

美发店股东怎么算分红股份--股份如何计算？-股识吧

一、求助美发怎么分红，有两个要入股怎么分红

入股的说法 1 要吗在开店时就大家一起平摊 最好算 当然你已经不是刚开始了 现在生意好了 有人想入伙 那就看你门关系怎么样 如果关系好 技术好 《技术不好就不能同意 因为不会给你带来好处》 那吗你就评估你的店总共花了多少钱 然后叫他们 给你多少钱 你给他们多少股份 月底赚了多少钱 就按%几给他 《一般是%10》 都是工资加股份 提成和保底是你自己看到办 《他们给你的入股钱 他们以后要走 是不退还的 你要说好》 一般入股的情况都是 你看中他们的能力想留住他们的人为你长久工作才会想到让他们加入 要不就都是聘用最好 《比如 他们在你那里上班一个月1500的工资 那吗你感觉他们嫌工资底 怕他们走 所一给他股 在比如 你一各月赚了15000 那吗他们就可以分1500 加起来就3000了 就满足他们了吗 也就是你的长工 《一个店总共投资5万 你给我5000现钱不退还的 这就是%10 在月底 除掉所有开销 剩 5000利润 我就给你500

二、美发店该如何给员工分配股份？

首先本人是学工商管理的，从管理来说，你店有多少股份应该是不明确的，给多少股以及这多少股多少钱都是自己说了算，而且是不能长的死钱。

入资分红就简单了，入的资占你店总投资的比例年终分红，另外还有平时工资，多劳多得。

另外多加一句，理发店可以先聘请两三个技术好的，叫门头，另外招几个学徒，这样就有了人才储备，也可以应对员工的突然离职，另外就是加强员工的进修和学习。

。

三、开8万理发店甲投资6万乙股东投二万，怎么分股份，乙的股份多少

甲股东是75%乙股东是25%就是按照出资的数额占整体的比例来计算就行了。

四、开五家理发店股份怎么分配

显然这个投资协议的内容不合理，股份合作的方式是拿股份分红，就不要拿工资，拿工资就不要拿股份分红，现在你的合作者既要股份与你一样，还要拿高工资，是违反股份合作的原则的，应当是：一按各自投资的份额在店的总股本中的比例计算股份，作为利润分配的依据。

二是对他的管理与技术，可以通过评估作为无形资产计入股份，参加利润分配，如果这样，他就不要拿工资，因为参加利润分配就是一次收入了，他的工作报酬以及体现了，至于你做收银，可以拿工资，因为你不是股东，没有股份，不参加利润分配

五、发廊年纯利润30万，入2万，该怎么分红，占百分之几？

入2万元占总的股份多少来计算分红比例。

分红公式=30万元*2万元所比例%比如2万元占10%的比例的话：分红公式=30万元*10%=3万元。

六、开理发店我和朋友两人投资了三十万我投资了五万，第一个月做了两万我该分多少。最好写上计算方式

$5/30=1/6$ ，你应该可以分净利润的1/6，注意是净利润，不是收入

七、美发店股份制怎么分钱

分别把每个人投入的资金除以总资金等于股份比例比如甲（1万）乙（2万）丙（3万）总资金是6万甲股份：1除以6等于%17股份乙股份：2除以6等于%33股份丙股份：3除以6等于%50股份那么丙占的股份最多，所以他最有发言权和决定权，当然如果甲和乙两人反对丙做出的决策，可以用甲和乙的共同股权%50否定丙做出的决策。

股权和管理权必须用协议明确写出来，并经过三人同意签字，今后有什么纷争就可以按协议里规定好的办。

八、股份如何计算？

你的分红不一定就是总利润的百分之十，一般都少于这个数，因为理发店也需要储备一定的流动资金以备将来发展或不时之需，所以分红可能只拿出利润的一部分；利润就是资金总收入减去总支出。

查账的话比较难，因为这个太容易作假了。

合同是必须的，因为现在都讲究证据，不管你们关系多好都要签，到时候大家都说得清。

如果你认为分红少，或被骗了，可以打官司的

九、有谁知道美发店作为老板想让员工入股股份应该怎么划分，分红怎么计算，退股如计算？

分红当然是算这一年的业绩后除掉员工工资和产品支出还有水电房租等所有支出之后的纯利润。

因为是干股。

至于退股这种事来讲因为当初的合同是属于雇佣的干股股份所以退股基本不考虑计算的问题，当然当初要是他入股时候投入过现金那就不同了。

合同到期了无非就是续签的不续签的问题，你要是不想续约那无论如何也会损失顾客的，要不想损失顾客那就续约，

参考文档

[下载：美发店股东怎么算分红股份.pdf](#)

[《洋河酒股票多少钱一股》](#)

[《股票违规怎么投诉》](#)

[《上市公司的财务部都是什么样的》](#)

[《股票md5是什么》](#)

[下载：美发店股东怎么算分红股份.doc](#)

[更多关于《美发店股东怎么算分红股份》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/35419143.html>