

## 华为辞退员工的股票怎么办：本人离开有股份的单位，股全怎么处理？-股识吧

### 一、给员工干股使其成为股东的企业再辞退该员工时如何处理其股份能不给公司造成而外损失？谢谢

召开公司股东会，作出公司股权变更的决议，形成公司股东会关于变更公司股权结构的决议书，持决议书到工商局办理股权变更，消失该员工的股权（从在工商局备案的公司股权登记表上）

### 二、中兴和华为现在还给新入职的员工股票吗？请知情人士回答

现在基本都不给了，特别是成熟的公司，只有那些风险大需要吸引人才的公司才会出这样的政策

### 三、本人离开有股份的单位，股全怎么处理？

不当总经理可以继续当股东啊，如果你看好公司发展，股份不要退的好，如果不看好，那就退的好...

### 四、华为公司克扣员工虚拟受限股是否违法

这个问题从字面上看，你们的这个主管肯定是违法了，但具体事情要具体分析首先，你们的奖金分配制度是怎么样的？有没有明确的文件说该如何分配奖金？如果有文件，而且一直都是按文件做得，但就在你这里被克扣了，那你可以说她克扣了你的，否则，就不能乱说其次，你说他克扣你的奖金，是这个奖金已经分配好了才扣的，还是你自己觉得他扣了你的，所以自己猜的？中国的法律是讲求证据的，如果你拿不出确实的证据，也只好私底下猜猜了，最好别到处说，他可以反过来说你诬陷，说你败坏他的名誉如果你确实有一些证据，比如在你们班组，和你一样的同事（从你们公司的考勤、分配等等各方面比较），拿的奖金是不是一样的？如果明显比你多，那这个可以作为一种间接证据，又比如说，是不是财务的报表上你的奖金

数和你实际拿到的不一样（当然这个很有难度，说实话，很多公司会有很多套，至少两套的财务账），这也可以作为证据，如果你有证据，可以直接找你们公司更高层的领导反映问题，或者找当地的劳动仲裁部门（但最好不要，除非你已经找好退路了，说实话，没有哪个公司愿意员工找劳动部门投诉，一旦投诉了，基本也就意味着你在公司的日子不多了）投诉，问题应该都能够得到解决。

## 五、华为都是内部员工持股，请问华为员工辞职后还可以拥有华为股份吗？

华为员工辞职后不可以拥有华为股份，根据公司内部规定退股。

## 六、被老板解雇了 但有员工股份怎么要回

可以退股，也可以转股。  
也可以继续持有股份，该分红还是会分红，单位不得克扣。

## 七、请问华为员工辞职后还能不能拥有华为股份谢谢懂行的回答 谢谢

辞职后股份就没有了 ~ ~ ~ 就像股票那样，离职了就相当卖掉股份了 ~ ~

## 参考文档

[下载：华为辞退员工的股票怎么办.pdf](#)

[《拿一只股票拿多久》](#)

[《投资股票多久收益一次》](#)

[《出财报后股票分红需要持股多久》](#)

[《30万买股票能买多久》](#)

[《买股票要多久才能买到》](#)

[下载：华为辞退员工的股票怎么办.doc](#)

[更多关于《华为辞退员工的股票怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/11715346.html>