

上市公司高管五险一金交多少钱_上海工作交五险一金多少-股识吧

一、公司缴纳五险一金比例

互联网保险购买决策平台-多保鱼保险网是一个保险购买决策平台，提供意外险、健康险、医疗险、人寿险、重疾险评测、攻略、百科、问答知识，帮助用户科学购买合适的保险。

学保险知识，选择互联网保险购买决策平台-多保鱼保险网。

问：公司缴纳五险一金比例答：五险一金的缴纳额度每个地区的规定都不同，基数是以工资总额为基数。

有的企业在发放时有基本工资，有相关一些补贴，但有的企业在缴纳时，只是基本工资，这是违反法律规定的。

具体比例要向当地的劳动部门去咨询。

各地缴纳比例不一样。

养老保险目前养老保险缴费比例：单位21%(全部划入统筹基金)，个人8%（全部划入个人帐户）。

医疗保险医疗保险缴费比例：单位9%，个人2%+3元失业保险失业保险缴费比例：单位2%，个人1%；

工伤保险单位每个月为你缴纳0.5%，你自己一分钱也不用缴；

工伤保险根据单位被划分的行业范围来确定它的工伤费率，在0.5%~2%之间；

生育保险单位每个月为你缴纳1%，你自己一分钱也不用缴。

住房公积金：具体单位和个人承担的比例是各承担50%，那是按照个人全年平均工资计算的。

二、上海五险一金最低标准是多少？公司交的加自己交的一共多少？

养老保险：单位每个月为你缴纳21%，你自己缴纳8%；

医疗保险：单位每个月为你缴纳9%，你自己缴纳2%外加10块钱的大病统筹(大病统筹主要管住院这块)；

失业保险：单位每个月为你缴纳2%，你自己缴纳1%；

工伤保险：单位每个月为你缴纳0.5%，你自己一分钱也不要缴；

生育保险：单位每个月为你缴纳0.8%，你自己一分钱也不要缴；

住房公积金：单位每个月为你缴纳8%，你自己缴纳8%以上，这么算下来，单位每个月为你缴纳的社保比例应该是21%+9%+2%+0.5%+0.8%+8%=41.3%
不过一般是按最低啊标准交的

三、五险一金自己需要交多少钱

看缴费工资多少，各地都规定最低缴费工资缴费数额=缴费工资*缴费比例
公积金缴费比例单位、个人各12%
五险单位缴费比例是30%作为，个人缴费比例是11%左右。
各地五险缴费比例有一些差异，具体要咨询一下当地社保局

四、上海工作交五险一金多少

不可能的，除非你以前的工资比这高，现在的扣费标准时你去年的月平均收入，如果你去年没有交金或失业的话，那么按照去年上海市平均工资来算的

五、五险一金的金一般企业交多少

一般是1.5-2倍左右，就是说你交200，他们交400左右，要是国企就更高

六、大型企业高管一般年薪有多少？

如果说，银行业的高薪酬还有业绩高增长作为支撑的话，那么证券行业人均年薪也高高在上，就更让人想不通了。

受证券市场持续低迷的影响，2022年证券业利润大幅下滑。

18家上市证券公司中，有12家利润降幅同比超过40%，业绩跌入五年来的最低点。然而，就是在这种情况下，证券业的人均年薪仍高达20万元以上，比纺织服装行业的上市公司人均5.4万元的薪酬水平，高出了近4倍。

“上市公司高管的年薪，不能想挣多少就挣多少，总得按他对企业的贡献大小吧？企业经营得不好还要拿那么高的报酬，真的是太说不过去了！”在北京一家证券公司的营业厅，不少股民表示，上市公司提出的高管薪酬方案，虽然也要提交股东大会

会通过，但中小股东几乎没有什么发言权，实际上是高管自定薪酬，当然是越高越好。

最后利益受到损害的，是上市企业和广大中小股东。

七、五险一金个人交500多的话，公司交多少大概

养老保险，由企业和员工共同缴纳，企业缴纳20%，个人缴纳8%；

医疗保险，由企业和员工共同缴纳，企业缴纳7.5%，个人缴纳2%；

失业保险，由企业和员工共同缴纳，企业缴纳2%，个人缴纳1%；

工伤保险，由企业自己缴纳，企业缴纳1%；

生育保险，由企业自己缴纳，企业缴纳0.8%；

上面公司与个人缴纳五险的比例，一金的话是个人和公司各一半，

八、公司扣五险一金，员工扣多少钱

看给你交的基数啊，而且你是哪里人呢，每个城市缴纳比例也稍有不同，但是大致相同，正常应该按照你工资为基数。

吉林市我们公司是按照工资的18.5%缴纳，你可以自己算算。

这个18.5%是五险一金加一起的比例。

参考文档

[下载：上市公司高管五险一金交多少钱.pdf](#)

[《股票为什么买不进多久自动撤单》](#)

[《股票跌了多久会回来》](#)

[《大冶特钢股票停牌一般多久》](#)

[下载：上市公司高管五险一金交多少钱.doc](#)

[更多关于《上市公司高管五险一金交多少钱》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/45784777.html>