

字节跳动期权是怎么给的今日头条 offer包括期权吗-股识吧

一、期权到底是怎么一回事

给你举个例子。

如果你看好一支票未来会涨百分之50。

你的本金只有十万，在a股市场买入，你会获得5万的净利润。

在期权市场买这支票的期权合约，你可以获得市值100万的股票，涨了百分之50之后，你的利润是50万，除去十万的本金，净利润40万。

八倍的净利润。

咋一看你会以为是这不就是杠杆或者配资吗？其实有很大差别，因为杠杆或者配资有爆仓风险，但是期权在你规定的时间内，不管亏多少都不会平仓，而且就算你流年不利，最大的亏损也就是亏10万。

而且如果不止涨百分之50那么你的利润会更大。

对于投资者来说，就是固定的风险去博无限可能的收益。

想了解更多或者想操作的话，私信我

二、期权变现通是什么啊，怎么样啊

是因果树平台推出的，因果树“期权变现通”页面，已有不少公司的期权股票正在网站上公开出售，包括小米公司、今日头条、美团、豌豆荚等公司，据介绍，部分产品上线后几小时内就已显示售罄。

三、今日头条 offer包括期权吗

高管会有，但是普通员工是没有的。

这个还要看你 and 公司的协商了

四、期权费是谁给谁啊？

期权费由期权的持有者支付给期权的卖方。

“期权费”亦称“期权保险费”，英文名称“option premium”。

期权费是指期权合约买方为取得期权合约所赋予的某种金融资产或商品的买卖选择权而付给期权合约卖方的费用。

它是期权的价格。

一般，签订的期权合约的平均期权费为合约交易的金融资产或商品价格的10%左右。

该笔费用通常在交易后两个营业日交付，它代表了买方最大的损失额，从而也代表了卖方最大的利润额。

五、字节跳动是干什么的？

销售类销售部的VP一般会给到1.0% - 2.0%的期权，总监在0.5% - 1.0%的区间内，然后总监以下的职位，一般没有超过1.0%的。

前10个雇员，给到的期权通常在0.3% - 0.5%之间，再往后加入的，这个比例会降低到0.1% - 0.2%。

市场类这一类VP的职位数据更少无法下结论。

总监类的职位，在小于15人的公司，一般会配0.5% - 1.0%的期权；

如果是大于15人的公司，通常会配0.25% - 0.5%的期权。

UI / UX设计类前4名雇员最多会拿到1.0-2.0%的期权，偶尔会有0.5%的情况。

如果是在5名开外招进来的设计师，最多能拿到0.5%-1.0%的期权。

再往后，属于前10-30名雇员，会分配0.2% - 0.5%的期权。

这部分非工程师类的职位，由于调查样本太小，不足以得出具有代表性的结论，仅供参考。

一般的原理是，越早期加入的员工，承担的风险更多，能拿到的期权比例越大；

越后期加入的承担的风险、压力小得很多，所分配到的期权比例也就更小。

但是这不是一个定论。

公司与员工在谈判薪酬包的时候，也往往会根据员工的资历、经验、能力作综合考量。

有些员工希望能获得更多的现金回报，拿更多的薪水，牺牲一小部分的期权，会对这一类型的员工更有吸引力。

分配期权的时候，最最重要的一点，是公司与员工有一个良好的沟通。

创业公司发期权的初衷，也是为了激励员工，让员工能为企业创造更大的价值。

上述的这些市场比较常见的参数，也是为了公司在分配期权的时候，有一个比较，不要太过慷慨，也不要太过抠门。

前者，在下一轮融资的时候可能就没有足够的股权给投资人。

后者，员工可能会觉得自己不受公司的重视，自己的付出没有受到公司的认可，也就丧失了激励效果，甚至是产生负激励，也是有可能的。
因此，与员工良好、透明的沟通，是实施股权激励的重中之重。

