

盛凌电子股份有限公司什么时候发工资 - - 我是5号在吴江峻凌电子离职的，我想知什么时候可以拿到工资？-股识吧

一、请问。什么时候才能发工资？

1、《劳动合同法》第三十条：“用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者及时足额支付劳动报酬。

用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的，劳动者可以依法向当地人民法院申请支付令，人民法院应当依法发出支付令。

”因此，工厂不按时发放工资违反了《劳动合同法》的规定。

你们可以依法向当地人民法院申请支付令，也可以向劳动行政部门进行投诉。

2、根据《劳动合同法》第三十八条：“用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：（二）未及时足额支付劳动报酬的；

”厂里不给按时发工资，你们可以依法单方解除劳动合同。

3、依据《劳动合同法》第四十六条：“有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：（一）劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；

”你们依法单方面解除劳动合同后，用人单位应当支付经济补偿金。

二、10月8号进厂打工，然后什么时候发工资

昆山市锦溪镇富缘电子厂 永泰 泰逸电子厂 还有富港 这几个待遇都还行、不过工资方面、由于不知道你是要面试什么职位、具体不是很清楚、一个月工资2000一般不是问题、

三、昆山元崧十号发工资什么时候到账

在1点以前能到

四、我是5号在吴江峻凌电子离职的，我想知什么时候可以拿到

工资？

吴江的台资企业很多在15--25号之间发工资，你的等很长时间啊。

五、苏州瑞柯达电子每月什么时候发工资压多久

《劳动法》规定，工资按月发放。

当月发放上月的工资是可以的，但是跨月就违法；

如果公司拖欠工资，劳动者可以到劳动监察大队投诉，由劳动监察大队责令用人单位限期发放工资，逾期不支付的，还要加付赔偿金。

《劳动法》第五十条：工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。

不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资。

《工资支付暂行规定》第七条：工资必须在用人单位与劳动者约定的日期支付。

如遇节假日或休息日，则应提前在最近的工作日支付。

工资至少每月支付一次，实行周、日、小时工资制的可按周、日、小时支付工资。

《劳动合同法》第八十五条：用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；

劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；

逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金：

- （一）未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的；
- （二）低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；
- （三）安排加班不支付加班费的；
- （四）解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的。

六、本月工资什么时候发

您好！本月工资什么时候发，各用人单位的规定是不一样的。

有当月5日发放工资的，有当月10日发放工资的，有当月15日发放工资的，也有当月20日发放工资的。

还有些用人单位，本月工资是在下个月发放的。

谢谢阅读！

七、昆山泰逸电子是每月几号发工资?发的是上个月几号到几号的工资?

昆山市锦溪镇富缘电子厂 永泰 泰逸电子厂 还有富港 这几个待遇都还行、不过工资方面、由于不知道你是要面试什么职位、具体不是很清楚、一个月工资2000一般不是问题、

参考文档

[下载：盛凌电子股份有限公司什么时候发工资.pdf](#)

[《退市股票多久之后才能重新上市》](#)

[《股票停牌复查要多久》](#)

[《股票跌停板后多久可以买入》](#)

[《基金多久更换一次股票》](#)

[下载：盛凌电子股份有限公司什么时候发工资.doc](#)

[更多关于《盛凌电子股份有限公司什么时候发工资》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/51269560.html>