

# 公司为什么给员工股票；公司为什么要发行股票？-股识吧

## 一、公司为什么要发行股票？

对于发行者来说，股票的基本作用有四点：1．股票是筹集资金的有效手段.股票的最原始作用就是筹集资金.通过发行股票，股份公司可广泛地吸引社会暂时闲置的资金，在短时间内把社会上分散的资金集中成为巨大的生产资本，组成一个"社会企业"-股份有限公司.而通过二级市场的流通，又能将短期资金通过股票转让的形式衔接为长期资金.正是基于这个特点，现今世界上许多国家特别是西方一些发达国家，都是通过发行股票的形式来组织股份有限公司，以经营工业、农业、运输业、金融保险业中的一些大企业.我国一些股份公司发行股票的主要目的也是筹集企业进一步发展所需的资金2．通过发行股票来分散投资风险.发行股票的第二个作用就是分散投资风险.无论是那一类企业，总会有经营风险存在，特别是一些高新技术产业，由于产品的市场前景不金.明朗，技术工艺尚待成熟和稳定，在经营过程中，其风险就更大.对这一些前景难以预测的企业，当发起人难以或不愿承担所面临的风险时，他们总会想方设法地将风险转嫁或分摊与他人，而通过发行股票来组成股份公司就是分散投资风险的一个好方法.即使投资失败，各个股东所承受的损失也就非常有限.3．通过发行股票来实现创业资本的增值.在股票发行市场上，股票的发行价总是和企业的经营业绩相联系的.当一家业绩优良的企业发行股票时，其发行价都要高出其每股净资产的许多，若遇到二级市场的火爆行情，其溢价往往能达到每股净资产的2~3倍或者更多，而股票的溢价发行又使股份公司发起人的创业资本得到增值.如我国上市公司中国家股都是由等量的净资产折价入股的，其一元面值的股票对应的就是其原来一元的净资产.而通过高溢价发行股票后，股份公司每股净资产含量就能提高30%甚至更多.4．通过股票的发行上市起到广告宣传作用.由于有众多的社会公众参与股票投资，股市就成为舆论宣传的一个热点，各种媒介每天都在反复传播股市信息，无形之中就提高了上市公司的知名度，起到了宣传广告作用.发行股票的条件：股票发行人必须是具有股票发行资格的股份有限公司，股份有限公司发行股票，必须符合一定的条件。

我国《股票发行与交易管理暂行条件》对新设立股份有限公司公开发行股票，原有企业改组设立股份有限公司公开发行股票、增资发行股票及定向募集公司公开发行股票的条件分别作出了具体的规定。

新设立股份有限公司公开发行股票的条件：

- (一) 公司的生产经营符合国家产业政策；
- (二) 公司发行的普通股只限一种，同股同权；
- (三) 发起人认购的股本数额不少于公司拟发行的股本总额的百分之三十五；
- (四) 在公司拟发行的股本总额中，发起人认购的部分不少于人民币三千万元，但

是国家另有规定的除外；

（五）向社会公众发行的部分不少于公司拟发行的股本总额的百分之二十五，其中公司职工认购的股本数额不得超过拟向社会公众发行的股本总额的百分之十；

公司拟发行的股本总额超过人民币四亿元的，证监会按照规定可酌情降低向社会公众发行的部分的比例，但是，最低不少于公司拟发行的股本总额的百分之十五；

（六）发行人在近三年内没有重大违法行为；

（七）证券委规定的其他条件。

您可以进下面网站看看，有具体介绍：[\\*://\\*czgz.gov.cn/xinxzh/ShowArticle.asp?ArticleID=74](http://*czgz.gov.cn/xinxzh/ShowArticle.asp?ArticleID=74) 希望上述回答对您有所帮助！

