

# 非上市公司为什么要激励股权，股权激励是对于上市公司的作用更大还是非上市公司呢？-股识吧

## 一、非上市公司股权激励的介绍

非上市公司实施的股权激励方案与上市公司有很大的区别。

其主要体现在两个方面，其一，由于无法通过资本市场分摊股权激励所需成本，企业要完全独自承担这些成本，支付现金给激励对象；

其二，因为公司的股票或股份价值无法通过市场确定，经营者的业绩无法通过股票市场判断，必须制订一套综合指标体系去衡量经营者的业绩无法通过市场确定，必须制订一套综合指标体系衡量经营者的业绩。

非上市公司的股权不能在公开市场上进行交易买卖，因而这些公司无法使用经理股票期权、期股这些上市公司常用的激励工具。

股权激励是指通过多种方式让员工（尤其是企业的高级管理人员和技术骨干）拥有本企业的股票或股权，使员工与企业共享利益，从而在经营者、员工与公司之间建立一种以股权为基础的激励约束机制，使他们能够分享企业成长所带来好处的一种制度安排。

## 二、个人取得非上市企业股权激励所得，怎么计税？

个人取得符合规定条件的非上市公司股权激励，经向税务机关备案，可以实行递延纳税，即员工在取得股权激励时暂不纳税，递延至转让该股权时纳税；

股权转让时，按照股权转让收入减除股权取得成本以及合理税费后的差额，适用“财产转让所得”项目，按照20%的税率计算缴纳个人所得税。

根据《财政部国家税务总局关于完善股权激励和技术入股有关所得税政策的通知》（财税〔2022〕101号）规定，享受递延纳税政策的，非上市公司股权激励须同时满足以下条件：（1）属于境内居民企业的股权激励计划；

（2）股权激励计划经公司董事会、股东（大）会审议通过，未设股东（大）会的国有单位，经上级主管部门审核批准；

（3）激励标的应为境内居民企业的本公司股权，其中股权激励的标的可以是技术成果投资入股到其他境内居民企业所取得的股权；

（4）激励对象应为公司董事会或股东（大）会决定的技术骨干和高级管理人员，激励对象人数累计不得超过本公司最近6个月在职职工平均人数的30%；

（5）股票（权）期权自授予日起应持有满3年，且自行权日起持有满1年。

限制性股票自授予日起应持有满3年，且解禁后持有满1年。

股权激励自获得奖励之日起应持有满3年；

(6) 股票(权)期权自授予日至行权日的时间不得超过10年；

(7) 实施股权激励的公司及其奖励股权标的公司所属行业均不属于《股权激励税收优惠政策限制性行业目录》范围。

凡不符合上述递延纳税条件的，个人应在取得非上市公司股权激励时，参照上市公司股权激励政策执行。

### 三、非上市公司股权激励有什么好

企业为什么要进行股权激励？“既然不能给予别人现在，就要给予别人希望与未来！”企业越小越要进行股权激励，因为和大企业相比，小企业一无资金，二无技术，三无品牌，拿什么吸引和留住人才？靠的就是股权激励。

股权激励的正确实施对企业吸引留住核心人力资本、创造利益共同体、激励业绩提升、促进长期发展、减少短期行为、有着重要的意义。

1、统一目标，从根本上改善公司治理。

通过授予激励对象股权，将其个人利益和公司的利益绑在一起，被授予者只有尽力提升公司经营绩效才能增加个人财富。

其结果不仅保持了公司外部股东和公司内部经营者利益上的一致，而且自然降低了代理成本，从根本上改善公司治理。

2、实现低成本的工效挂钩，降低道德风险。

股权激励给经营者提供了通过正常渠道取得高收入的途径，增强了持有者的安全感，减轻经营者的防御心理，只要努力工作，业绩达标，就可以获得相应的高收入，这样就降低了高管人员的道德风险和未来防范道德风险而必须支出的成本。

3、优化公司股权结构，稳定管理层。

股权激励扩大了管理者对公司的投资，可以在一定程度上优化公司的股权结构。

这种开放式的股权结构又有利于企业吸引优秀的管理精英同时，对行权期限的附加限制，增加了管理者的离职成本，从而有利于稳定管理层。

华一世纪海洋咨询网中心 三、企业家为什么要上股权激励课程？

常言道，“小善给予员工工资、中善提升员工能力、大善实现员工梦想；

小老板比赛挣钱、中老板比赛分钱。

”如何帮助员工实现梦想从而实现自我梦想？如何科学艺术分钱从而拥有更多财富？导入股权机制，让真正干活的人成为企业的主人，这是企业发张的根和本。

帮助别人达成目标者，必能实现自我梦想。

导入股权激励，乃经营企业的根本智慧，其他的一切皆是虚幻！现在太多的理念和想法是违背人的本性让别人如何做事和如何把事做好，却忘却了他们为什么要为你

做事！故我们发现太多的企业有了明确的目标、高质量的产品、很好的盈利模式甚至有很好的品牌形象，但团队却没有推动组织前进的动力，为什么？原因是他们觉得那是你老板要实现梦想，跟他们没有什么关系，内心觉得不是在为自己做事！钱分的越早，投入越少，产出越高！当别人用10%的比例进行股权激励，你再来吸引人才就至少需要12%-15%的比例才有效，竞争对手股权激励的导入就是你企业危机的开始！如果企业家一生只能选择学习一堂课，那就是股权激励课程！

## 四、非上市公司股权激励的介绍

股权激励不是上市公司的专利，对于非上市公司而言，股权激励既是可行的，也是必要的。

## 五、上市公司和非上市公司股权激励的区别

区别就是前者多了个能上市交易，后者不能。  
其他方式一致

## 六、股权激励对于上市公司的作用更大还是非上市公司呢？

股权激励对于上市公司的作用更大，公司股份增值空间放大形成的激励效果更明显！

## 参考文档

[下载：非上市公司为什么要激励股权.pdf](#)

[《拿一只股票拿多久》](#)

[《上市股票中签后多久可以卖》](#)

[《当股票出现仙人指路后多久会拉升》](#)

[《股票要多久才能学会》](#)

[下载：非上市公司为什么要激励股权.doc](#)

[更多关于《非上市公司为什么要激励股权》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/18750298.html>