

# 上市公司全面预算怎么找，企业如何实施全面预算管理-股识吧

## 一、公司刚开始运作，预算怎么做？拜托各位大神

预算的起点是销售，连卖出去的东西都无法计量的话，不太可能把预算做完善

## 二、企业如何实施全面预算管理

### （一）采用科学的预算编制方法。

预算管理的重要目的是运用价值链进行分析，确定协调各个部门之间的关系，去除经济行为中的非增值因素，以分清各种事件的轻重缓急，最终确保企业战略目标的实现。

所以，在编制全面预算时，必须结合企业各个部门、各个单位的实际情况，最好采用自上而下、自下而上、上下结合的编制方法，即先由管理层提出企业总目标以及各部门的分目标，然后各个部门根据管理层的一级原则和本部门的实际情况制定本部门的预算，预算委员会对各个分部门的预算进行综合平衡，之后再反馈给各个部门，如此反复，形成真正符合实际的，有执行力度的最终预算。

### （二）提高预算执行质量。

提高全面预算管理的关键是提高预算的执行效果。

在执行时，首先要实行责任制度。

本着“谁承担谁负责”的原则，落实经营责任。

将相应的指标归属到相关的职能单位作为年度考核指标，防止责任转移；

其次在执行时要注重信息的反馈，鼓励员工进行信息反馈，以使现实情况与预算情况的偏离达到最小；

最后要注意预算执行过程中灵活性的程度。

预算执行时需要根据实际情况采用一定的灵活处理，但是，这不能影响到预算过程本身的严肃性。

预算指标一经确定，除非外部环境或企业的战略决策确实发生变化，不然不能随意做出调整。

### （三）全面预算需要全员参与。

全面预算若由少数人来制定经营目标，有时很容易脱离实际，特别是当企业规模较大时，经营领导很难了解生产一线的情况，这时制定的目标有可能与现实存在差距，并且，若由少数人编制预算，会不容易得到企业员工的认同，导致执行效率比较差。

所以，全面预算管理是一项全员参与、全民覆盖的系统工程，企业全体员工都要直接或者间接地参与到预算的编制及执行过程中来。

在全面预算执行时，可以将执行情况与各个职工的切身利益相结合，奖惩分明，让职工与企业形成统一的责任共同体，以此最大限度地调动员工参与预算的积极性和创造性。

（四）建立全面参与预算的信息化系统。

可以通过软件，将预算体系结合数据进行系统集成，为企业预算的执行过程提供一个协同工作平台，让企业各个部门在该平台上共同参与预算的制定以及执行过程，这样可以规范预算的管理工作，同时也降低预算的执行成本，提高预算的参与程度。

（五）创造有利于预算全面实施的企业环境。

企业在推行预算管理时，企业治理结构等内在环境在很大程度上影响着预算的成败。

所以企业应建立一个有利于推行预算的优良环境，具体来说，应当具备清晰的法人治理结构。

### 三、国内企业在财务内控方面怎么推行全面预算管理制度？

全面预算管理是企业内部实施控制和监督的重要手段，是企业生产经营目标能够得以顺利实现的保证，也是企业实现价值最大化保障。

作为对企业生产和经营活动进行全面管理的制度安排，全面预算管理应该将企业的经营目标、业绩评价和激励约束措施结合起来，从而形成完整有效的财务控制体系。

一方面，全面预算管理应该涉及到企业经营活动的各个方面，不仅仅关注生产领域的控制，尽量降低生产成本，更应该关注经营销售、投资融资等其他环节，进行各种费用和资本支出的预算，降低整体成本。

