

限制性股票和激励股有什么区别_万科的限制性股票激励计划是啥意思啊，是公司回购股票吗？-股识吧

一、万科的限制性股票激励计划是啥意思啊，是公司回购股票吗？

股权激励是一种对公司管理层进行激励的手段，简单的说，就是公司送给管理层的几个人一部分股票，规定他们可以什么时候卖出，算作奖金性质的东西，那么为了能让这部分股票卖出更好的价格获得更多奖金，高管就会努力做好公司业绩，提高股票的价格。

限制性指的是这部分股权激励计划带有限制性条约，必须满足其限制条件后，该股权激励计划才可生效，通俗的讲，你必须达到某种业绩要求，使公司股价提升到某种程度，你才能获得这部分激励的股票才能卖出。

具体限制性条件你可以去查找该股权激励计划的公告文件

二、激励股与原始股东的股份有哪些不同？

都是公司的股股东，当然要看公司是否对激励股有什么权利义务的约定和限定没。

三、回购注销部分限制性股票是什么意思

期权注销和限制性股票回购注销他们都对应了一个上市公司股（期）权激励制度。

由于上市公司经证监会批准可以对公司员工实行股权或期权激励，如果获得授予激励的员工离职，而股(期)权激励还没有实施，那么离职人员所对应的份额就相应的注销。

限制性股票(restricted stock)指上市公司按照预先确定的条件授予激励对象一定数量的本公司股票，激励对象只有在工作年限或业绩目标符合股权激励计划规定条件的，才可出售限制性股票并从中获益。

限制性股票方案的设计从国外的实践来看，限制主要体现在两个方面：一是获得条件；

二是出售条件，但一般来看，重点指向性很明确，是在第二个方面。

并且方案都是依照各个公司实际情况来设计的，具有一定的灵活性。国外大多数公司是将一定的股份数量无偿或者收取象征性费用后授予激励对象，而在中国《上市公司股权激励管理办法》(试行)中，明确规定了限制性股票要规定激励对象获授股票的业绩条件，这就意味着在设计方案时对获得条件的设计只能是局限于该上市公司的相关财务数据及指标。

四、限制性股票股权激励的会计处理怎么做？

问得比较模糊，也只能从原则上试着回答一下了。
除授予时可以立即行权的以外，限制性股票在授予时不做会计处理；等待期的每个资产负债表日应按等待期限平均计入成本费用和其他资本公积；行权时“其它资本公积”转入“股本”或“股本溢价”。

五、激励计划授予的限制性股票是增发新股吗

应该不是吧。

六、实行“限制性股票激励计划”的股票对股民来说是有利还是弊？

展开全部利好消息。
实行该计划，将使得公司管理层更关注公司的长期价值，防止做出鼠目寸光的经营行为。
当然也因此，该计划并不一定能够在短期内引爆股价，尤其就熊市而言。

七、关于向激励对象授予预留限制性股票是利好还是利空

利好

八、股权激励计划限制性股票的解锁上市是利好还是利空

那些本来是不流通锁定的，现在解锁，大多数都是选择获利了结，因为当时持有的成本很低。

如果数量特别大，就会对股票短期走势造成较大压力，算是利空。

长期来看，意味着这些高管完成了当初指定的业绩任务，公司获得实质性增长，算是利好。

参考文档

[下载：限制性股票和激励股有什么区别.pdf](#)

[《盛航股份涨停原因是什么》](#)

[《联储证券如何》](#)

[《基金卖出按份额吗》](#)

[下载：限制性股票和激励股有什么区别.doc](#)

[更多关于《限制性股票和激励股有什么区别》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/62957955.html>