

上市公司的工资都怎么计算出来的如何从上市公司年报中看出年度公司员工工资总额？-股识吧

一、如何从上市公司年报中看出年度公司员工工资总额？

年报中不能直接看到员工工资总额，费用都是反映在利润表不同费用科目，资产负债表上反映的应付职工薪酬也只是年末还没有发放的余额，故要看明细表细项才能得知。

二、一般工资是怎么计算的呢？

目前针对固定月薪制工资计算方法大致有以下三种方法：A：(固定月薪/应出勤天数)*实际出勤天数+固定月薪/20.92/8*1.5*平时加班工时+固定月薪/20.92/8*2*周末加班工时；

B：(固定月薪-固定月薪/20.92*缺勤天数)+固定月薪/20.92/8*1.5*平时加班工时+固定月薪/20.92/8*2*周末加班工时；

C：固定月薪/20.92*实际出勤天数+固定月薪/20.92/8*1.5*平时加班工时+固定月薪/20.92/8*2*周末加班工时；

扩展资料：一个简单的工资表，通常包括九个管理项目：工号、职工姓名、基本工资、职务工资、福利费、住房基金、应发工资、个人所得税和实发工资。

一般企业员工工资应当按照法律规定的21.75平均工作日×实际工作日（即排除双休日）进行计算。

工资是指雇主或者用人单位依据法律规定，或行业规定或根据与员工之间的约定，以货币形式对员工的劳动所支付的报酬，工资可以以时薪、月薪、年薪等不同形式计算。

在中国，由用人单位承担或者支付给员工的下列费用不属于工资，社会保险费，劳动保护费，福利费，解除劳动关系时支付的一次性补偿费，计划生育费用，其他不属于工资的费用。

参考资料：百科-关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知

三、企业工资由哪几部分组成以及计算方式。

基本工资、绩效工资、福利、补贴四部分有的还有报销费用

四、如何从上市公司年报中看出年度公司员工工资总额？

付费内容限时免费查看回答您好，计提工资指的是当月会计核算当月的工资。一般是用基本工资+当月加班费+其他调整组成的。

如果每个月没有其他特殊调整，可以用上个月的工资计提，在发放时再调整即可。如果每月的工资不是固定的，那么计提数可以按上月实际数暂提，也可按了解的真实情况暂提，待真正发放以后再作调整，保证应付工资没余额。

每个企业的工资计提方法不大一样，有全年均衡提取的，也有按发放要求据实提取的，具体如何在管理成本和生产成本之间分配，由管理人员工资数额和生产人员工资数额决定。

扩展资料：由于工资形式不同，工资费用的分配方法也各不相同。

现以计时工资形式与计件工资形式分别介绍直接工资费用的分配方法。

在计时工资形式下，如果基本生产车间只生产一种产品，则可以将该项工资直接计入该产品成本明细账的“ ”直接工资“ ”成本项目；

如果生产两种以上的产品，则可以将该车间生产工人的工资按工时比例进行分配后计入各有关品种的成本明细账该成本项目。

其计算公式如下：在计件工资形式下，可直接根据各种产量记录所记合格品数乘以计件单价求得。

并将其直接计入各有关产品成本明细账的“ ”直接工资“ ”成本项目。

至于计件工人应得的津贴、补贴和非工作时间的工资，一般应按各种产品计件工资费用比例进行分配。

提问可以帮我看下是具体如何计提的吗？我给你实际的数据这个是这个月的工资表，然后是计提了302245.89回答有些公司是底薪加计件算，有些公司是按照公式算，这个就相应调整提问你能看出这个是怎么算的吗？什么情况下需要结转待抵扣进项税额回答1、待抵扣进项税是辅导期一般纳税人在"应交税金"科目下增设的"待抵扣进项税额"的明细科目，该明细科目用于核算辅导期一般纳税人取得尚未进行交叉稽核比对的已认证专用发票抵扣联、海关进口增值税专用缴款书以及运输费用结算单据(以下简称增值税抵扣凭证)注明或者计算的进项税额.2、辅导期纳税人取得增值税抵扣凭证后，借：库存商品(原材料等)借：应交税金-待抵扣进项税额贷：银行存款(应付账款等)交叉稽核比对无误后借：应交税金--应交增值税(进项税额)贷：应交税金--待抵扣进项税额经核实不得抵扣的进项税额借：应交税金--待抵扣进项税额(红字)借：库存商品(原材料等) (蓝字)待抵扣进项税额与待认证进项税额的区别答：待抵扣进项税额是经认证以后等待以后再抵扣的税额.待认证进项税额是取提进项税凭证以后，当月没有认证，等以后抵扣税额时再认证抵扣的税额."待抵扣进项税额"明细科目，核算一般纳税人已取得增值税扣税凭证并经税务机关认证

，按照现行增值税制度规定准予以后期间从销项税额中抵扣的进项税额.包括：一般纳税人自2022年5月1日后取得并按固定资产核算的不动产或者2022年5月1日后取得的不动产在建工程，按现行增值税制度规定准予以后期间从销项税额中抵扣的进项税额；