另一方面，全面预算管理要注意控制时点的把握，在初期根据实际情况制定相应的预算计划，并在执行过程中进行相应的修改，以满足经济情况的变化。

同时，加强对预算执行情况的考核，分析和评价实际执行情况，并编制预算分析报告，寻找差异原因，对有关人员和部门进行奖惩。

### 四、企业全面预算

全面预算管理作为对现代企业成熟与发展起过重大推动作用的管理系统，是企业内部管理控制的一种主要方法。

这一方法自从上个世纪20年代在美国的通用电气、杜邦、通用汽车公司产生之后，很快就成了大型工商企业的标准作业程序。

从最初的计划、协调，发展到现在的兼具控制、激励、评价等诸多功能的一种综合贯彻企业经营战略的管理工具，全面预算管理在企业内部控制中日益发挥核心作用。

正如著名管理学家戴维·奥利所说的，全面预算管理是为数不多的几个能把企业的所有关键问题融合于一个体系之中的管理控制方法之一。

1.全面预算是关于企业在一定时期内经营、资本、财务等各方面的总体计划，它将企业全部经济活动用货币形式表示出来。

全面预算的最终反映是一整套预计的财务报表和其他附表，主要是用来规划计划期内企业的全部经济活动及其相关财务结果。

全面预算可以按其涉及的业务活动领域分为财务预算和非财务预算。

其中财务预算是关于资金筹措和使用的预算；

非财务预算主要是指业务预算，用于预测和规划企业的基本经济行为。2.全面预算

管理是指企业在战略目标的指导下，对未来的经营活动和相应财务结果进行充分、全面的预测和筹划，并通过对执行过程的监控，将实际完成情况与预算目标不断对照和分析，从而及时指导经营活动的改善和调整，以帮助管理者更加有效地管理企业和最大程度地实现战略目标。

全面预算管理需要充分的双向沟通以及所有相关部门的参与。

## 五、上市公司的全面预算需要经过股东大会审批吗？ 那个法律哪个条文中规定？

要，首先降低风险，其次可以帮助到达企业战略目标。

具体来说，受市场经济的影响，现在企业的发展内外环境越来越复杂，上市公司尤其面临更大的风险挑战，为了达成战略目标，提升管理和经营效率，保证企业健康发展，现在很多上市公司都开始尝试利用全面预算管理，整合企业资源，实现战略管理。

利用全面预算进行预算执行、分析工作，也能及时调整企业在经营中发现的一些问题，降低经营风险。

其实现在不止是上市公司，目前很多有前瞻性眼光的公司都开始上全面预算系统了，公司今年上半年刚完成项目实施，用的智达方通。

## 六、如何在民营企业中有效推行全面预算

全面预算管理是一种现代化的企业管理模式。

它通过业务、资金、信息、人才的整合，明确适度的分权授权，战略驱动的业绩评价等，来实现“资源合理配置、作业高度协同、战略有效贯彻、经营持续改善、价值稳步增加的目标”。

传统的组织以劳动分工、科层结构和职能主导为特征，呈现出金字塔形状的集权模式。

层级过多会增加企业的沟通成本，并且随着企业规模的扩大，延长了信息沟通的渠道，可能会造成信息在传递过程中的失真，导致延误商机和决策失误。

这种组织结构不利于企业面向顾客需要，高层决策不能直接面对市场提供个性化产品或服务的流程，直接导致了企业在快速多变的市场环境中处于被动境地。

实践证明，集权式组织体系有利于企业初始期的发展，但随着企业规模的扩大，业务面广，跨地区、跨行业的发展，集权式组织形式会限制企业的灵活性、对市场的反映迟钝。

在这种组织形式下，不但不会使企业持续发展，反而会导致企业停滞不前，甚至倒退，这就是我国企业特有的“大企业病”现象。

现在许多企业采用一种扁平式的组织形式，大大缩短了市场与企业决策层的距离，将组织内部的非增值活动压缩到最少，使全部活动都面向顾客需要，以顾客的需要而存在。

各基层单位与职能部门以团队的形式直接面向满足顾客的需要这一经营目标，提供高品质的产品和服务。

## 参考文档

[下载：上市公司全面预算怎么找.pdf](#)

[《股票腰斩后多久回本》](#)

[《股票要多久才能学会》](#)

[《农业银行股票一般持有多久分红》](#)

[《股票卖完后钱多久能转》](#)

[下载：上市公司全面预算怎么找.doc](#)

[更多关于《上市公司全面预算怎么找》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/22236435.html>