

人社局就业股票怎么样__人力资源管理和会计哪个就业率高-股识吧

一、现在证券行业就业怎么样？

证券营销人员时时刻刻都在招人 但是现在的证券营销比较难做了 提成也不怎么高
证券行业的内勤人员基本上要求至少本科以上学历
但是很多证券公司招内勤都是要求有关系的或者你真的很优秀或者长得很漂亮很帅
要不就很有有人脉的

二、刚工作的人，可以选择哪些理财产品

基金、股票、保险、金条等。
投资者在选择产品时，要先结合自己的收入状况、风险承受能力等搞清楚自己属于哪一类客户群，是否属于该产品的适合购买客户群。

三、人力资源行情如何？谢谢！

人力资源的行情怎么说呢应该是人才管理的行情人力资源会两级分化。
底下基层的事务性工作会越来越标准化、信息化，被管理软件替代。
各个模块的专业性工作会越来越专业化。
而且新的模块会越来越多的出现。
比如工会相关职业、员工愉悦度专员、成本分析专员等。

四、人力资源管理和会计哪个就业率高

这个怎么说呢，股票，除了要有好买点外还要会卖才能组成一次完整的操作，华讯财经公司他们方式这种不靠谱！

五、就业证券公司

我学的也是关于这个方面的，据我们老师说即使考了这个证以后进证券公司的机会还是很小，因为我是的学历是大专，即使运气好进了证券公司以后做的工作也是接电话，帮人开户这些工作，你高中毕业的，困难可能比我们大很多，不是打击你，这是实话，所以说考证券从业资格证只是进证券公司最最基本的条件，我的回答是不好进，现在的人太多了，我觉得你还是考虑一下期货从业资格证吧其实主要看具体从事什么工作，一般必须要有证券从业资格证，其次如果能有一定的社会关系及客户资源是最好的（对于客户经理）。

如果从事基本财务工作，会计从业资格也是必须要有。

其他的一般还是要形象气质不要太差，毕竟和投资打交道不能太差。

如果你是大学证券专业或金融专业一般也会优先考虑的，当然，你对证券市场必须还要有一定的了解。

证券公司工资普遍比期货公司高

证券公司要看你在什么岗位了，总部还是营业部，前者工资比后者高 还要看你在什么部门了，行政部、人力资源部、研发部、自营部、电脑部，经纪业务总部什么的，一般本科生，而且不是经济专业的，研发部自营部什么的是进不去的了，进不了核心业务部门，工资也就相对低的了 举几个例子，如果是在营业部当业务员，如楼上几位说的，要么没底薪，要么几百块加提成，那要看你个人的关系网和营销能力了，做的好的（极少）可以有不少奖金，我见过营业部的所谓员工，每天盲打电话要上千的，听到的都是骂人的话，心里承受能力不高的勿入 如果在总部做业务的，一般本科生进去应该3000左右（上海水平），研究生5000左右，扣掉几金和税没剩几个钱，证券公司的传统是工资不是很高，但奖金一旦有就很多的，如果当年股市行情好，普通员工拿个几万奖金不是问题，平日的福利也是不错的，而且上班时间短，工作压力不大，这些都是证券公司吸引人的地方，但是自然想进的人很多了 另外，期货公司我所知道的一个研究人员的工资，即使是研究生进去也不过三千块，但是期货业面临很大的发展机遇，以后涨了也说不定 顺便提一句，证券或期货从业资格考试非常简单，只是一般的入门考试，只是从业的基本要求，不象CPA、司法考试什么的，考过后身价涨很多的。

所以楼主三思

六、人力资源管理和会计哪个就业率好

我认为是人力资源。

这是新专业。

企业很需要。

尤其是南方沿海地区。

会计专业老化，人才积压。
会计职称不好考，发展潜力不大。
已经是黄牌专业了。

参考文档

[下载：人社局就业股票怎么样.pdf](#)

[《卓胜微股票为什么这么能涨?》](#)

[《通达信怎么查看历史连板股票》](#)

[《炒股超短线用什么指标》](#)

[《投资人投资项目怎样分红》](#)

[下载：人社局就业股票怎么样.doc](#)

[更多关于《人社局就业股票怎么样》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/11072575.html>