

# 公司为什么鼓励员工持有股票~员工持股计划的利弊?-股识吧

## 一、全民所有的国有企业为什么可以员工持股？

所谓员工持股计划，是企业员工通过贷款购买、现金支付等方式拥有企业的股票，从而以劳动者和所有者的双重身份参与企业生产经营管理的一种制度。

属于一种特殊的报酬计划,是指为了吸引、保留和激励公司员工,通过让员工持有股票,使员工享有剩余索取权的利益分享机制和拥有经营决策权的参与机制.员工持股计划本质上是一种福利计划,适用于公司所有雇员,由公司根据工资级别或工作年限等因素分配本公司股票.根据国有企业的不同功能，国家对是否实行员工持股有不同规定：对于垄断型企业，国家一般不允许实行职工持股。

对国有大型工业商贸企业，管理层和职工可以同等条件持有本企业的一部分股权，但不能拥有控股权。

对于国有大型科研、设计、高新技术企业，鼓励科技管理骨干以各种方式持有本企业的股权。

国资委研究中心副主任彭建国表示，员工持股应该会选那些处于竞争领域的国企搞试点，选定的国企也应该是集团旗下的二级、三级公司，而不是集团母公司。

国资委改革局处长郭子丽也表达过类似的观点，“从事一般性竞争业务的国有企业才可以实施员工持股计划，主要是强调企业和员工共同承担市场竞争风险，对于从事自然垄断、行政垄断业务的企业，具有国家特许经营资质企业、政策性企业以及其他非竞争性企业，不太适合引入员工持股的方式。

”员工持股计划中通过所有者与劳动者的利益共享机制，无疑成为混合所有制的一种实现形式。

## 二、公司鼓励员工入股的利弊

利:对企业而言是最快的融资方式，员工也是投资者，能更好凝聚力量。

弊:企业亏损，员工也会跟着亏

## 三、按照员工购买股票的资金来源员工持股计划分为？

根据目前上市公司公布2113的员工持股计划来看5261，大概有五种形式4102资金来源。

#### 1、员工单独出资。

在刚才提到1653特瑞德的案例里，基本上是员工出资认购公司股票。

股票来源一般会采用非公开发行的方式，这样在价格上有9折的折扣，这是类似准激励的方式。

#### 2、上海建工的案例，上市公司按照一定设立条件全额汲取激励基金提供给员工，让员工买本公司的股票。

这类形式在上海的国企中比较多，是考虑和混合所有制结合在一起，比如说上汽集团都用这种形式。

#### 3、上市公司自己提取一部分激励基金，员工以一定的合法薪酬，按照一定的比例参与到员工持股方案中来。

比如说，在广日股份方案里上市公司提供大概75%的激励基金，员工自己提供25%的配套资金，这种形式我个人认为是比较好的结合方式，一方面上市公司体现出一定的激励程度，另外，员工也有一定的约束，自己也有一定的资金投入。

#### 4、控股股东在员工持股计划里起到一定的作用。

在海普瑞方案里股东为员工购买公司股票自筹资金提供担保，这是控股股东自助的形式。

另一种控股股东自助的形式，这个案例大家也可以关注一下，卧龙电器员工持股的方式，他是采取由员工和控股股东共同设立资产管理计划，用资产管理计划购买公司股票。

其中资金来源上是员工和控股股东1：2配比，控股股东有保底，保底5%，同时设置激励目标，通过系数计算，达到0.6%系数后控股股东保证15%以上的收益。

#### 5、通过员工采取一定杠杆式的方式进行社会融资，通过社会融资实现员工持股计划的激励。

比较典型的案例是最近上交所上市公司三安光电的意见，他是第一家推出员工持股激励计划的公司。

他是员工自己出一部分资金，比例是1，社会融资是2，按1：2成立资产管理的计划。

在计划里员工对社会融资购买的股票做了收益保障，比如说7%，对员工持股这部分的好处，未来公司高于多少比例，高于部分都是属于员工出资购买的股份，他是通过固定收益的回报借用了社会融资。

这里还有一个案例，康缘药业，他之前也采用这个方式，他的股票来源来自非公开发行，在报审核时在行政许可中认为风险比较大，后来他把方案改过了，就没有采用这种形式，但是三安光电股票来源准备在二级市场购买，这就体现了区别，员工持股计划如果不涉及行政许可的话，创新的方式只要不违反现行的法律和行政法规都可以做。

