

# 按公司股票怎么发工资\_企业的股东是如何拿工资的-股识吧

## 一、股权和工资如何定？

股权收益和按劳取酬不矛盾。

股权分配后，再根据劳动贡献多个维度制定按劳分配方案。

## 二、企业的股东是如何拿工资的

企业的股东是股份制拿工资的

## 三、股份公司其中有的股东又是员工有的股东不是员工工资怎么发放

员工工资当然照给啊然后除去所有员工工资 支出什么的剩下的净利润才按股份分红啊

## 四、公司每月发工资给职工，不是发现金。是给职工公司股份。股份按相对金额给的，会计是如何做账

这样是违反劳动法的，劳动法写得很清楚：每个月应以货币的形式足够支付给员工。

如果一定要这样，就记借：应付职工薪酬 贷：股本

## 五、创办公司股东是否可以有工资

启动资金按需要投入，少则三五万足以，多则几十万上百万（设备成本），股东之

间自行协商，一般都是按投入比例去分配股权。  
到年底了如果盈利就保留盈利部分的20%-40%作为次年流动资金支出。  
剩余的按比例分

## 六、客户被自己公司收购股权了，销售人员发展该客户的提成怎么算？

怎么说呢，你说的问题要是从法律问题上讲，是一个说话，但很不实际。  
首先看工资制度，劳动合同上如果有工资分配为：底薪+提成，并且说明提成按照公司与外公司签订合同标的大小提取，那么你可以以此向公司提出提成请求，或者诉诸法律途径，先仲裁再诉讼。  
但估计还没有判决下来，你就要被公司炒鱿鱼了，感觉不好。  
另外，向你说的，你要保证，你是不知情的，就是没有故意。  
因为像公司和并这样的事情，员工应当知道的，知道你还去促进合同，就不是很好了~~法律上成有恶意所以，建议还是听公司的安排，给奖金最好了，不给也没什么，就当给领导个好印象。  
毕竟工作还是要继续做下去的~~~ 补充回答：建议你看看你们和单位之间的工资约定，看约定上是否有说明你这种情况应当如何处理。  
按照你现在的这种说话，应当给你提成的，因为你有付出努力工作，应当回报给你。

## 七、员工入股工资问题

如果你要入股，入股后你就是股东，对公司的债权债务要承担责任，当然你也可以享受分红，如果公司的效益不是很好，建议你谨慎为之

## 参考文档

[下载：按公司股票怎么发工资.pdf](#)  
[《股票上市一般多久解禁》](#)  
[《今天买的股票多久才能卖》](#)  
[《股票抛股要多久》](#)

[《股票亏钱多久能结束》](#)

[下载：按公司股票怎么发工资.doc](#)

[更多关于《按公司股票怎么发工资》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/9529763.html>