

上市公司年终怎么算——请问年终奖是怎么算的？-股识吧

一、上市公司应在每个会计年度结束后多少月内公布年度报告？

上市公司应当在每一会计年度的上半年结束之日起60日内公告中期报告

二、上市公司年底的年报大概是什么时候发？

上市公司年底的年报大概是第二年的一月底到三月发布。

三、请问年终奖是怎么算的？

劳动合同中约定了薪酬的金额和发放时间，如果实际当中没有按照这个执行，你可以以次为由要求解除劳动合同并且要求经济补偿，经济补偿的标准是离职前12个月的平均工资，或者如果你需要这份工作，那就要求公司更正做法，协商不成可以申请劳动仲裁。

至于年终奖，这属于公司行为，具体怎么计算、发放，一个是看劳动合同中有没有约定，再就是公司的发放办法，一般来说都是参照出勤率、考评分数、工作岗位、工作职级……来计算的。

四、年终奖怎样算

工作半年，年终奖有多少？企业不同年终奖相差很大。

如果个人当月工资薪金所得高于（或等于）规定费用扣除额的，其个人所得税的计算公式为：（一）

全年一次性奖金收入 ÷ 12 = 商数（按照商数查找相应的适用税率A和速算扣除数A）

（二）应纳税额 = 全年一次性奖金收入 × 适用税率A - 速算扣除数A。

例：某个人取得全年一次性奖金为24000元。

第一，将全年一次性奖金除以12的商数2000，查找相应的适用税率为10%和速算扣除数为105；

第二，计算应纳税额，应纳税额=24000×10%-105=2295元。

附：个人所得税税率表（工资、薪金所得适用）级数 每月应纳税所得额 税率(%)

速算扣除数：1，全月应纳税额不超过1500元的，税率为3%，速算扣除数0；

2，全月应纳税额超过1500元至4500元的部分，税率为10%。

速算扣除数105元；

3，全月应纳税额超过4500元至9000元的部分，税率为20%。

速算扣除数555元；

4，全月应纳税额超过9000元至35000元的部分，税率为25%，速算扣除数1005元；

5，全月应纳税额超过35000元至55000元的部分，税率为30%，速算扣除数2755元；

6，全月应纳税额超过55000元至80000元的部分，税率为35%。

速算扣除数... 工作半年，年终奖有多少？企业不同年终奖相差很大。

如果个人当月工资薪金所得高于（或等于）规定费用扣除额的，其个人所得税的计算公式为：（一）

全年一次性奖金收入÷12=商数（按照商数查找相应的适用税率A和速算扣除数A）

（二）应纳税额=全年一次性奖金收入×适用税率A-速算扣除数A。

例：某个人取得全年一次性奖金为24000元。

第一，将全年一次性奖金除以12的商数2000，查找相应的适用税率为10%和速算扣除数为105；

第二，计算应纳税额，应纳税额=24000×10%-105=2295元。

附：个人所得税税率表（工资、薪金所得适用）级数 每月应纳税所得额 税率(%)

速算扣除数：1，全月应纳税额不超过1500元的，税率为3%，速算扣除数0；

2，全月应纳税额超过1500元至4500元的部分，税率为10%。

速算扣除数105元；

3，全月应纳税额超过4500元至9000元的部分，税率为20%。

速算扣除数555元；

4，全月应纳税额超过9000元至35000元的部分，税率为25%，速算扣除数1005元；

5，全月应纳税额超过35000元至55000元的部分，税率为30%，速算扣除数2755元；

6，全月应纳税额超过55000元至80000元的部分，税率为35%。

速算扣除数5505元；

7，全月应纳税额超过80000的部分，税率为45%。

速算扣除数13505元。

注：本表所称全月应纳税所得额是指依照本法的规定，以每月收入额减除费用叁仟元伍佰元后（外籍人员按肆仟捌佰元）的余额或者减除附加减除费用后的余额。

五、股份制公司年终是如何分红的?

