

上市公司不帮员工买五险怎么办！单位不给员工缴纳五险一金怎么办-股识吧

一、公司不给工人缴纳五险，不签署合同怎么办？

根据《劳动合同法》第十条规定，建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。

已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。

另外，已经工作一年多，《劳动合同法》第十四条规定，用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

根据你的描述，你与单位之间已经形成无固定期限的劳动合同。

根据《劳动合同法》第三十八条、第四十六条相关规定，用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费，劳动者单方面解除劳动合同，可以请求经济补偿。

鉴于你的情况，你可以主动解除劳动关系，冰球单位支付已一个半月工资的经济补偿。

关于与公司之间的劳动争议，可以采取下列方式：1.到单位所在的劳动行政部门进行投诉，由其责令单位改正。

2.与单位协商，也可以请工会或者第三方共同与用人单位协商，达成和解协议。

3.不愿协商、协商不成或者达成和解协议后不履行的，可以向调解组织申请调解4.

不愿调解、调解不成或者达成调解协议后不履行的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁5.对仲裁裁决不服的，除本法另有规定的外，可以向人民法院提起诉讼

二、单位不给缴纳五险一金怎么办

1，关于五险一金，根据《劳动法》和《社会保险法》的相关规定，用人单位为劳动者缴纳社会保险是用人单位的法定义务，明显具有国家强制性的特点，用人单位不得以任何理由和借口拒绝承担该项法定义务。

2，社会保险的缴纳是由用人单位和劳动者共同来承担的，其中养老保险、失业保险、医疗保险是由用人单位和劳动者共同承担的，生育险和失业保险是由用人单位承担的，其中养老保险用人单位需要承担13%，劳动者需要承担8%，医疗保险用人单位承担6%，员工个人承担2%，失业保险用人单位承担2%，员工个人承担1%；

3，对于你这种情况，你可以向当地的社保部门进行投诉，由当地的社保征收机构责令用人单位限期缴纳或不足。

用人单位逾期仍未缴纳或补缴社保费的，社保征收机构可以向以银行或其银行查询

其银行账户，并可申请县级以上行政部门作出划拨社保费，书面通知开户银行或其他金融机构划拨社会保险费。

用人单位账户余额少于应当缴纳社会保险费的，征收机构可以要求用人单位提供担保，签订延期缴费协议。

三、公司不给员工上任何保险怎么办？

公司不给员工上任何保险怎么办？你不用担心，能够理解你现在的心情，根据《劳动合同法》的相关规定，用人单位有义务为劳动者购买社保的，所以公司是不允许有这样的行为，但有些地区和单位就是瞒天过海。

建议你可以与单位进行沟通，还没有解决之间，还是要正常去公司上班，如果不去这就为以后解决问题带来麻烦。

如果单位不给办，也是没有办法，你也可以选他路，毕竟条条大道都可以到罗马的。

四、单位不给员工缴纳五险一金怎么办

《社会保险法》第六十三条的规定，用人单位未按时足额缴纳社会保险费的，由社会保险费征收机构责令其限期缴纳或者补足。

用人单位逾期仍未缴纳或者补足社会保险费的，社会保险费征收机构可以向银行和其他金融机构查询其存款账户；

并可以申请县级以上有关行政部门作出划拨社会保险费的决定，书面通知其开户银行或者其他金融机构划拨社会保险费。

用人单位账户余额少于应当缴纳的社会保险费的，社会保险费征收机构可以要求该用人单位提供担保，签订延期缴费协议。

用人单位未足额缴纳社会保险费且未提供担保的，社会保险费征收机构可以申请人民法院扣押、查封、拍卖其价值相当于应当缴纳社会保险费的财产，以拍卖所得抵缴社会保险费。

五、企业拒绝为员工缴纳五险一金，员工应该向哪个单位部门投

诉举报？

这种行为属于违法行为，会被罚款的。

根据《中华人民共和国劳动合同法》八十六条规定：用人单位未按时足额缴纳社会保险费的，由社会保险费征收机构责令限期缴纳或者补足，并自欠缴之日起，按日加收万分之五的滞纳金；

逾期仍不缴纳的，由有关行政部门处欠缴数额一倍以上三倍以下的罚款。

职工与所在单位发生社保争议时，可以依法申请调解、仲裁，提起诉讼。

拒绝缴纳五险一金的企业，职工可以向社会保障局、劳动监察大队投诉等相关部门投诉。

参考文档

[下载：上市公司不帮员工买五险怎么办.pdf](#)

[《股票前面写板块是什么意思》](#)

[《为什么净流入负的还能涨停》](#)

[《戴姆勒持有的股票是什么》](#)

[《创业板又被称为什么》](#)

[下载：上市公司不帮员工买五险怎么办.doc](#)

[更多关于《上市公司不帮员工买五险怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/51957096.html>