

日照港这支股票怎么样.日照港在日照什么位置，介绍详细一点-股识吧

一、请知情人回答：日照港务局的待遇情况！

我高中学历，靠关系进去的，刚开始才给500块钱，两年了现在还没到2000呢。关系人也快到退休年龄了，到时候别把我裁了。

二、日照港在日照什么位置，介绍详细一点

在碧波大酒店西100米就是日照港的办公大楼~

三、谁知道日照港集团下设的山东港湾建设集团怎么样？福利待遇怎么样？是什么性质的单位？

山东港湾建设集团，建议：如果你真的有真才实学的话，或者是你认为你能够在参加工作后能够有一番作为的话，就不要来了。

如果单纯的为了养老的话，一个月给你点要老金，工程类的行业，比最低的标准高50元。

保证你连媳妇都娶不上。

不要来了，尤其是在校的学生。

我在这里5年了，最终，成了一个抓也拉犁的牛，累的半死，那些在办公室的人，高唱拿的待遇都比我高。

没有天理了，只因为一点：你没有钱来贿赂领导，也没有关系来压领导。

说白了，它就是一个施工队的再现。

四、日照港通这个公司有前途没有？

呵呵 一个公司的有发展前途，不代表这个公司的每一个员工都有发展前途，只要

你做得好，没有一个公司会放弃你，到时候是你选择公司，而不是公司选择你。
日照港集团公司还可以。
要是日照港通就逊色多了。
不过也还可以，呵呵

五、股票前面跟个XR是什么意思啊600017这个股票是什么意思?

日照港2008年中期资本公积金转增股本实施公告 日照港股份有限公司实施2008年中期资本公积金转增股本方案为：每10股转增10股。
股权登记日：2008年9月23日 除权日：2008年9月24日
新增无限售条件流通股上市日：2008年9月25日 今天是除权日 自然是要带上XR
除权的标志呀

六、日照港务局

我就是正式工，就任于集团公司办公室。

下面我来跟你说一下港务局的几种用工制度及各种级别的年收入，因为岗位高低有所不同，一线肯定要后勤机关的要多，所以年收入的工资总额，我们以平均数为准。

这里指的是普通员工的年收入，基层领导、中层领导、高层领导的年收入我们不讨论。

第一级：2002年以前入港的员工以前特殊专业人才（比如港航、引水、刑侦等等）叫做老人老办法，有五险二金（养老保险、失业保险、医疗保险、工作保险、生育保险、公积金、企业年金）外加一房补。

他们与集团公司人力资源部签定无固定期限合同。

年收入约4万-8万。

第二级：集团公司人力资源部的聘用制员工，（我就是属于这种）有五险二金，每三年签一次合同。

年收入约3.5万-6万。

第三级：与集团公司下设的公司或单位签的合同的话，那就是是公司聘用制了，要看公司领导给不给交三险了。

有的公司给交三险，比如建安公司、港湾公司、通信公司和岚山的各别公司。

有的公司不给公司聘用制交三险，比如一公司、二公司、三公司、港口医院、日照港公安局、动力公司、物业公司、教育中心、文化中心、铁运公司、轮船公司、碧波大酒店等等吧，港务局大大小小下设二十多个单位，在此不一一举例。

第三级的员工关于交不交三险，集团公司没有硬性规定，完全看各个单位的领导及人事、财务方面的情况了。

年收入约1.5万-2.5万。

第四级：与劳务公司签的合同，没有任何社保。

比如各大公司装卸工、以及机关后勤单位买菜的、做饭的、打扫卫生的、绿化的等等还有一些别的岗位的用工人员。

年收入约8000-2万。

总体就分这么几类，如果你需要知道什么样的关系配什么级别的用工制度，我也可以再帮你分析。

祝你成功！！

七、日照港务局

我就是正式工，就任于集团公司办公室。

下面我来跟你说一下港务局的几种用工制度及各种级别的年收入，因为岗位高低有所不同，一线肯定要后勤机关的要多，所以年收入的工资总额，我们以平均数为准。

这里指的是普通员工的年收入，基层领导、中层领导、高层领导的年收入我们不讨论。

第一级：2002年以前入港的员工以前特殊专业人才（比如港航、引水、刑侦等等）叫做老人老办法，有五险二金（养老保险、失业保险、医疗保险、工作保险、生育保险、公积金、企业年金）外加一房补。

他们与集团公司人力资源部签定无固定期限合同。

年收入约4万-8万。

第二级：集团公司人力资源部的聘用制员工，（我就是属于这种）有五险二金，每三年签一次合同。

年收入约3.5万-6万。

第三级：与集团公司下设的公司或单位签的合同约定的话，那就是是公司聘用制了，要看公司领导给不给交三险了。

有的公司给交三险，比如建安公司、港湾公司、通信公司和岚山的各别公司。

有的公司不给公司聘用制交三险，比如一公司、二公司、三公司、港口医院、日照港公安局、动力公司、物业公司、教育中心、文化中心、铁运公司、轮船公司、碧波大酒店等等吧，港务局大大小小下设二十多个单位，在此不一一举例。

第三级的员工关于交不交三险，集团公司没有硬性规定，完全看各个单位的领导及人事、财务方面的情况了。

年收入约1.5万-2.5万。

第四级：与劳务公司签的合同，没有任何社保。

比如各大公司装卸工、以及机关后勤单位买菜的、做饭的、打扫卫生的、绿化的等等还有一些别的岗位的用工人员。

年收入约8000-2万。

总体就分这么几类，如果你需要知道什么样的关系配什么级别的用工制度，我可以再帮你分析。

祝你成功！！

参考文档

[?????????????.pdf](#)

[?????????????](#)

[???????????](#)

[???st?????????](#)

[?????????????](#)

[?????????????](#)

[?????????????.doc](#)

[??????????????????????...](#)

??

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/9611666.html>