

上市公司连续亏损怎么发工资，企业亏损拖欠员工工资怎么办-股识吧

一、企业亏损拖欠员工工资怎么办

企业亏损拖欠员工工资需要等企业有钱之后补上，并赔偿其他相应的损失；或者去当地劳动部门申请劳动仲裁，通过法律途径来解决；当然企业亏损到一定程度需要申请破产，资产进行彻底清算之后，相关部门会依法支付拖欠的员工工资。

二、上市公司倒闭员工怎么赔偿

公司应该支付赔偿金，员工经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

三、公司开业后一直亏损，亏损直接计入费用，年报亏损额过大如何调整。（工资部分做太多二十几万）急

如果是真实情况，就正常年报就可以了，相关部门都能理解的。

如果像你所说工资部分做太多二十几万，建议你做个调整，工资是调整不了的了，因为都是全员全额申报。

但可以账务调整减少其他的费用，如不知具体操作可以请教专业的财税人士。

四、公司处于亏损状态，拖欠5个月工资怎么办？

你好，拖欠工资的情况可以向当地的劳动监察大队反映和投诉。

五、公司连续亏损，辞退员工需要多给工资吗

需要支付员工经济补偿金我国《劳动法》第四十七条明文规定，经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第二十七条 劳动合同法第四十七条规定的经济补偿的月工资按照劳动者应得工资计算，包括计时工资或者计件工资以及奖金、津贴和补贴等货币性收入。

劳动者在劳动合同解除或者终止前12个月的平均工资低于当地最低工资标准的，按照当地最低工资标准计算。

劳动者工作不满12个月的，按照实际工作的月数计算平均工资。

参考文档

[下载：上市公司连续亏损怎么发工资.pdf](#)

[《有放量的股票能持续多久》](#)

[《拍卖股票多久能卖》](#)

[《卖完股票从证券里多久能取出来》](#)

[下载：上市公司连续亏损怎么发工资.doc](#)

[更多关于《上市公司连续亏损怎么发工资》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：
<https://www.gupiaozhishiba.com/read/24546872.html>