

# rsu股票怎么领取|受限股票单位与股票期权的区别有哪些-股识吧

## 一、受限股票单位与股票期权的区别有哪些

受限股票单位与股票期权的区别：1.激励对象获取的受赠物限制性股票激励，是指激励对象获得无需投资或只需付出很少投资额的全值股票奖励，当股票持有者为企业连续服务到限制性股票所注明的时间段或者是完成预定目标之后，该激励对象即可获得股票，立即拥有企业财产的部分财产权，可以享受企业的分红。

股票期权激励，是指公司授予激励对象在未来一定期限内，以预先确定的价格(执行价格)和条件，购买本公司一定数量的股票的权利，激励对象可以通过行权获得潜在收益。

2.奖励股票的数量企业采取限制性股票或股票期权激励方式时，在付出相同成本的情况下，股票期权所需要的股票数量是前者的3倍-5倍。

3.风险及收益率限制性股票奖励属于实值股票赠予，风险较小，股票期权而言，若股价低于执行价格，激励对象就不可能行权，就面临损失，因此风险较大，所要求的收益率也较高。

4.权利义务的对称性限制性股票的权利义务是对称的，激励对象在满足授予条件的情况下获得股票之后，股票价格的涨跌会直接增加或减少限制性股票的价值，进而影响激励对象的利益。

股票期权是典型的权利义务不对称激励方式，期权持有人只有行权获益的权利，而无必须行权的义务。

5.激励与惩罚的对称性限制性股票通过设定解锁条件以及未能解锁后的处置的规定，可以对激励对象进行直接的经济制裁股票期权不具有惩罚性，股价下跌或者期权计划预设的业绩指标未能实现，激励对象只是放弃行权，并不会造成其现实的资金损失。

## 二、受限股票单位（RSU）

受限制的4年之内离职就一股都拿不走,证券法是没有规定的,明显错误。

这个问题不属于证券法管理的范畴。

受限股票单位（RSU）的本质是在一定期限内不能卖出，或者说不能上市流通。通常为4年。

获得受限股票单位（RSU）的职工面积可以很大，比如达到50%以上。

同时对工作年限没有限制。

但是，实际上，获得受限股票单位（RSU）的多少往往与工作年限有关。

期权与此相比，受益职工面积可以更大，如全员持股期权，而且通常有一个较长的工作时段，否则没法兑现。

受限股票单位（RSU）目前正在成为取代期权的一种流行的职工激励方式，因为股票的价值通常总是大于零的，而期权则不一定，可能等于零，所以受限股票单位（RSU）对职工有更明确的激励内容和实惠。

目前采用受限股票单位（RSU）的企业有INTEL等。

国内也开始流行了。

有什么问题留言给我，正好我对这个比较熟悉，你不必客气。

### 三、rsu股票是什么意思

rsu全称是restricted stock units，即受限股票单位，是指由特定股东持有的操作受限制的股票单位，只有在限定的条件满足的情况下，该部分持有的股票单位才可以自由流通。

### 四、受限股票单位与股票期权的区别有哪些

受限股票单位与股票期权的区别：1.激励对象获取的受赠物限制性股票激励，是指激励对象获得无需投资或只需付出很少投资额的全值股票奖励，当股票持有者为企业连续服务到限制性股票所注明的时间段或者是完成预定目标之后，该激励对象即可获得股票，立即拥有企业财产的部分财产权，可以享受企业的分红。

股票期权激励，是指公司授予激励对象在未来一定期限内，以预先确定的价格(执行价格)和条件，购买本公司一定数量的股票的权利，激励对象可以通过行权获得潜在收益。

2.奖励股票的数量企业采取限制性股票或股票期权激励方式时，在付出相同成本的情况下，股票期权所需要的股票数量是前者的3倍-5倍。

3.风险及收益率限制性股票奖励属于实值股票赠予，风险较小，股票期权而言，若股价低于执行价格，激励对象就不可能行权，就面临损失，因此风险较大，所要求的收益率也较高。