## 四、员工持股计划的利弊？

员工持股的有利方面：员工持股一度被认为是调动员工积极性、增强投资者对企业信心的重要手段之一。

其一，由企业员工掏钱，买进公司低价回购的股份，或由上市公司向员工低价定向增发，以确保员工持股计划可以获利。

其二，由上市公司掏钱买进本公司的股票，然后以福利的方式分发给公司员工。

不论哪一种方式，能给股市带来的增量资金都是有限的。

尤其是就前者来说，要么与上市公司的回购利好构成对冲，要么在带来增量资金的同时也带来了同步的扩容。

员工持股的弊端：有些企业为了鼓励员工持股，甚至做出了“包赚不赔”的承诺，一旦员工持股出现亏损，由大股东补偿员工损失，有的甚至做出了较高收益回报。

在这样的情况下，许多原本不想持股或者没有能力持股的员工，也想方设法筹集资金参与到员工持股中来，结果大多出现了浮亏。

企业的实际运行情况，大股东也是负债累累，资金十分紧张，根本没能力问责当初承诺。

员工持股已成为当前证券市场一个难题，不仅会对持股员工带来经济损失，影响员工的工作积极性，而且会严重影响企业的市场形象，让投资者对企业前景产生不信任感，从而形成恶性循环。

扩展资料：员工持股计划反而有可能危及到二级市场投资者的利益。

比如向员工低价定向增发，其结果最终还是由二级市场的投资者来买单。

而且为了员工持股得以最终套现，不排除上市公司制造各种利好的可能，向员工进行利益输送。

但是员工持股计划还有可能成为上市公司用来忽悠投资者的工具。

比如在上市公司股价低迷，危及到公司再融资的时候，上市公司推出员工持股计划，来刺激股价上扬，达到上市公司顺利实施再融资的目的。

如此一来，员工持股计划反倒成了上市公司的“大忽悠”。

参考资料来源：人民网-对待员工持股 企业要慎之又慎 人民网-

员工持股计划是利好还是忽悠

## 五、上市公司员工为什么要持股

这个很简单啊，假设，你作为普通员工，每个月2万工资，但是你花的精力只有60%。

突然，公司要求你们也花钱持有公司的股份，公司不赚钱，那你的股份自然也没有什么分红，那么你会加大精力认真工作，因为和你的利益挂钩。

## 六、公司员工为什么不直接持股而要通过设立有限公司间接持股

这个考虑主要是老板为了更好地控制员工。

将来员工辞职了，并不能直接套现，而是要等到员工持股公司变现了，并且分红，才能获得上市带来的收益。

## 七、上市公司员工为什么要持股

这个很简单啊，假设，你作为普通员工，每个月2万工资，但是你花的精力只有60%。

突然，公司要求你们也花钱持有公司的股份，公司不赚钱，那你的股份自然也没有什么分红，那么你会加大精力认真工作，因为和你的利益挂钩。

## 八、员工持股计划的利弊？

员工持股的有利方面：员工持股一度被认为是调动员工积极性、增强投资者对企业信心的重要手段之一。

其一，由企业员工掏钱，买进公司低价回购的股份，或由上市公司向员工低价定向增发，以确保员工持股计划可以获利。

其二，由上市公司掏钱买进本公司的股票，然后以福利的方式分发给公司员工。

不论哪一种方式，能给股市带来的增量资金都是有限的。

尤其是就前者来说，要么与上市公司的回购利好构成对冲，要么在带来增量资金的同时也带来了同步的扩容。

员工持股的弊端：有些企业为了鼓励员工持股，甚至做出了“包赚不赔”的承诺，一旦员工持股出现亏损，由大股东补偿员工损失，有的甚至做出了较高收益回报。

在这样的情况下，许多原本不想持股或者没有能力持股的员工，也想方设法筹集资金参与到员工持股中来，结果大多出现了浮亏。

企业的实际运行情况，大股东也是负债累累，资金十分紧张，根本没能力问责当初承诺。

员工持股已成为当前证券市场一个难题，不仅会对持股员工带来经济损失，影响员工的工作积极性，而且会严重影响企业的市场形象，让投资者对企业前景产生不信

任感，从而形成恶性循环。

扩展资料：员工持股计划反而有可能危及到二级市场投资者的利益。

比如向员工低价定向增发，其结果最终还是由二级市场的投资者来买单。

而且为了员工持股得以最终套现，不排除上市公司制造各种利好的可能，向员工进行利益输送。

但是员工持股计划还有可能成为上市公司用来忽悠投资者的工具。

比如在上市公司股价低迷，危及到公司再融资的时候，上市公司推出员工持股计划，来刺激股价上扬，达到上市公司顺利实施再融资的目的。

如此一来，员工持股计划反倒成了上市公司的“大忽悠”。

参考资料来源：人民网-对待员工持股 企业要慎之又慎 人民网-

员工持股计划是利好还是忽悠

## 参考文档

[下载：公司为什么鼓励员工持有股票.pdf](#)

[《金融学里投资股票多久是一个周期》](#)

[《一只股票多久才能涨》](#)

[《股票正式发布业绩跟预告差多久》](#)

[《股票多久才能卖完》](#)

[下载：公司为什么鼓励员工持有股票.doc](#)

[更多关于《公司为什么鼓励员工持有股票》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/18657316.html>