

上市公司如何让全员持股--“公司”将要在香港IPO了，我们员工想买原始股，应该怎么做？-股识吧

一、一个人或者一个机构，可不可以将一个上市公司的股票全部买完？然后他变成控股股东。

可以收购上市公司，在收购行为完成后的十二个月内不得转让被收购公司的股票。被收购公司不再具备股份有限公司条件的，应当依法变更企业形式。

根据《中华人民共和国证券法》第八十五条：投资者可以采取要约收购、协议收购及其他合法方式收购上市公司。

根据《中华人民共和国证券法》第九十三条：采取要约收购方式的，收购人在收购期限内，不得卖出被收购公司的股票，也不得采取要约规定以外的形式和超出要约的条件买入被收购公司的股票。

在上市公司收购中，收购人持有的被收购的上市公司的股票，在收购行为完成后的十二个月内不得转让。

收购行为完成后，收购人与被收购公司合并，并将该公司解散的，被解散公司的原有股票由收购人依法更换。

根据《中华人民共和国证券法》第九十七条：收购期限届满，被收购公司股权分布不符合上市条件的，该上市公司的股票应当由证券交易所依法终止上市交易；其余仍持有被收购公司股票 的股东，有权向收购人以收购要约的同等条件出售其股票，收购人应当收购。

收购行为完成后，被收购公司不再具备股份有限公司条件的，应当依法变更企业形式。

扩展资料：根据《中华人民共和国证券法》第一百二十九条：证券公司设立、收购或者撤销分支机构，变更业务范围，增加注册资本且股权结构发生重大调整，减少注册资本；

变更持有百分之五以上股权的股东、实际控制人，变更公司章程中的重要条款，合并、分立、停业、解散、破产，必须经国务院证券监督管理机构批准。

收购行为完成后，收购人应当在十五日内将收购情况报告国务院证券监督管理机构和证券交易所，并予公告。

收购上市公司中由国家授权投资的机构持有的股份，应当按照国务院的规定，经有关主管部门批准。

参考资料来源：百科-中华人民共和国证券法

二、风险企业如何给员工配股

高新技术风险企业的高层管理人员应当拥有剩馀索取权。

高新技术企业面临复杂多变的市场和不可预测的技术更新，要求经营者能抓住时机果断决策，这对风险企业的管理人员尤其是高层管理人员提出了更高的要求，要求他们不仅要有全面的专业知识、丰富的市场经验，而且要有处险不惊、果断刚毅的人格魅力。

是否有一个强有力的管理班子，往往是风险投资者决定是否对风险企业进行投资的一个重要因素。

管理在高新技术风险企业能有效地提高资金利用率，帮助投资者收回比投资更高的回报，可见管理的重要性。

鉴于高层管理人员作用的特殊性，其报酬不能仅以工资为依据，而应在固定工资以外，根据经营业绩的状况给予一定的剩馀索取权，以激励其努力工作。

如给予“股份期权”和“资金拆股”等。

事实上，经理人员的体力、智力、管理能力是经过多年的投入得来的，理应看作一种资产。

对高新技术企业而言，其主要经营管理人员在创业过程中所积累的经验、知识可以说是一种本企业专用的资产，因此他们更应该享有剩馀索取权。

高新技术风险企业应允许技术拥有者或开发者以技术作价入股。

高强度技术开发赋予科技人员以重任，而他们的跳槽又会危及企业的生存，核心人物的离去往往导致公司知识产权的非法转移。

因此，应从产权机构的安排上寻找解决问题的方法。

由于科研是一种创造性的智力活动，对科研人员的工作过程和结果进行监督并不能导致效率最大，所以将科研人员置于被雇佣者的地位在传统企业也许是可行的，但在高新技术企业中，这种安排就不够合理。

一个行之有效的办法是让核心科研人员以技术入股，这样就把企业的技术骨干自身利益同企业的生存发展紧密的联系在一起，既可以有效的抑止跳槽现象，又可以有效的防止知识产权的非法转移。

给员工配股的形式主要有以下几种：一是从公司利润中拿出一部分资金购买公司股票分到职工个人名下；

二是由公司担保从银行借款购买本公司股票分到个人名下；

三是从职工薪水中扣除与股票相当的一部分，然后分给职工股票；

四是直接给职工发购买股权证。

公司的股份“你有我有全都有”后，他们就成为了企业的股东，为公司的打工的意识就淡化了，取而代之的将是为自己工作的主人翁意识，所以能真正调动企业员工的积极性。

员工持股中采用最普遍而又卓有成效的形式是股份期权。

所谓股份期权，就是在一定的期限，例如5年内以某种价格购买公司股份的权利。

员工股份期权本身不可转让，而且股份期权通常只给予享受公司的股票增值所带来的利益增长权，一般不向员工支付股息。

股份期权这一工具目前正被越来越广泛的应用到风险企业的经营管理层。

三、双百国企改革员工持股的问题该如何解决？

实际上员工持股只是当前国有企业规范实施中长期激励的路径和工具之一，目前仍在试点过程中，试点政策要求比较严格、试点范围也比较小。

各地国资委、各中央企业集团公司指导“双百企业”全面系统学习现行中长期激励政策，综合运用好国有控股上市公司股权激励、国有科技型企业股权和分红激励、国有控股混合所有制企业员工持股等不同的激励路径及相关激励工具。

四、你认为员工持股计划在我国现阶段的可行性如何

你怎么一气儿问这么多问题啊~~~股权激励是国外用的比较频繁的激励物质手段，它的明显特点是能将组织成员的个人目标与组织目标结合起来，拿到股权的员工，为了公司股票能涨，就会努力工作创造好的业绩，是自己的股票增值。

但是我认为在中国现阶段此种方法不值得打范围推广，原因：1、中国股市尚不健全，政府政策因素过重；

2、中国的上市企业数量和质量有限；

3、企业员工对股权激励的认识不到位，很多人不懂拿到企业股票意味着什么，因此根本不会获得激励效果~~~

五、公司说给我们全员持股分给我们股份要我们去买，这个有什么好处或者坏

股份属于原始资本，如果公司发展前途明朗，那就是一种投资，以后的收益不止眼前的小利。

如果说前景一般，你也不看好，那就不要浪费钱了。

是否买完全取决于发展前景，有财务的熟人可咨询下年度报表，一目了然。

六、“公司”将要在香港IPO了，我们员工想买原始股，应该怎么做？

是手中的委托收益权实际就是原始股啊，从你的描述中可见，你所持有的是投资公司的股份，投资公司也是上市主体C的股东，那么你就是间接持有上市公司股份。有一点你没说清楚，B是不是就是你说的投资公司？在香港IPO的是B还是C？

七、请问上市公司是否允许代持股

不可以，谁的名字就是谁的，不能代持，不能转让

八、

参考文档

[下载：上市公司如何让全员持股.pdf](#)

[《股票交易佣金和规费是什么意思区别》](#)

[《股票打板什么意思风险大不》](#)

[《股票停牌后为什么还有资金流出呢》](#)

[《同花顺股票曲线的积标是什么意思》](#)

[《同花顺ifind怎么购买》](#)

[下载：上市公司如何让全员持股.doc](#)

[更多关于《上市公司如何让全员持股》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/44799453.html>