

美发店如何牵制股东；我开了家美发店是合资的，签的有合同，我现在想让小股东退股怎么办，小股东不上进不受管理！-股识吧

一、我开了家美发店是合资的，签的有合同，我现在想让小股东退股怎么办，小股东不上进不受管理！

这就是你的问题，，在合同当中，应该写明白，如果一方不尽责任，另一方，可以要求对方退股，或者赔偿损失，或者减少分红.....你可以尝试与他沟通.说明白.....另外，你是大股东.....有话语权.....

二、朋友八个开了一家理发店，持有股份都不一制，请问一下大家，现要往连锁方向走，八个股东第二家店是按原来

连锁店属于理发店的下属单位，按照原来的股份。
股份比例一旦确定，不可更改，除非股东会全体同意。

三、新开发廊，作为一个发廊的老板，怎么管理员工？求管理员工心得，以及一些暂时只有三个员工技巧。

明确店里的规章制度，你要是也上班，就以身做责，带领他们，这是最好的，还有一个就是工资问题，这个你要弄好，迟到旷工什么的，自己明确好，给你自己确立一个明确的底线，

四、理发店有经验的人来说一下，手工记账，如何防止店员收钱了不记账？老板有时候忙，顾不着。非诚勿扰！

这个是见仁见智了。
如果要彻底杜绝这种情况，除非没有这种人。

当然完善理发店的管理制度是杜绝店员收钱不记账的最好方法。

首先从财务角度看，分权进行内部控制，意思就说，把不同岗位给不同的人来做，这样可以互相监督互相牵制，比如收银的由一人负责，记账的由一人负责，管仓库的管这些洗发水等等之类由一人负责。

这样不同的人做不同的事就可以起到防护作用了；

接下来叫他们各自记录自己的手工账，严格控制，按单制记录客人，每个客人一个单，单据的号码要连续不断号，如果断号了要查明原因，单里面要记录用了什么材料，做工等等之类，这样可以有效防止这种情况，当然还要看老板有没这种财务知识，当然我相信老板是个精灵的人的。

不知该店做账正不正式？正式的话就更容易控制了。

五、有个美发店的老板找我，想要把我的店做为他们的分店，然后让我给他一些股份，但我还是老板，想问问我的想法，，我就是不知道，该怎么把这个店分了，那个大哥大姐能帮帮我，我请你们吃饭！！！！

我认为不可以！因为你的店差不多的意思就是被他收购了！你这个老板也只是一个店长而已了，不能算为真正的老板！只能说是帮他打响品牌！从中来讲，还是他的获益比较大！而且你没有叙述出他会向你的店里融入多少资金。

所以这个事情还是待定。

记得要签合同哦！

六、理发店上班 想辞职，没签劳动合同，申请辞职老板不让走，如何辞职？直接走压半月不会发的

如果直接走了损失工资，快过年了打工的人开始回家过年了，招工是不容易。你在那也干了不少时间了，也为老板考虑一下吧，就等到年后走吧。

七、永棋美容美发股东管理制度

展开全部那位老兄看来没有做过美发店。
股份店需要的不是整店的技术提升。
而是资源整合。
取长补短。
你们在责权利益分配上没有做好导致了红牌发型师。
建议你们先从个人优势上分析一下。
然后再调整个人职责和薪金分配。
当然这是一个很复杂的调整过程。
细节不是一句话可以说清楚的。
你可以咨询这方面的专家。
再发帖子。
其实只要掌握了窍门很容易。

-
-
-

八、电脑椅轮子怎么清理

地脏好像不是电脑椅惹的祸。
假如真是电脑椅的缘故，那要么换掉椅子，要么每天都拖地在一个想法你不妨可以试试，将轮子洗干净晾干后，在表面涂层502（502气味比较大，建议在室外处理）

九、怎么从技术性老板想管理型老板转变？

首先你要招一名店长，然后充分利用时间去学习，复制店长的东西，给店长定目标，完成有红利，自己千万不要对店长说自己的不足这处，在认识一些管理人员，碰到有能力的给点股也行，总之最好的管理型老板是让管理人员去管，那才是最成功的老板

参考文档

[下载：美发店如何牵制股东.pdf](#)

[《通策股票为什么大跌这么厉害》](#)

[《为什么涨停板涨到30个》](#)

[《股票成交量msb什么意思》](#)

[《股票上6000点是什么时候》](#)

下载：[美发店如何牵制股东.doc](#)

[更多关于《美发店如何牵制股东》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/41287467.html>