请人身份证复印件1份；

相关证据复印件和证据清单2份；

用人单位的工商登记信息等材料。

提交材料后，5个工作日内仲裁委会给予立案，然后给双方举证期，给对方答辩期；

然后开庭审理，之后对双方进行调解，调解不成仲裁委下达裁决书；

劳动仲裁60天内结案；

对于裁决书不服，劳动者可以起诉到法院

参考文档

[下载：举报上市公司不签劳动合同怎么办.pdf](#)

[《股票打新多久可以申购成功》](#)

[《股票改名st会停牌多久》](#)

[《股票基金回笼一般时间多久》](#)

[下载：举报上市公司不签劳动合同怎么办.doc](#)

[更多关于《举报上市公司不签劳动合同怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/64584425.html>