六、场外期权的期权费是怎么收取的？

就只针对场外期权这个业务来说，取决于你选择的股票波动率，到期时间的长短，标的看涨价格这3个主要因素。

其实简单点理解就是客户定义的事件发生的概率越低，期权价格越低，反之就越高。

此外每家券商的报价也有高有底。

但是现在已经不允许个人投资者做场外期权了，只能机构投资者做。

七、公司是如何分配期权的，有打证明给你的吗

销售类销售部的VP一般会给到1.0% - 2.0%的期权，总监在0.5% - 1.0%的区间内，然后总监以下的职位，一般没有超过1.0%的。

前10个雇员，给到的期权通常在0.3% - 0.5%之间，再往后加入的，这个比例会降低到0.1% - 0.2%。

市场类这一类VP的职位数据更少无法下结论。

总监类的职位，在小于15人的公司，一般会配0.5% - 1.0%的期权；

如果是大于15人的公司，通常会配0.25% - 0.5%的期权。

UI / UX设计类前4名雇员最多会拿到1.0-2.0%的期权，偶尔会有0.5%的情况。

如果是在5名开外招进来的设计师，最多能拿到0.5%-1.0%的期权。

再往后，属于前10-30名雇员，会分配0.2% - 0.5%的期权。

这部分非工程师类的职位，由于调查样本太小，不足以得出具有代表性的结论，仅供参考。

一般的原理是，越早期加入的员工，承担的风险更多，能拿到的期权比例越大；

越后期加入的承担的风险、压力小得很多，所分配到的期权比例也就更小。

但是这不是一个定论。

公司与员工在谈判薪酬包的时候，也往往会根据员工的资历、经验、能力作综合考量。

有些员工希望能获得更多的现金回报，拿更多的薪水，牺牲一小部分的期权，会对

这一类型的员工更有吸引力。

分配期权的时候，最重要的一点，是公司与员工有一个良好的沟通。

创业公司发期权的初衷，也是为了激励员工，让员工能为企业创造更大的价值。

上述的这些市场比较常见的参数，也是为了公司在分配期权的时候，有一个比较，不要太过慷慨，也不要太过抠门。

前者，在下一轮融资的时候可能就没有足够的股权给投资人。

后者，员工可能会觉得自己不受公司的重视，自己的付出没有受到公司的认可，也就丧失了激励效果，甚至是产生负激励，也是有可能的。

因此，与员工良好、透明的沟通，是实施股权激励的重中之重。

八、关于期权的行权

1 期权是一种买卖股票的权利。

如果你持有买入期权，到期你有权利以行权价购买股票，如果你持有卖出期权，到期你有权利以行权价卖出股票。

2 决定到期后买卖与否是看当时市场上该股票价格于行权价的差值。

当持有买入期权时，如果市场价低于行权价，则不执行期权，因为从市场直接买更划算。

如果市场价较高，则执行期权比较合算。

同理，如果市场价较高，则不执行卖出期权，如果市场价较低，则执行卖出期权。

期权是一种衍生品，本来就是有风险的。

3 可以。

你可以选择是否持有至到期或者提前做反向操作。

比如你持有某时刻某价格的买入期权，你只要在到期日之前卖出相应的买入期权即可。

差价就是你的利润（损失）

九、字节跳动是干什么的？

字节跳动是最早将人工智能应用于移动互联网场景的科技企业之一，是中国北京的一家信息科技公司，旗下产品有：今日头条、抖音、悟空问答、西瓜视频、火山小视频、快马、花熊、激萌、图虫、懂车帝、TopBuzz、NewsRepublic、Flipagram、Ti kTok等。

字节跳动成立于2022年3月，是最早将人工智能应用于移动互联网场景的科技企业

之一，是中国北京的一家信息科技公司，地址位于北京市海淀区知春路甲48号。公司以建设“全球创作与交流平台”为愿景。

字节跳动的全球化布局始于2022年，“技术出海”是字节跳动全球化发展的核心战略。

字节跳动人工智能实验室成立于2022年，旨在针对人工智能相关领域的长期性和开放性问题进行探索，帮助公司实现对未来发展的构想。

其独立研发的“今日头条”客户端，通过海量信息采集、深度数据挖掘和用户行为分析，为用户智能推荐个性化信息，从而开创了一种全新的新闻阅读模式。

字节跳动经营范围包括从事互联网文化活动；

出版物零售；

广播电视节目制作；

人力资源服务；

技术开发、技术推广、技术转让、技术咨询、技术服务、技术培训；

计算机系统服务；

数据处理(数据处理中的银行卡中心、PUE值在1.5以上的云计算数据中心除外)；

基础软件服务、应用软件服务；

设计、制作、代理、发布广告；

第二类增值电信业务中的信息服务业务(仅限互联网信息服务)(互联网信息服务增值电信业务经营许可证有效期至2024年03月27日)。

参考文档

[下载：字节跳动期权是怎么给的.pdf](#)

[《上市公司好转股票提前多久反应》](#)

[《股票合并后停牌多久》](#)

[《今天买的股票多久才能卖》](#)

[《一般开盘多久可以买股票》](#)

[《买了8万的股票持有多久可打新》](#)

[下载：字节跳动期权是怎么给的.doc](#)

[更多关于《字节跳动期权是怎么给的》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/chapter/75645539.html>

