

上市公司教育总监年薪大约多少钱|做单位的总监理年薪多少-股识吧

一、市场总监的年薪是多少？

要看公司的，小公司不到50W，大的500强上百万也是可能的

二、我想问一下，一个人做到一个公司的总监，工资有多高？或者是总监是怎样的一个地位啊

公司总监相当大工头的位置，待遇一般在工人的三倍到老板的三分之一中间。

三、招聘营销总监多少钱年薪？

营销总监的四个层级及待遇第一个层级是执行级营销总监。

什么是执行级营销总监？比如说在别的企业做过地区经理或者大区经理，你的企业小，就把他挖过来，让他来做营销总监，为什么？因为你不给他营销总监的头衔他不来呀。

他做过经理了嘛，需要升级才对。

那他能做什么呢？他只在局部市场带过一些团队，也做过一些具体的落地工作，到你企业来，他做不了整体的营销方案，只能听董事长或者总经理的，把整个市场跑一跑，到某个地方铺铺货，或者和大客户谈判一下，这就属于执行级。

对于营销掌控力强的领导，这类营销总监是最适合的人选。

这种营销总监的薪资该是多少呢？大约年薪在15到20万，大概一个月一万多块钱。

再好一点的执行级营销总监，他不仅能帮你落实行动，还能做预算。

他能根据你的行动方案做出来，包括预算，他会告诉老板，要做哪几件事情，要花多少钱，以及后面的执行，这种人才的年薪大概值30万左右。

第二个层级是营销级营销总监。

这种人数量越来越少了，第一他能找出产品的卖点，产品的概念。

实际操作中，概念显然是更重要的，产品的概念比品质更加让人容易认知。

第二是渠道，渠道布局应该怎么做，市场怎么规划？第三是促销模式、传播方式、价格体系等，包括具体细节，能够做出一套方案出来，这种人才的年薪大概值40~5

0万。

第三个层级的是战略级营销总监。

他能够做战略规划。

老板说我们要做这个产品，或者我们要做这个行业。

他能够根据老板这句话，做出整个行业的竞争分析，找出机会点。

在这个基础上，再做出行动方案。

这种人才就比较厉害了，他的年薪应该值70-80万。

这个层面的人只给基本工资还不够，他一定要加上营销的提成，另外激励机制还要加大。

第四个层级的是使命级营销总监。

既然是使命层面，这就更不是一般人了。

老板说我有一个梦想，他就能够根据老板的梦想、使命和价值观，设计出一套挣钱的模式。

他不仅能够给你找到战略方向，还能够落实具体的战略，完善构建整个商业模式，而且带领部队把它打下来。

这种人才就是老板的合伙人，你给他工资、奖金还不够，还要给他股权激励。

营销总监大概分成这四个层面，不同层面的价值是不一样的。

因此，你们招一个营销总监，要根据实际情况来判断他到底能做哪个层级的事情，以此来设定不同的薪资体系，这样的话你才能把人才用好。

四、北京上市公司媒体业务高级总监年薪大概多少？

130万。

五、一个中型企业的部门总监大概年收入在多少万

公司总监相当大工头的位置，待遇一般在工人的三倍到老板的三分之一中间。

六、做单位的总监理年薪多少

展开全部做单位的总监一般都是20万，看你的能力了，只要你能力越高，那么你的奖金就越多。

七、|· · `)在建筑设计公司当副总经理和副院长，工资大概多少钱？

你好建筑公司总经理工资一半为15000以上30000以下希望采纳！

八、一个中型企业的部门总监大概年收入在多少万

这要看企业的经济效益。
一般在十至十五万左右！

参考文档

[下载：上市公司教育总监年薪大约多少钱.pdf](#)

[《广西港口股有哪些》](#)

[《股票支撑线和压力线怎么看秒懂百科》](#)

[《中国股市跌了吗》](#)

[《深市和沪市有什么区别》](#)

[下载：上市公司教育总监年薪大约多少钱.doc](#)

[更多关于《上市公司教育总监年薪大约多少钱》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/38504171.html>