股份制公司年终的基金分红主要有两种方式：一种是现金分红，一种是红利再投资。

股东可以以三种形式实现分红权：1、以上市公司当年利润派发现金；
2、以公司当年利润派发新股；
3、以公司盈余公积金转增股本。

根据《证券投资基金运作管理办法》，若投资者未指定分红方式，则默认收益分配方式为现金分红。

投资者可以在权益登记日之前去购买基金的机构处进行分红方式的修改。

扩展资料：具体分红方法：方法一：化整为零，将年终奖金平摊到各月中发放，而不采取一次性发放的方式。

例如月薪1800元，年终奖25000元，若按传统做法，那应缴纳的个人所得税为 $(25000 - 200) \times 15\% - 125 = 3595$ 元。

如果选择年终奖分摊至每月发放，则变为 $25000 \div 12 + 1800 - 2000 = 1833.33$ 元，因而所缴纳税款为 $(1833.33 \times 10\% - 25) \times 12 = 1959.96$ 元，相较于传统形式节约了 $3595 - 1959 = 1636$ 元个人所得税。

不过该方式是将原本在年终时发放提前到年初开始分月发放，一定程度增加了企业的资金压力和成本。

然而若采取今年的奖金来年发放，那么对企业和个人将是一种双赢的局面，但这种方式要建立在来年企业的资金和存续情况相对稳定的前提之上。

方法二：一分为二，这是最简单最有效的方法，既不需要改变企业原有的奖金发放制度也不会增加任何成本。

可将年终奖拆分为13月工资和年终奖两部分，以月薪10000元，年终奖70000元为例，按正常缴税方式可知，年终奖 $70000 \div 12 = 5833.33$ 元，适用20%征税率，因而所缴纳税款为 $70000 \times 20\% - 375 = 13625$ 元。

用“一分为二”的方法，便可将70000元的年终奖定义为发放“1.2万元的13月工资”以及“5.8万元年终奖”，则年终奖 $58000/12 = 4833.33$ 元，适用于15%的征税率这一档，应缴税13月工资税金 $(12000 \times 20\% - 375) +$ 年终奖税金 $(58000 \times 15\% - 125) = 10600$ 元，节约税金 $13625 - 10600 = 3025$ 元。

方法三：零头递延，这个办法主要就是为了避免上文中提到税前多，税后反而少的现象。

所谓零头递延，即对计算出的商数和税率临界点相差不多的年终奖，采取零头滞后一个月发放。

如年终奖62000元，计算出的商数得5166.67元，适用于20%的税率，因此个人所得税为 $62000 \times 20\% - 375 = 12025$ 元。

如果将2000元奖金递延到下月作为工资发放，而本月只发60000元年终奖的话，所计算出的商数为5000元，适用于15%的税率比例，个人所得税 $60000 \times 15\% - 125 = 8875$ 元，另外的2000元可得 $2000 \times 15\% = 300$ 元个税，合计缴税 $8875 + 300 = 9175$ 元，节约税

金 $12025-8875=3150$ 元。

四、最后一种办法叫奖金费用化，即以发放有价证券等代替现金形式。

在一些股份制企业里，公司在年终会给业绩优秀的员工配发股份，参与公司分红。这样一来，部分企业高级白领十多万的年终奖金就需要缴纳30%-45%左右的税率，而利息、股息、红利都只适用20%比例的税率，显然比传统方式优惠得多了。

参考资料来源：奖金多一元缴税可能多几千

年终奖节税方法参考资料来源：股票百科-分红

六、上市公司年底的年报大概是什么时候发？

未来公司净利润/市场价值*100%=年投资回报率

七、如何根据年底报告计算一个公司的股票价格

股票价格是交易的结果，是无法根据任何条件进行计算的。

八、公司的年终奖是怎么算的

不同公司的年终奖算法不同有的按项目完成情况乘以系数有的按销售提成，等等吧大体都是看公司的盈利

九、股票公司的年收益是怎么算的？

未来公司净利润/市场价值*100%=年投资回报率

参考文档

[下载：上市公司年终怎么算.pdf](#)

[《公司上市多久股东的股票可以交易》](#)

[《股票上市前期筹划要多久》](#)

[《买股票要多久才能买到》](#)

[下载：上市公司年终怎么算.doc](#)

[更多关于《上市公司年终怎么算》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/37477298.html>