## 二、大多数劳动者持有自己工作所在公司的股票，公司为什么要鼓励这种行为？

这叫股权激励。

分点股票给员工鼓励他们。

如果公司赚钱多了，员工手上的股票就值钱了，他们就会努力工作。

比起原来基本工资，如果公司业绩没起色，不用增加额外成本。

比起直接加薪，股权激励又相对更灵活。

所以一般来说，这点都是逐步推广的。

## 三、全民所有的国有企业为什么可以员工持股？

所谓员工持股计划，是企业员工通过贷款购买、现金支付等方式拥有企业的股票，从而以劳动者和所有者的双重身份参与企业生产经营管理的一种制度。

属于一种特殊的报酬计划，是指为了吸引、保留和激励公司员工，通过让员工持有股票，使员工享有剩余索取权的利益分享机制和拥有经营决策权的参与机制。员工持股计划本质上是一种福利计划，适用于公司所有雇员，由公司根据工资级别或工作年限等因素分配本公司股票。根据国有企业的不同功能，国家对是否实行员工持股有不同规定：对于垄断型企业，国家一般不允许实行职工持股。

对国有大型工业商贸企业，管理层和职工可以同等条件持有本企业的一部分股权，但不能拥有控股权。

对于国有大型科研、设计、高新技术企业，鼓励科技管理骨干以各种方式持有本企业的股权。

国资委研究中心副主任彭建国表示，员工持股应该会选择那些处于竞争领域的国企

搞试点，选定的国企也应该是集团旗下的二级、三级公司，而不是集团母公司。国资委改革局局长郭子丽也表达过类似的观点，“从事一般性竞争业务的国有企业才可以实施员工持股计划，主要是强调企业和员工共同承担市场竞争风险，对于从事自然垄断、行政垄断业务的企业，具有国家特许经营资质企业、政策性企业以及其他非竞争性企业，不太适合引入员工持股的方式。

”员工持股计划中通过所有者与劳动者的利益共享机制，无疑成为混合所有制的一种实现形式。

## 四、我公司要上市，有给员工股，请问员工股是怎么投资怎么收益有什么风险？

展开全部法律风险：企业如果上市，股东人数不能超过200人，所以员工不可能每个人都是公司股东册上的股东，很多方法是找一个人待持其他所有人的股份，或者以工会或者员工公司的名义待持所有参与人的股份，这样法律承认的股东只有一个，而这个人身后是众多的小股东，这些小股东的权利在法律上是没有保证的！待持人说不给你，你也没有办法，因为企业想上市必须规避待持股的问题，所有待持人和小股东间很可能不会留下具有法律意义的待持合同，因为这是证据！强制退出风险：一旦待持问题影响企业上市，企业会强制收购这些小股东的股份，并且价格肯定不是上市后的价格，你想啊，钱放了几年，虽然也有些收益，但不如想象中高，这也是损失啊。

最后，最重要的，企业万一上不了市，有没有明确的退出机制呢？？？？如果没有，您的投资怎么收回啊？？这种情况下，基本收补回来！！

## 五、互联网企业为什么会分给员工那么多股份

这个行业跳槽太多，分股份为了保留技术性人才，为了企业的长远发展。大部分股份都是只分红而不参与决策的，希望采纳。

## 六、为什么要员工持股，为什么老总要增持

展开全部你好，员工持股是一种常见的激励手段，员工持后股，将努力工作，提高

公司经营绩效，从而使公司的股票价格上涨。  
员工持股计划ESOP属于长期激励的一种，是通过全员持股的方式最大化员工的主人翁感及组织承诺。  
员工持股计划兴起于50年代的美国（其中又以福特公司为代表）。

## 参考文档

[下载：公司为什么给员工股票.pdf](#)  
[《3d眼镜上市公司龙头有哪些》](#)  
[《股票为什么总是有那么多卖不完吗》](#)  
[《跌停换手率8流出资金少说明什么》](#)  
[《山地车大盘多少齿》](#)  
[《尾盘20分钟拉升意味着什么》](#)  
[下载：公司为什么给员工股票.doc](#)  
[更多关于《公司为什么给员工股票》的文档...](#)

声明：  
本文来自网络，不代表  
【股识吧】立场，转载请注明出处：  
<https://www.gupiaozhishiba.com/read/2690611.html>