

**华伍制动器股份有限公司什么时候发工资.公司每月15号发工资，压十五天工资，我上个月20号入职，什么时候发工资-股识吧**

**一、重庆耐德工业股份有限公司是几号发工资，才上班的会压多久工资**

一般是次月的十号就发工资的。  
不押工资的，因为会计是10号结算的，所以十号发放的，十号实际上就是发放上个月的工资的。

**二、公司每月15号发工资，压十五天工资，我上个月20号入职，什么时候发工资**

下个月的15号。  
发10天的工资。

**三、石家庄五龙制动器股份有限公司焊工待遇怎么样，每个月休息几天，能按时发工资吗**

工资水平在2k-4k，看你的技术水平了！

**四、天津华冶集团一般都是每月几号发工资**

《劳动法》规定，工资按月发放。  
当月发放上月的工资是可以的，但是跨月就违法；  
如果公司拖欠工资，劳动者可以到劳动监察大队投诉，由劳动监察大队责令用人单位限期发放工资，逾期不支付的，还要加付赔偿金。

《劳动法》第五十条：工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资。

《工资支付暂行规定》第七条：工资必须在用人单位与劳动者约定的日期支付。如遇节假日或休息日，则应提前在最近的工作日支付。

工资至少每月支付一次，实行周、日、小时工资制的可按周、日、小时支付工资。

《劳动合同法》第八十五条：用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；

劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；

逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金：

（一）未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的；

（二）低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；

（三）安排加班不支付加班费的；

（四）解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的。

擅自离职有工资吗：

## 五、一家从不按时发工资的公司，想什么时候发就什么时候发，还值得干嘛？

不讲信用，不能按时按月发放工资赶紧离开，不要有任何留恋，因为自私自利的公司不值得为它们卖命，这种公司也做不大，有的公司专招老实人，看老实人好欺负。

## 参考文档

[下载：华伍制动器股份有限公司什么时候发工资.pdf](#)

[《港口装卸服务按什么缴纳印花税》](#)

[《套牢的股票为什么不卖》](#)

[下载：华伍制动器股份有限公司什么时候发工资.doc](#)

[更多关于《华伍制动器股份有限公司什么时候发工资》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/61962611.html>