

# 哪些互联网公司给新员工股票期权菜鸟网络科技有限公司的股权分配-股识吧

## 一、经常听公司说会给股权期权激励，这是什么意思？针对没上市的公司

股票期权是指买方在交付了期权费后即取得在合约规定的到期日或到期日以前按协议价买入或卖出一定数量相关股票的权利。

股票期权是上市公司给予企业高级管理人员和技术骨干在一定期限内以一种事先约定的价格购买公司普通股的权利。

股票期权是一种不同于职工股的崭新激励机制，它能有效地把企业高级人才与其自身利益很好地结合起来。

股票期权的行使会增加公司的所有者权益。

是由持有者向公司购买未发行在外的流通股，即是直接从公司购买而非从二级市场购买。

## 二、给公司高管的股票期权是从哪里来的？

股权激励能够引进人才、留住骨干，将公司与员工利益协调一致，形成推动公司长远发展的合力。

股权激励既是法律问题，亦是管理问题，故而需结合公司实际情况“量体裁衣”，具体从以下几方面考量。

一、权利界定股权激励需首先明确激励股权的性质和限制，在确保激励效果的同时，对潜在风险进行有效防范。

股权乃公司基石，一旦发生纠纷，严重之时足以动摇公司根基。

如果股权结构因此埋下隐患，对公司的负面影响可能长期持续。

未雨绸缪，是对公司未来发展负责任的态度。

通常所言股权激励对应三种形式：普通股权激励、虚拟股权激励、混合股权激励。

二、权利成熟相对现金奖励而言，股权激励可以节省公司的现金支出，同时具有长效机制：公司利益与员工从此建立长远联系，公司业绩的增长对于员工而言同样存在未来回报。

基于这种归属感，员工更具有做出出色成绩的工作内心驱动。

股权的长效激励一方面在于未来持续、增长的收益回报，另一方面也在于权利成熟模式的设计。

三、权利授予虚拟股权的授予，源自持股股东股权所对应的收益，只需要公司、持股股东、激励对象签署一份三方协议，明确授予激励对象的分红权的比例与每期分红的计算方式即可。

普通股权的授予，一般的操作方法是从小股东所持有的股份中，按照当年公司成立之时股东认缴出资按比例换算每股价值，平价转让给激励对象。

这里不建议低于这个对价或者不需要对价而直接授予激励对象公司股权，因为股权是一家公司的价值基础，激励对象为这部分股权支付对价，是对公司价值的一种尊重。

### 三、菜鸟网络科技有限公司的股权分配

商业模式天猫投资21.5亿，占股43%。

银泰通过北京国俊投资有限公司投资16亿，占股32%。

富春集团则通过富春物流投资5亿，占股10%，上海复星集团通过上海星泓投资有限公司投资5亿，占股10%。

圆通、顺丰、申通、韵达、中通各出资5000万，占股1%。

事实上，在菜鸟网络之前，阿里巴巴集团已经在电商物流上以多种方式尝试，比如在2022年初入股星辰急便等快递企业。

2022年初，其又正式推出“物流宝”，通过接入第三方快递、仓储的信息，为卖家提供入库、发货、上门揽件等方面的信息调配服务。

在阿里巴巴集团内部，定位于数据化分析、追踪的物流宝的代号是“天网”，而涉足实体仓储投资的菜鸟网络是“地网”。

2022年5月28日，马云在深圳再次强调：阿里巴巴集团永远不做快递，菜鸟网络的“智能骨干网”建起来后，不会抢快递公司的生意，“因为我们没有这个能力，中国有很多快递公司做快递做得比我们好，但这张网可能会影响所有快递公司今天的商业模式”。

“我们对物流、对快递、对传统仓储根本不懂。

”阿里巴巴集团副总裁李俊凌则对记者表示，阿里巴巴真正专长的是互联网，“就是把大量在互联网之前原本各自独立的信息连通起来，在这个过程中那些更敢于否定自己以前成功的人，会比阿里巴巴更早找到商机”。

### 四、给公司高管的股票期权是从哪里来的？

一般来说，期权并不是真正的股票  
就如字面意思表述的一样“期待，期望的权利”  
是要等到公司真正上市后才能变现成为股票价值的  
所以，只可能是原始配送的，不可能是新发行的

## 五、会做股权激励方案的哪家公司好??

企业的发展周期一般都会经历初创期、成长期、成熟期和衰退期，在每个阶段都要解决员工的短期激励和长期激励的问题，不同阶段有不同的策略，比如初创期，很难有现金奖励给员工，长期激励特别是股份就成为首选了，但是需要注意的是，股东人数不要超过200个。

海洋老师就曾经遇到过，有家要上市企业，因为股东超过200人，按照《公司法》规定“公司创始股东不得超过200个”的规定，造成上市不能通过的情况。

上市公司激励对象最好是全体员工，使每一个员工都紧紧和公司捆绑在一起，特别是关键人才，更是要强调“我的就是你的，你的就是我的”，给予一定实股，这样才能留住人才。

许多股权激励的研究者认为，在企业衰退期，股份就不起太大的作用了，企业随时可能倒闭，员工对企业的信心不足，给予股份还不如现金来得实惠。

海洋老师认为是错误的，企业衰退期，更要激励那些研发人员，用新的技术成果和管理，形成二次创业，是企业快速度过衰退期，进入新的发展期。

所以要发挥股权的激励作用，一定要根据企业的发展状况来制定符合现状的方案。

如果想投资中小企业的股权激励可以去海洋质询网上看一看，一定会有不小的收获。

## 六、公司免费给我们员工期权股票????

有没有用得看能不能上市。

上市了就能赚到，没上市当然一点用也没有。

意思让你把公司当成自己的。

努力干活。

上市了大家一起吃蛋糕。

不努力没上市啥也没有。

## 七、公司上市后，还能给员工发放股票和期权吗

只要影响到现在的股东权益比例就需要股东大会审议，如果是老板自己拿自己的股份送给员工估计股东大会大概率批准，但如果是新增的股份则不同。

### 参考文档

[下载：哪些互联网公司给新员工股票期权.pdf](#)

[《吉林银行股票多久上市》](#)

[《上市公司好转股票提前多久反应》](#)

[《股票盘中临时停牌多久》](#)

[《大股东股票锁仓期是多久》](#)

[下载：哪些互联网公司给新员工股票期权.doc](#)

[更多关于《哪些互联网公司给新员工股票期权》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/58787878.html>