

# 上市公司为什么招外包 - - 企业为什么选择外包？-股识吧

## 一、为什么企业需要人力资源外包

### 1、降低用人成本支出。

企业招聘难已经是当代众多企业所面临的问题，如果企业把人事事务外包给第三来完成的话就可以降低企业的用工成本。

### 2、人事管理便捷专业。

让专业的人做专业的事，应该是所有企业管理者都懂得的事，小型企业有的基本就没有人事部门，企业的人事事务，员工社保办理等等，都不知道怎么搞，企业选择专业的人事外包这个问题就可以解决。

### 3、员工归属感更强。

企业人事外包，其中的培训可以形成员工对企业的归属感，满足员工精神需求，提高忠诚度，可以促进员工技能成长，节省人力资源成本。

## 二、企业为什么选择外包？

主要原因为降低成本和经营风险

## 三、企业为什么要选择IT外包

我不知道其他企业，因为我只做过银行的外包。

这么说，先说人力外包银行的正式员工，你要承担如果他不跳槽，不离职，那么你就承担他到退休之前的年金，社保，高额的公积金，其实某些工作到了一定年纪基本当不上管理层，就在那么干耗着了，譬如it。

那么假设40岁你就干耗着了，那么就要承担你往后20年的年金，社保，高额的公积金。

这时候外包的价值就体现了，你老了，我就撤了。

这是比较极端的例子。

再说到外包是项目的问题，就是现在银行有个短期项目，我如果抽出人力做这些工作的话，人手不足，但是如果招聘的话，这个项目就是短期的，那么做完这个项目

，人留在其他地方多余。  
何况现在银行大多倡导精减。  
但不可否认，某些外包是很专业的。

## 四、招商外包的好处，为什么要招商外包？

## 五、企业为什么要选择人力外包公司

外包概念于80年代中期提出，它源于这样一种观点，即企业应该从总成本的角度考察企业的经营效果，而不是片面地追求诸如人事、行政、生产、后勤等事务的优化。

外包的目的是通过与企业发展中的各个环节活动的协调，实现最佳业务绩效，从而增强整个公司业务的表现。

外包就是把不属于自己核心竞争力的业务包出去，通俗点说，是把自己做不了或做不好或别人做得更好更便宜的事交由别人做。

准确一点讲，业务外包是一种管理策略，它是某一公司（称为发包方），通过与外部其他企业（称承包方）签订契约，将一些传统上由公司内部人员负责的业务或机能外包给专业、高效的服务提供商的经营形式。

业务外包被认为是一种企业引进和利用外部技术与人才，帮助企业管理最终用户环境的有效手段。

基于以上原因，越来越多的企业选择外包业务方式，在提升自身核心竞争力的同时又实现了与合作伙伴的互利共赢。

## 六、招商外包的好处，为什么要招商外包？

说白了就是帮企业做招商，如果方案不好，我们可以不断地再投入资源试错，而如果企业自身试错一次就等于耗费两年、三年时间，甚至导致企业瘫痪。

而这种试错在专业招商平台上成本相对较低，并且发现错误可以立马调整方案。

因为每一天都在接触投资商，每个项目的质量便一目了然。

尤其在中国这个庞大而分散性高的市场，利用互联网招商加盟的价值更为明显。

中国2800多个县城、330多个地级市，还有特大省会城市、直辖市。

“面对如此庞大的城市集合体，依靠企业自身的资源和能力，没有任何一家企业能够用三、五年的时间把全国各地网点全部覆盖掉，而互联网却可以把渠道延伸至二三线城市甚至农村市场”。

## 参考文档

[下载：上市公司为什么招外包.pdf](#)

[《退市股票确权申请要多久》](#)

[下载：上市公司为什么招外包.doc](#)

[更多关于《上市公司为什么招外包》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/18653998.html>