

# 阿里升级股票给多少...美的微波炉上显示个G是什么意思-股识吧

## 一、赵薇的修图师到底花多少钱请的

网上传言40多亿，其实不可信，只是相对所持股票最高价与最低价！赵薇和马云是好友，也是人尽皆知的事情。

14年12月20日，赵薇及丈夫黄有龙斥资31亿港元，按1.6港元每股的价格购入阿里逾19.3亿股的股份，占股9.18%，成为阿里的第二大股东。

此外，赵薇还是唐德影视的大股东，持有117万的股份。

都说跟着阿里“爸爸”有肉吃，这点毋庸置疑。

在今年的4月9日，阿里股价升至4.4港元每股，而怒斥巨资的赵薇资产更是暴涨了54亿。

同日，唐德影视收盘报价103.93元，赵薇净赚九千五百万。

然而国民“爸爸”也止不住一去不回头的疯熊，自进入6月中下旬，A股港股同步上演跳水大戏。

截至发稿，阿里跌至1.95港元每股，唐德跌至90.95元，按照当天汇率换算，赵薇身家比之最高点蒸发了近40亿人民币……

## 二、创业初期如何正确地用期权来激励员工？

## 三、阿里巴巴在美国上市总股本是多少

此次IPO后，阿里巴巴的总股本将升至约25.71亿股，以开盘价计算，阿里巴巴1跃成为全球互联网企业中市值第2大公司，位列谷歌以后。

## 四、阿里巴巴马云占多少股份？

雅虎持有阿里巴巴集团约%；

软银持有阿里巴巴集团约0%；  
马云持1, , 股, 总股本的.% , 在董事会成员中居首位；  
阿里巴巴首席财务官蔡崇信则持有, , 0, 总股本的.1% , 居第二位；  
第位是阿里巴巴另一创始人戴珊, 持1, , 0股, 总股本的0.%；  
阿里巴巴创始人之一谢世煌持有10, 1, 股, 总股本的 0.% , 居第四位；

## 五、京东老员工股票最多能拿多少钱

股票交易间午九点半11点半 午点3点

## 六、美的微波炉上显示个G是什么意思

智研咨询网讯：内容提示：今年3月，小天鹅举办了“2022年小天鹅i智能精准投放洗衣机全系列新品发布会”，当时公司表示“将利用两年时间逐步实现自动投放洗衣机的升级换代，预计2022年小天鹅自动投放洗衣机占比将达到产品总量的60%”

。

&nbsp; ;

美的集团以及停牌一个多月的小天鹅A6月7日双双发布公告：美的集团计划动用约13.6亿元现金，要约收购小天鹅A、B股20%的股权，要约收购定价则较目前A、B股现价溢价约15%。

&nbsp; ;

通过此要约收购，美的集团将进一步增强对小天鹅的控制权，同时提升两家公司之间的业务协同效应。

&nbsp; ;

溢价15%控盘小天鹅&nbsp; ;

上周末，小天鹅A和美的集团双双公告，美的集团计划与其全资控制的境外公司TITONIINVESTMENTSDEVELOPMENTLTD.对小天鹅A股及B股股票实施部分要约收购。

&nbsp; ;

公告显示，这项要约收购计划数量高达1.26亿股，占小天鹅总股本的20%，收购价格为最近30个交易日小天鹅A、B股均价的1.15倍。

其中，A股要约收购价格为10.75元/股，B股要约收购价格为10.43港元/股。

据小天鹅测算，如果最终接受要约的股份均为小天鹅流通A股，本次要约收购所需最高资金总额为13.6亿元。

&nbsp;

美的集团表示，此次要约收购所需资金来源于自有资金，目前其已将2.72亿元的履约保证金存入了相关账户。

&nbsp;

注意到，目前美的集团共计持有2.23亿股小天鹅A，占小天鹅总股本的35.2%；

TITONI持有3085.17万股小天鹅B股，占小天鹅总股本的4.88%；

两者合计持股比例达到40.08%。

若本次要约收购达到预定收购数量，美的集团及TITONI在小天鹅中的合计持股比例将达到60.08%，实现绝对控股。

&nbsp;

集权为提升协同效应&nbsp;

对于收购的目的，美的集团表示，这是为了进一步提升两者之间的业务协同效应，增强公司洗衣机产业的核心竞争能力，进一步增强对小天鹅的控制权，此要约收购并不以终止小天鹅股票的上市地位为目的。

同时，美的集团及TITONI目前暂时没有在12个月内继续增持或处置小天鹅股份的计划。

&nbsp;

家电产业资深观察家刘步尘表示，在美的入主之前，由于没有真正意义上的大股东，小天鹅的经营状况很不好，但美的进来之后，经营情况有了改变。

而对于美的来说，其自身的洗衣机很难与海尔等品牌较量，所以小天鹅就成为美的称雄洗衣机领域最重要的砝码。

&nbsp;

公告显示，小天鹅2022年营业收入87.28亿元，同比增长26%；

归属于母公司的净利润4.13亿元，同比增长22%；

今年一季度归属于母公司净利润1.71亿元，同比增长53.85%。

&nbsp;

