

歌儿股份有限公司招聘渠道有哪些：我是专科08届毕业生，现有山东潍坊歌尔声学股份有限公司来我校招聘，想请各位了解这家公司情况的朋友们帮忙参考下，顺便说下，我是学数控的，但并不一定希望从事有关数控方面的工作，谢谢！-股识吧

## 一、招聘渠道有哪些啊？HR常用的渠道是什么啊？

今年歌尔预计在全国招聘2000人左右，通过校招的就是作为歌尔之翼进行培养，具体的可以去参加歌尔在各大高校举办的宣讲会进行了解。在歌尔的人才体系中，校招生歌尔之翼是作为未来企业核心进行培养的，成长速度是普通员工的1.7倍，公司有33%的中高人才来自歌尔之翼。

## 二、招聘渠道有哪些

在知名网站网上发布诸如百姓网这些了，人才市场贴招聘启事也可以

## 三、招聘的渠道有哪些，网络招聘的方式和渠道

俺，经过仔细的翻查过资料，并没有介绍过--招聘方式是什么；但是唯一从头到尾只说了--招聘渠道，我个人认为，招聘方式只是我们平常在工作上运用的一些普通代表语法而尔，可以说是方言。书上是这样说的（招聘渠道的选择可根据招聘需求的情况，来分析出各种招聘渠道的特点，选择适合的招聘方式。招聘方式有广告招聘，人员招聘，内部晋升选拔，从应届毕业生中招聘，人才市场，网上招聘，招聘渠道有参加招聘会，发布广告，借助中介，校园招聘，猎头公司，网络招聘，熟人推存等等，希望能帮得上有用之士。

- 。
- 。

## 四、招聘渠道有哪些啊？HR常用的渠道是什么啊？

招聘渠道常用的有：互联网、广告（报纸、杂志、广播电视等）、现场招聘会、校园招聘、人才中介机构、猎头公司、雇员推荐等。

每种渠道都有自己的优缺点，选择什么样的招聘渠道是依据招聘的人才及公司的实际情况而定的。

比如，互联网优势显而易见，廉价、快捷、相对稳定的受众以及电子化本身具备的种种优势，但是稀缺人才可能在这上面就不太容易找到。

猎头公司是搜寻高层管理人才的有效途径，这种人才需求相对较少，但都是企业的重要职位，当然，这种服务费较高。

所以，不能说其他公司用什么渠道你就用什么渠道，而是自己要对这些渠道熟悉，还要分析要招聘的人才的获取难易度等，及公司能为此付出的费用。

## 五、招聘渠道有哪些？？？该怎么做...

不是说招一个学生多少钱，是一次性给一个入场费，100-300就好了 招聘渠道  
第一报纸 第二网络，目前比较多，也很好用，注册一下，上传一下营业执照  
第三，现场招聘，去人才市场，摆摊。

联系人才市场，交一定的钱。

一般他们也会主动联系你 第四，12580中国移动注册。

第五，张贴广告，散发传单 第六，熟人介绍 第七，找人才中介机构

## 参考文档

[下载：歌儿股份有限公司招聘渠道有哪些.pdf](#)

[《股票改名st会停牌多久》](#)

[《德新交运股票停牌多久复牌》](#)

[《股票开户一般多久到账》](#)

[下载：歌儿股份有限公司招聘渠道有哪些.doc](#)

[更多关于《歌儿股份有限公司招聘渠道有哪些》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：  
<https://www.gupiaozhishiba.com/read/47557593.html>