4.权利义务的对称性限制性股票的权利义务是对称的，激励对象在满足授予条件的情况下获得股票之后，股票价格的涨跌会直接增加或减少限制性股票的价值，进而

影响激励对象的利益。

股票期权是典型的权利义务不对称激励方式，期权持有人只有行权获益的权利，而无必须行权的义务。

5.激励与惩罚的对称性限制性股票通过设定解锁条件以及未能解锁后的处置的规定，可以对激励对象进行直接的经济制裁股票期权不具有惩罚性，股价下跌或者期权计划预设的业绩指标未能实现，激励对象只是放弃行权，并不会造成其现实的资金损失。

## 五、受限股票单位与股票期权的区别有哪些

受限股票单位与股票期权的区别如下：一、相同点1、不能进行及时的交易受限股票，就是买了以后，需要在一定时间后，才会解禁卖出的。

不能立马就能变现的。

股票期权，是交易也是有一个期限，这个根据投资人自己去选择判断的。

2、都是金融的一种投资工具或或是奖励制度二个都是公司上市前后对员工奖励的金融类产品，都受相关法律保护及监管，投资人可以放心交易的，除了那种非法类公司。

二、不同点1、流通时间不同受限股票单位（RSU

）的通常限制是在一定期限内不能卖出，或者说不能上市流通。

通常为3-4年。

股票期权：这个需要看公司的计划安排来定这个期权的时间点。

及配合国家的相关政策。

有可能是一二年，有可能会越长一些了。

2、结果有可能不同受限股票单位是目前一种流行的职工激励方式，因为股票的价值通常总是大于零的，对职工有更明确的激励内容和实惠。

股票期权：也是给员工的一种奖励机制，但可能等于零，就是当时间到了的时候，有可能股票价格和当时计划价格不一样，在下跌时，有可能跌到零。

3、其它不同点，就是另作安排了，主要和公司内部的奖励细节有关系了，比如价格的不同，分配人员的数量等。

这都是次要的，不是本质的东西。

## 六、受限股票单位与股票期权的区别有哪些

受限股票单位与股票期权的区别如下：一、相同点 1、不能进行及时的交易  
受限股票，就是买了以后，需要在一定时间后，才会解禁卖出的。  
不能立马就能变现的。

股票期权，是交易也是有一个期限，这个根据投资人自己去选择判断的。

2、都是金融的一种投资工具或或是奖励制度 二个都是公司上市前后对员工奖励的金融类产品，都受相关法律保护及监管，投资人可以放心交易的，除了那种非法类公司。

二、不同点 1、流通时间不同 受限股票单位（RSU）的通常限制是在一定期限内不能卖出，或者说不能上市流通。通常为3-4年。

股票期权：这个需要看公司的计划安排来定这个期权的时间点。及配合国家的相关政策。

有可能是一二年，有可能会越长一些了。

2、结果有可能不同 受限股票单位是目前一种流行的职工激励方式，因为股票的价值通常总是大于零的，对职工有更明确的激励内容和实惠。

股票期权：也是给员工的一种奖励机制，但可能等于零，就是当时间到了的时候，有可能股票价格和当时计划价格不一样，在下跌时，有可能跌到零。

3、其它不同点，就是另作安排了，主要和公司内部的奖励细节有关系了，比如价格的不同，分配人员的数量等。

这都是次要的，不是本质的东西。

## 参考文档

#!NwL!#[下载：rsu股票怎么领取.pdf](#)

[《股票手机开户一般要多久给账号》](#)

[《证券转股票多久到账》](#)

[《科创板股票申购中签后多久卖》](#)

[《认缴股票股金存多久》](#)

[《股票账户多久不用会失效》](#)

[下载：rsu股票怎么领取.doc](#)

[更多关于《rsu股票怎么领取》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/read/10395103.html>