

举报上市公司不签劳动合同怎么办_举报公司不签劳动用工合同，-股识吧

一、没有签订劳动合同怎样投诉

【1】有在单位工作的证据，【2】有没有上保险的证据，【3】自己从来没有和单位签订劳动合同。

有这三项就可以证明你没有签过劳动合同。

以此为证据，去到劳动监察部门投诉。

先填表，等待调查和调解。

如果调解不成，申请仲裁。

如果对仲裁不服可以向法院起诉。

就是“一调，一仲裁，两审”的程序。

二、如果投诉公司企业不签劳务合同

您好！根据我国《劳动合同法》第十四条之规定：用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

第八十二条规定：用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。

用人单位违反本法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付二倍的工资。

因此，如果单位不与您订立劳动合同，从第二个月开始就要被劳动合同法所惩戒了但是，毕竟劳工属于弱势方，建议您不要抱有侥幸心理，可以采取以下措施：到本地人力资源和社会保障局（原劳动局）内的劳动争议仲裁委，申请劳动仲裁，立案时需携带：仲裁申请书2份、申请人身份证复印件1份；

相关证据复印件和证据清单2份；

用人单位的工商登记信息等材料。

提交材料后，5个工作日内仲裁委会给予立案，然后给双方举证期，给对方答辩期；

然后开庭审理，之后对双方进行调解，调解不成仲裁委下达裁决书；

劳动仲裁60天内结案；

对于裁决书不服，劳动者可以起诉到法院

三、 举报公司不签劳动用工合同，

 ;

不签定劳动合同是明显违反劳动合同法的规定的。

劳动合同法规定。

用人单位必须在与劳动者建立劳动关系后一个月以内签定劳动合同。

不签定劳动合同的。

1年以内的不签定的.每月支付双倍工资.1年以后视为我固定期限劳动合同！当然你也可以到劳动争议仲裁委员会去申请仲裁！

但是注意保存你的证据，比如工资卡.工作证等！

四、 公司没签劳动合同，可以去举报吗

可以去劳动监察大队举报。

 ;

 ;

 ;

 ;

劳动者可以通过向劳动监察大队投诉或申请劳动仲裁，要求用人单位支付不签劳动合同的双倍工资（最长11个月）。

五、 举报公司不签劳动用工合同，

 ;

不签定劳动合同是明显违反劳动合同法的规定的。

劳动合同法规定。

用人单位必须在与劳动者建立劳动关系后一个月以内签定劳动合同。

不签定劳动合同的。

1年以内的不签定的.每月支付双倍工资.1年以后视为我固定期限劳动合同！当然你也可以到劳动争议仲裁委员会去申请仲裁！

但是注意保存你的证据，比如工资卡.工作证等！

六、如果投诉公司企业不签劳务合同

您好！根据我国《劳动合同法》第十四条之规定：用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

第八十二条规定：用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。

用人单位违反本法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付二倍的工资。

因此，如果单位不与您订立劳动合同，从第二个月开始就要被劳动合同法所惩戒了但是，毕竟劳工属于弱势方，建议您不要抱有侥幸心理，可以采取以下措施：到本地人力资源和社会保障局（原劳动局）内的劳动争议仲裁委，申请劳动仲裁，立案时需携带：仲裁申请书2份、申请人身份证复印件1份；

相关证据复印件和证据清单2份；

用人单位的工商登记信息等材料。

提交材料后，5个工作日内仲裁委会给予立案，然后给双方举证期，给对方答辩期；

然后开庭审理，之后对双方进行调解，调解不成仲裁委下达裁决书；

劳动仲裁60天内结案；

对于裁决书不服，劳动者可以起诉到法院

参考文档

[下载：举报上市公司不签劳动合同怎么办.pdf](#)

[《股票中的网格是什么意思啊》](#)

[《2点58分股票买不进去怎么办》](#)

[《股票市场的三板是什么意思啊》](#)

[《大盘是几点开盘》](#)

[下载：举报上市公司不签劳动合同怎么办.doc](#)

[更多关于《举报上市公司不签劳动合同怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/52023217.html>

