

# 上市公司年底双薪是从什么时候开始\_\_年底双薪是阴历年发还是阳历年发？-股识吧

## 一、年底双薪是阴历年发还是阳历年发？

通常是指阴历

## 二、年底双薪什么意思啊？具体是指哪几个月吧？

香港公司一般比较流行的方式。

年底双薪是表示在每年的12月份出两个月的工资，比如说，工资是5000元一个月的，那么在每年的12月份可以拿到10000元。

## 三、什么是年底双薪？

就是说最后一个月给你两份工资。

有些单位是看年薪的，最后“第十三个月”（既多给的一个月工资）的工资就当作是奖金了。

## 四、年终奖一般都什么时候发，是公历年底就发还是到春节放假才发，这个有规定吗？

年终奖发放时间由企业规章制度决定，并不是法律强制性规定，因为发放年终奖不是用人单位的法定义务，属于一种福利，由用人单位自主决定年终奖的发放时间，所以需要用人单位自行决定。

年终奖的发放额度和形式一般由企业自己根据情况调整。

好的年终奖办法要有较好的考评指标、评价方法、发放规则等等相应的各项制度，可以有效激励员工，增加企业凝聚力。

奖励来由奖金对于员工来说是一种物质奖励。

如果员工的绩效优良，工作成绩突出，为企业的发展做出了贡献，就应该给予奖励，一来是对员工努力上的承认，二来激励员工继续努力工作，实现更佳的工作表现。

年终奖在不同的单位有不同的发放形式，除了一般意义上的“红包”外，有的是股票分红，有的是“双薪”，有的是提成，有的是奖金。

但是企业在发放年终奖的时候考虑的并不简单，有的目的很明确，就是为了奖励员工们在一年当中所付出的劳动，但也有一些企业发放年终奖的时候是不得已而为之。

## 五、一般公司年终奖什么时候发啊

对年终奖什么时候发，没有明确的法律法规规定时，如果企业劳动合同或管理制度有约定的，应按约定日期发，如果没有约定，就要看老板心情了。

年终奖多在每年十二月底至一月初之间发放。

假如有些企业真的是在口头上、合同上具体列明年年终奖发放的时间和数额，最后又没有实现，这些企业最多就是违约，但不违法。

但如果拖发应年底发放的绩效工资就是违法的。

## 六、我想请问年底双薪一般是指入职多久员工才可以享受？知道的朋友麻烦告诉我，谢谢！

展开全部多久都可以，只要公司录用你了就是应该享受公司所有员工的待遇

## 参考文档

[下载：上市公司年底双薪是从什么时候开始.pdf](#)

[《联科科技股票中签后多久不能卖》](#)

[《委托股票多久时间会不成功》](#)

[《股票挂单有效多久》](#)

[《股票abc调整一般调整多久》](#)

[《股票一般多久一次卖出》](#)

[下载：上市公司年底双薪是从什么时候开始.doc](#)  
[更多关于《上市公司年底双薪是从什么时候开始》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/51363346.html>