

# 上市公司降工资怎么办——公司无故降薪，我该怎么办-股识吧

## 一、公司降了我的工资，我该怎么办？？？急求帮助

首先不同的岗位做不同的工作有不同的薪酬，本身你的薪酬可能是比较高的，因为这份工作也是旁人不能做的，而这个岗位上也是不一样的位置现在公司外国员工辞去，你自己擅长的工作能力就得不到体现了，而且还要做你不擅长的工作，但是既然是销售工作的话，应该是有提成的，可以通过自己的努力获得佣金，如果你觉得你不合适这份工作，那种能另外再找。

## 二、公司要降我工资怎么办

找老板谈话涨工资。

## 三、我在一个上市公司上班，但自从这个公司上市以后员工的工资没有涨反而降了，而且降的很离谱我该不该辞

你有没有思考下，你能给这个公司带来什么？我去了其他公司，我能为这个公司贡献什么？当你很重要的时候，不加薪就是傻B.记得很久以前看过一个连续剧，里面有个笑话，一个公司以年薪200万想招聘一个人到他公司上班，那个人到那公司后看到这个公司在一个破屋子里，那个人进去后，就问了老板一个问题，问，老板你怎么付得起这200万的年薪老板就告诉他，这就是我雇你的第一个要解决的问题，如果你能解决我就雇你！

## 四、公司突然降工资待遇，有什么办法可以解决

这是很不合理的你可以向劳动仲裁投诉公司的行为让他们出面协调

## 五、我在一个上市公司上班，但自从这个公司上市以后员工的工资没有涨反而降了，而且降的很离谱我该不该辞

你有没有思考下，你能给这个公司带来什么？我去了其他公司，我能为这个公司贡献什么？当你很重要的时候，不加薪就是傻B.记得很久以前看过一个连续剧，里面有个笑话，一个公司以年薪200万想招聘一个人到他公司上班，那个人到那公司后看到这个公司在一个破屋子里，那个人进去后，就问老板一个问题，问，老板你怎么付得起这200万的年薪老板就告诉他，这就是我雇你的第一个要解决的问题，如果你能解决我就雇你！

## 六、公司提出降薪怎么处理？

最近，老板突然提出要降薪，因为是私下单独谈的，别人的情况我不清楚。在提出降薪的同时，他没有给出其它选择。

我们在签约时，合同上都约定了薪金的具体数额，我想请您介绍一下关于这方面的规定，我们除了辞职、或者接受降薪外，还有其它的处理办法吗？我想只要我提出异议，选择仲裁的话，公司肯定是没法呆了，但是没有补偿、马上离开的话，又太仓卒。

怎样才是对双方都公平的通常做法呢？

58同城法律顾问的解答：您遇到降薪问题涉及到了劳动合同的变更。

劳动合同上约定了薪资待遇后，公司是不能随便更改的，要更改必须遵守一定的程序：1、公司方提出变更合同的请求，就合同变更的理由、内容、条款和条件等做出说明，并给员工一个答复的期限。

2、员工按期做出答复。

3、双方协商，达成书面协议。

双方当事人就变更的合同内容和条款进行协商，在取得一致意见的基础上，达成和拟定书面协议；

书面协议要就变更的内容和条款进行详细说明，并就变更后的条款生效日期做出规定。

书面协议要经双方当事人签名、盖章后才能生效。

如果协商不成可以解除合同，但要约方是公司，故公司方须提前30天通知员工，并支付经济补偿金，如果公司方未提前30天通知员工解除合同，则在经济补偿金之外还要支付员工代通知金。

如果公司未按法定程序做，您可提出仲裁申请，争取自己应得的权益。

最怕自己提出辞职，而辞职理由又没表达清楚，那您可能什么都拿不到。

另外别忘了，法定时效是60天（从您知道和应当知道自己的权益被侵犯时算起），超过时效，仲裁部门就不受理了。

## 参考文档

[下载：上市公司降工资怎么办.pdf](#)

[《股票回购注销后多久能恢复》](#)

[《开通股票要多久》](#)

[《拿一只股票拿多久》](#)

[《财通证券股票交易后多久可以卖出》](#)

[下载：上市公司降工资怎么办.doc](#)

[更多关于《上市公司降工资怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/26053163.html>