注意到，同在3月，美的集团与阿里巴巴签订云端战略合作协议，双方将共同构建基于阿里云的物联网开放平台。

在美的集团绝对控制小天鹅之后，双方在智能家电、物联网方面是否会有具体的动作？投资者不妨拭目以待。

文章来源：[\\*://\\*ibaogao\\*/toushi/06101445A2022.html](http://*://*ibaogao*/toushi/06101445A2022.html)

## 七、5年工作经验进支付宝 多少股票

支付宝还没上市，暂时没有股票。

按阿里的做法，不满三年是不会给期权的，和你的工作经验关系不大。

另外还需要看你进去以后的级别，是M还是P，M相对多些。

## 八、创业初期如何正确地用期权来激励员工？

1. 要制定好进入机制：什么时候发？发给谁？发多少？行权价格？2.

要制定好退出机制：股权成熟与服务期限挂钩，与业绩挂钩，离职时回购价格。

3. 管理好大家预期：之所以发放股权，是基于大家会长期参与创业；

员工的行权价格，是折扣价，不是股票的真实价格；

中途打个酱油退出员工的期权，如果不回购，不设定退出机制，对长期参与创业员工的最大保护，也更公允。

4. 把握好发放节奏与进度。

太初期发放期权，股权激励成本高，效果也未必好。

先解决核心团队的股权问题，第一梯度带动第二第三梯队，形成示范效应，再解决员工期权激励问题。

黑问君：有黑问网友提问，初期的创业团队，前几名员工（非创始人），一般给多少的期权合适？请问，初期的创业团队，前几名员工（非创始人），如果是希望低薪（5000左右）高期权的报酬的话，一般给多少的期权合适？比如总共1000w的股票，大致分个什么数量级给一个员工比较合适？比如几万级，还是十万级，还是百万级？何德文：具体员工期权发放数量，须综合考虑多个因素。

比如，同样是做技术的，普通技术人员，技术大牛，技术合伙人，期权发放的数量差别会很大。

再比如，同样是技术合伙人，在技术驱动型公司与销售驱动型公司，期权发放数量的差别也会很大。

我们分析下腾讯与阿里巴巴的合伙人团队组成，以及股权配备的差异，就能看出来。

因此，具体员工期权的发放数量，建议综合考虑：1. 公司期权池的总大小；

2. 员工进入公司的阶段（同样的人，越早期进入，配股会越多，因为承担的创业风险大）；

3. 员工的职位与作用；

4. 员工的工资水平。

另外，如果是境内架构下公司，建议将有限公司股权模拟成股票发放，比如，模拟成1亿股，数字好看些。

黑问君：很多互联网公司在招聘文案上承诺期权，公司上市后员工真的都能暴富吗，还是说期权只是一张大饼，如何核算自己的股票期权最终能否套现？何德文：初创企业，只能画大饼。

我相信，小米画过大饼，阿里巴巴也画过大饼。

区别在于，三五年过后，有的公司，画的大饼，还是画的大饼；

有的公司，把画饼做成了真饼。

如果说，创业是九死一生的事，那上市是万里挑一的事。

期权是对大家的额外激励。

是否可以暴富，股票分给大家了，就看是否大家可以一起把事情做起来。

股票本身是一张废纸，一文不值。

大家把事情做起来，公司值钱，股票才值钱。

黑问君：有黑问网友反馈，刚进入一家创业公司，老板总是拿期权压低工资，自己比较郁闷。

这种做法是否损害了员工福利。

公司是如何决定哪些员工拿高期权低工资哪些员工拿低期权高工资的?何德文：一个巴掌拍不响。

只要不低于最低工资标准，是高工资低期权，还是低工资高期权，是两厢情愿的事。

通常而言，对于有创业能力有创业心态，经过磨合的员工，建议低工资高期权；

对于有创业能力但没创业心态，或既没创业能力又没创业心态的，主要通过工资奖金等财务方式激励。

黑问君：创业公司发放期权，如果员工遇见突发事件，需要钱，能否放弃期权，换回之前因获取期权而造成的工资损失?何德文：发放期权时，员工并不需要掏钱。

等到期权成熟，员工选择行权时，才需要掏钱行权。

因此，在行权之前，股票本来就不属于员工所有，不存在员工放弃的问题。

行权以后，期权升级为股票，不是想放弃就放弃，得有接盘的人，才能退出。

否则，只能炒房炒成房东，炒股炒成股东。

黑问君：作为一个技术人员参与创业，应该怎么谈股权?何德文：如果确实看好公司，技术人员可以：1.向公司了解，是否有员工股权激励计划；

2.向公司了解，公司各个部门与岗位的股权配备安排；

3.表达愿意长期参与创业的决心，秀自己能力。

## 参考文档

[下载：阿里升级股票给多少.pdf](#)

[《雪球怎么查指数基金市盈率》](#)

[《下一个股票风口会是什么行业》](#)

[《股票解冻价格下跌意味着什么》](#)

[《投资理财国债合适吗》](#)

[《电力龙头股有哪些》](#)

[下载：阿里升级股票给多少.doc](#)

[更多关于《阿里升级股票给多少》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/44128084.html>