实行纳税辅导期管理的一般纳税人取得的尚未交叉稽核比对的增值税扣税凭证上注明或计算的进项税额.更多7条

五、一般国有企业的工资是怎么核算的

1、在实际工作中，工资结算是归人力资源部门负责的。

以工业企业为例，由人力资源部门制定全公司的薪资结算办法，其中包括那个单位是实行计件工资，那个部门实行计时工资，那个部门实行日工资，以及对超产、补贴、加班等如何处理，都有制定比较详细的方案。

每月由其负责职工应付工资的计算和统计，并把工资发放明细表报给财务部门。

2、财务部门主要负责实发工资的核算，这里包括在劳资部门报来的应发工资中作各种扣款：三金的扣款、职工个人借款、应由职工负担的房租水电费扣款，医药费扣款还有代扣的个人所得税。

3、如果企业规模比较大，可以设一名专职的工资会计。

具体帐务处理如下 具体处理如下：计提工资时：借：管理费用--工资

经营费用--工资 生产成本 制造费用 贷：应付职工薪酬（应付工资）

代扣水电费时：借：应付职工薪酬（应付工资）

贷：其他应收款 - 公司代付职工水电费 - 公司代付保险费（职工承担部分）

- 公司代付个人所得税 支付工资时：借：应付职工薪酬（应付工资）

贷：银行存款

六、薪级工资怎么计算出来的

一般企业的薪级工资是用人单位根据企业的情况制定的。

事业单位：国家规定。

不是算的。

谢谢采纳！

七、一个企业的工资多少是怎么定出来的？

根据政治经济学的观点工资是劳动者生存，繁衍生活必须得来的，现行的工资我想除此之外，还有市场因素，各个企业的根据自身的承受能力，测算来的，有自主因素也有市场因素。

八、如何计算计提工资？

付费内容限时免费查看回答您好，计提工资指的是当月会计核算当月的工资。

一般是用基本工资+当月加班费+其他调整组成的。

如果每个月没有其他特殊调整，可以用上个月的工资计提，在发放时再调整即可。

如果每月的工资不是固定的，那么计提数可以按上月实际数暂提，也可按了解的真实情况暂提，待真正发放以后再作调整，保证应付工资没余额。

每个企业的工资计提方法不大一样，有全年均衡提取的，也有按发放要求据实提取的，具体如何在管理成本和生产成本之间分配，由管理人工工资数额和生产人工工资数额决定。

扩展资料：由于工资形式不同，工资费用的分配方法也各不相同。

现以计时工资形式与计件工资形式分别介绍直接工资费用的分配方法。

在计时工资形式下，如果基本生产车间只生产一种产品，则可以将该项工资直接计入该产品成本明细账的“ ”直接工资“ ”成本项目；

如果生产两种以上的产品，则可以将该车间生产工人的工资按工时比例进行分配后计入各有关品种的成本明细账该成本项目。

其计算公式如下：在计件工资形式下，可直接根据各种产量记录所记合格品数乘以计件单价求得。

并将其直接计入各有关产品成本明细账的“ ”直接工资“ ”成本项目。

至于计件工人应得的津贴、补贴和非工作时间的工资，一般应按各种产品计件工资费用比例进行分配。

提问可以帮我看下是具体如何计提的吗？我给你实际的数据这个是这个月的工资表，然后是计提了302245.89回答有些公司是底薪加计件算，有些公司是按照公式算，这个就相应调整提问你能看出这个是怎么算的吗？什么情况下需要结转待抵扣进项税额

回答1、待抵扣进项税是辅导期一般纳税人在"应交税金"科目下增设的"待抵扣进项税额"的明细科目，该明细科目用于核算辅导期一般纳税人取得尚未进行交叉稽核比对的已认证专用发票抵扣联、海关进口增值税专用缴款书以及运输费用结算单据(以下简称增值税抵扣凭证)注明或者计算的进项税额.2、辅导期纳税人取得增值税抵扣凭证后，借：库存商品(原材料等)借：应交税金-待抵扣进项税额贷：银行存款(应付账款等)交叉稽核比对无误后借：应交税金--应交增值税(进项税额)贷：应交税金--待抵扣进项税额经核实不得抵扣的进项税额借：应交税金--待抵扣进项税额(红字)借：库存商品(原材料等) (蓝字)待抵扣进项税额与待认证进项税额的区别答：待抵扣进项税额是经认证以后等待以后再抵扣的税额.待认证进项税额是

取提进项税凭证以后，当月没有认证，等以后抵扣税额时再认证抵扣的税额."待抵扣进项税额"明细科目，核算一般纳税人已取得增值税扣税凭证并经税务机关认证，按照现行增值税制度规定准予以后期间从销项税额中抵扣的进项税额.包括：一般纳税人自2022年5月1日后取得并按固定资产核算的不动产或者2022年5月1日后取得的不动产在建工程，按现行增值税制度规定准予以后期间从销项税额中抵扣的进项税额；

实行纳税辅导期管理的一般纳税人取得的尚未交叉稽核比对的增值税扣税凭证上注明或计算的进项税额.更多7条

参考文档

[下载：上市公司的工资都怎么计算出来的.pdf](#)

[《学会炒股票要多久》](#)

[《吉林银行股票多久上市》](#)

[《股票卖出多久可以转账出来》](#)

[《中泰齐富股票卖了多久可以提现》](#)

[《股票盘中临时停牌多久》](#)

[下载：上市公司的工资都怎么计算出来的.doc](#)

[更多关于《上市公司的工资都怎么计算出来的》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/46463793.html>