

上市公司五六月不付款怎么办~签了合同 没有给钱怎么办-股识吧

一、上市公司打官司是否要公告。上市公司欠我公司货款，没钱支付，我公司请律师打官司要求偿还债务。上市公

重大诉讼需要公告，一般的经济纠纷不用伤筋动骨的达不到披露要求的就不用公告，具体标准参见他上市交易所的上市规则。

二、公司4个月不发工资了，跟老板预支工资。老板也说没钱，现在还在职，该怎么办？

用人单位拖欠工资，劳动者可以：一、向本单位劳动争议调解委员会申请调解；
二、到劳动行政部门举报(通常是劳动管理监察大队)；
三、也可以直接申请仲裁；
四、如果对仲裁结果不满意可以在拿到仲裁书后15天之内到法院起诉。

三、签了合同 没有给钱怎么办

去有关部门，告他，也可以去找律师，问问

四、公司账户没有钱，拖欠6个月工资了，怎么办

现在这个经济好多公司都不好做。

做为一名财务人员，以后找公司工作的时候最好先看下这个公司的资产负债表，如果资不抵债的公司最好不要进去。

像这种拖欠6各月的工资，可以找老板预支工资。

五、上市公司一直拖欠工资怎么办

最普遍的介绍：工资问题特点是什么：拖欠举例说明应用场景：劳动合同法其它含义：劳动仲裁投诉举例说明应用场景：要回工资

六、没签合同，因公司本地项目结束，不愿意去外地，怀孕七个月被辞退

用人单位解除与劳动者的劳动关系（或者说辞退、开除）分以下三种情况，可以对照下属于哪种情况，应该支付经济补偿或赔偿而没有支付给，可以在1年内申请劳动仲裁维护自己的合法权益：1、用人单位与劳动者解除劳动合同，没有任何合法理由，也没有支付经济补偿，劳动者不存在《劳动合同法》39条规定的情形，可以认定该用人单位行为属于《劳动合同法》87条规定的违法解除劳动合同情形，应该支付赔偿金，即每工作一年支付2个月的本人工资，俗称2N；

2、用人单位依据《劳动合同法实施条例》第19条规定情形与劳动者解除劳动合同的，其中符合《劳动合同法》46条规定的，应该支付你经济补偿金，即每工作一年支付一个月本人工资，N；

符合《劳动合同法》第40条，并且没有提前1个月通知劳动者的还应多支付1个月工资作为代通知金，俗称N+1；

3、如果劳动者存在《劳动合同法》39条的规定的情况，用人单位提出解除劳动合同的，不需要支付任何经济补偿，也不需要提前通知；

但是，这需要用人单位举证并且书面通知劳动者解除劳动合同关系。

七、上市公司拖欠货款怎么办？深圳美盈森环保科技一直拖欠货款，怎么可以要回来？

到法院起诉这个公司。

对上市公司来说，对正在进行中的官司，需要在年报上对公众披露的，这样可能对其公司声誉造成影响，对他们来说，一般不会因小失大，从而还掉拖欠的货款。

八、股份法院判定由公司回购但未付款怎么办

要求公司付款 如不付款 请求法院强制执行

九、新开企业，超过了6个月还是没有收入怎么办，不可能老做零申报呀

如实申报就可以了，实在不行，可以办停业申请

参考文档

[下载：上市公司五六月不付款怎么办.pdf](#)

[《股票买多久没有手续费》](#)

[《委托股票多久时间会不成功》](#)

[《股票开户许可证要多久》](#)

[《一只股票从增发通告到成功要多久》](#)

[下载：上市公司五六月不付款怎么办.doc](#)

[更多关于《上市公司五六月不付款怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/28999364.html>